

# Manual de Lideres de Célula

Ministerio Crecer  
[www.ministeriocrecer.org](http://www.ministeriocrecer.org)

## MODULO 1: Cómo vamos a ser iglesia ?

01. Valores de la Iglesia.
02. Visión de la Iglesia.
03. Objetivos de la Iglesia.
04. Cómo vamos a ser iglesia ?
05. Estructura de la iglesia.
06. Los hogares: Un puente hacia las personas.

### 01. Valores de la iglesia.

Para que Cristo sea el centro de nuestra iglesia debemos empezar a valorar lo que El valora y de esta manera vivir como El vive. Si nosotros vamos a vivir como el Cuerpo de Cristo en Grupos pequeños nosotros debemos identificar los valores que caracterizan el corazón de Dios y hacerlos nuestros valores como iglesia.

Mateo 22:37-39

Esto es lo que Dios nos dice que El valora para Su iglesia sobre todo el resto. De esto nosotros hemos derivado dos valores esenciales y los intentaremos aplicar en nuestra iglesia a través de todas nuestras acciones.

Nuestros valores determinan lo que vamos a hacer y en definitiva lo que vamos a ser como iglesia.

**Nuestro primer valor es amar a Dios con todo nuestro ser.**

**Nuestro segundo valor es amar a las personas como El nos ama a nosotros.**

### 02. Visión de la iglesia.

#### **Nuestra visión.**

- Una iglesia caracterizada por la oración.  
Una iglesia reunida una vez a la semana para el culto.  
Una iglesia reunida una vez por semana en grupos pequeños de no más de 12 personas donde intentaremos vivir todos los aspectos de la vida de la iglesia de una manera más informal, personal y participativa, donde cada miembro es cuidado personalmente y juntos trabajamos para alcanzar a los que no creen en Jesús.
- Una iglesia donde los miembros realizan "la obra del ministerio para la edificación del cuerpo de Cristo". Efesios 4.11
- Una iglesia que intente duplicar sus miembros y asistencia cada año.
- Una iglesia caracterizada por el servicio.
- Una iglesia donde cada persona nueva es discipulada personalmente en su hogar.
- Una iglesia que constantemente esté acercando a otros a Jesús.
- Una iglesia que tenga su mirada puesta hacia afuera y no hacia adentro.
- Una iglesia con una definición anual de sus metas en todas sus áreas.
- Una iglesia marcada por una clara actitud de entrega a Dios y a las personas

**Debemos apuntar a una iglesia con las siguientes características:**

- Estar comprometida en hacer más y mejores discípulos.
- Estar menos preocupada por los programas y más por las personas.
- Poner la mirada en "a cuántas personas llegamos con el evangelio" y sacar la mirada de "cuántos asisten a las reuniones".
- Ser lugares de ayuda en vez de ser lugares sólo de enseñanza.  
"Dios mide más a sus siervos por su obediencia que por su conocimiento"
- Que los pastores animen a los laicos a participar en el ministerio.
- Invertir tiempo, energía y dinero en el ministerio directo a las personas.
- Mayor dependencia del Espíritu Santo en cuanto al control y desarrollo de la Obra.  
"Dios no busca personas capacitadas, El busca personas dispuestas"
- Una iglesia que atienda personalmente los llamados de ayuda de su gente.
- Ser una estructura organizada que se preocupe por la gente.
- Ser un grupo de personas a quienes les importa la gente.

### 03. Objetivos de la Iglesia.

**Proyecto de Trabajo:** IGLESIA BAUTISTA COMUNITARIA

Febrero, 1999

**A) Exponer claramente "qué" vamos a intentar hacer. (Objetivos)**

- 1) Realizar un proyecto a largo plazo (10 años) con una renovación anual del compromiso por parte del pastor y de la iglesia.
- 2) Construir una institución "orientada a la gente".
- 3) Realizar una Misión "Global". Hechos 1.8  
Jerusalem = Tapiales  
Judea = Aldo Bonzi - Villa Madero - Tablada  
Samaria = Mas allá de los barrios que nos rodean. Villa insuperable, C.Evita, etc.  
Lo ultimo de la tierra = Pueblos no alcanzados (Sostén / Misioneros)
- 4) Construir una iglesia fundamentada en el trabajo de sus miembros. Efesios 4.12  
Ellos realizan la "Obra del ministerio para edificación del cuerpo"
- 5) Ser una iglesia que penetre en todos los sectores de la Ciudad volcando la vida de la iglesia en células hogareñas. Hechos 5.42

**B) Exponer claramente "cómo" vamos a intentar hacerlo. (Proceso)**

- Descentralizando la figura del Pastor. (Pastores Laicos preparados por el pastor.)
- Descentralizando la figura del templo. (El edificio será funcional y comunitario.)
- Dándole la responsabilidad a los miembros en los grupos pequeños. (Células o ministerios)
- Se guiará a la iglesia a funcionar en células, viviendo en ellas los aspectos esenciales de la.  
(Oración, Comunión, Adoración, Enseñanza y Evangelismo)
- Los ministerios serán orientados a la tarea. (Quién hace/Qué hace)
- Se apoyará todo emprendimiento serio de parte de los miembros en el edificio o fuera de él.
- Dándole el mayor tiempo libre posible a los miembros para fortalecer sus familias y fomentar relaciones con familiares y vecinos que no conocen a Cristo.

### C) Exponer claramente la función del pastor en la iglesia.

Funciones del pastor

- 1) Guiar y supervisar el proyecto hasta alcanzar los objetivos. (Células / Ministerios)
- 2) Formar un equipo de trabajo orientado a la tarea. (Pastores laicos / encargados de ministerios)
- 3) Preparar personalmente a los pastores laicos. (Una vez por semana)
- 4) Predicar en el culto del Domingo.

Funciones delegadas en los miembros.

- 1) Visitación sistemática.
- 2) Atender imprevistos y urgencias.
- 3) Estar a las órdenes de cada miembro.

### D) Exponer claramente la función de los miembros en la iglesia.

- Asumir responsabilidades. (Pastores laicos / ministerios / funciones delegadas por el pastor)

## Objetivo anual de la iglesia: Duplicarnos.

### Por qué duplicarnos ?

Porque...

1. Cada cristiano debe dar como fruto otro cristiano. Juan 15.16 17.9-10
2. C/u tiene en el otro todas las posibilidades de ser cristiano. Juan 13.34-35 Mateo 25.34-35
3. C/u debe ser como mínimo responsable de una persona. Juan 19.26-27 Lucas 10
4. Porque El nos ha demostrado que El puede hacerlo. 1ra Corintios 3.6
5. Porque nos obliga a trabajar. 2da Timoteo 2.6
6. Porque es el fruto mínimo que El espera. Mateo 25.20
7. Porque sólo fracasa quien no lo intenta. Mateo 25.25
8. Porque pone nuestra mirada en la acción. Hebreos 11
9. Porque desafía nuestra fe. Marcos 11.24 Juan 11.40

## 04. Cómo vamos a ser iglesia?

### 01. Programas o personas



Nuestra iglesia intentará centrarse en las personas. El enfoque de la iglesia es satisfacer las necesidades íntimas de sus miembros y los no cristianos. La organización de programas que den solución a las necesidades de las personas nos ha llevado a poner los programas en primer lugar y relegar a las personas al segundo.

La diferencia fundamental es que la estructura de grupo que intentaremos armar se construirá alrededor de las personas y relaciones, no de los programas. Pondremos lo mejor de nuestros recursos para atender a las personas. Volcaremos todas nuestras intenciones en las personas directamente y no en un programa que las atienda.

Cada grupo pequeño intentará cubrir las necesidades de los miembros a través de las familias de ese grupo, atendiendo así las necesidades concretas de su grupo de personas y ganándose así el derecho de compartir a Cristo con ellos.

## 02. Edificio o hogares.



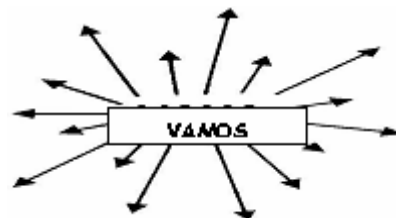
Si nuestra iglesia se centraliza en su edificio el crecimiento se limita a lo hecho dentro del espacio de nuestro edificio. Nuestra iglesia intentará construirse centralizada en la comunidad. Se intenta dejar de estar mirando hacia nosotros mismos y mirar a la gente tomando acciones concretas para llegar hasta ellas.

Significa que la iglesia pondrá su foco principal en las células como un medio para llegar a las personas. El ministerio de la iglesia se descentraliza, se habilita y responsabiliza a los miembros de las células por el cuidado de los miembros que asisten a ella y por la evangelización de las personas relacionadas con ellos.

El edificio de la iglesia pasa a ser funcional, en lugar de ser un edificio utilizado cuatro horas a la semana pasa a ser un edificio puesto al servicio de la comunidad. El tamaño del edificio no necesita tener relación con los miembros. Estamos acostumbrados a crecer como la colmena de la abeja. Debe proporcionar el espacio antes de que pueda crecer.

En lugares donde las células se multipliquen no cargaremos a los miembros con la compra de un edificio como condición para ser una congregación. La iglesia de células crece como un organismo viviente. La iglesia existe si existen miembros que la formen, haya edificio o no.

## 03. "Vengan" o "Vamos"



La iglesia esta estructurada para que la gente venga. Depende principalmente de que las personas vengan a la iglesia para su mantenimiento como institución y de que los no

cristianos vengan para ser aceptados como parte de la iglesia. Nuestra iglesia tendrá una actitud de ir. El organismo vivo que es la suma de cristianos funcionando como un solo cuerpo, y a esto llamamos iglesia, sale para encontrar y alcanzar a los no cristianos donde ellos viven. Dejaremos el diseño de evangelizar dentro del edificio de la iglesia y ocasionalmente con eventos. El evangelismo funcionará completamente en las células. Esto no quiere decir que no se pueda tener un evento de evangelismo, quiere decir que la normalidad será hacerlo en la célula donde las condiciones y posibilidades de alcanzar y cuidar a las personas son mejores. Ante la opción de "ir a las personas" o "invitarlas a venir" elegiremos "ir", la responsabilidad esta de nuestro lado. Mateo 28.18.20

#### 04. Enseñar o ayudar.



Mucho de nuestra vida de iglesia esta basada en la educación. Se enseña la Biblia a las personas en una clase o en los servicios. Generalmente se enseña de uno a varios y se entiende como éxito tener cada vez más oyentes cuando las reglas pedagógicas indican lo opuesto.

Nuestra iglesia intentará basarse en grupos de no más de 12 personas que se edifican mutuamente usando sus regalos espirituales "unos con otros", dando lugar a la obra del Espíritu Santo y poniendo énfasis en la participación de cada miembro de una manera personal. La reunión basada en un maestro que comparte conocimientos puede ser muy enriquecedora para nuestra mente.

Nosotros intentaremos tener reuniones basadas en la Palabra de Dios, con la participación de los cristianos maduros, inmaduros, nuevos y personas que no conocen a Cristo, aportando cada uno su experiencia, presentando cada uno sus necesidades y resolviendo de una manera práctica cada tema guiados por el Espíritu Santo y la presencia de Jesús en medio de la reunión para que todos salgan edificados.

Cobra así sentido la expresión "unos a otros" tan usada en la primera iglesia, actitud imprescindible para que cada miembro crezca en responsabilidad hacia Dios y hacia los demás en el acto de ayudarnos.

#### 05. Reuniones o relaciones



Cuando la atención de los miembros esta puesta en la organización de las actividades, reuniones y programas que forman la vida de la institución, a veces no queda tiempo para el evangelismo personal o el discipulado personal que son la vida de la iglesia.

Nuestra iglesia intentará poner las energías, tiempo y recursos en la construcción de relaciones firmes con personas. Justamente uno de los mayores obstáculos a la evangelización de nuestros conocidos y vecinos ha sido la falta de tiempo que tenemos para dedicarle a ellos, aun cuando esta comprobado que el 80 % de las personas que se integran a una iglesia lo hacen a través del lazo afectivo de los amigos. Muchas veces hemos dejado una persona de lado por asistir a la iglesia.

Nuestra iglesia intentará proporcionar tiempo a los miembros para poder relacionarse con la gente que conocen y armar puentes que permitan en algún momento presentarles al evangelio o invitarlos a una célula. La construcción de relaciones firmes con nuevas personas es el desafío mas grande.

#### **06. Líder formal que manda o Líder informal que sirve.**



La cultura occidental nos ha legado su manera de liderar. Es tremendo intentar cambiar esto ya que se nos enseñó así desde la llegada de los misioneros y parece hasta bíblico. Pero el estilo profesional y organizado de dirección no se acerca al modelo bíblico del Nuevo Testamento. El aporte de cada cristiano es el fundamento de la iglesia primitiva. El liderazgo profesional no es compatible con el concepto de liderazgo de la iglesia primitiva. 1 Pedro 2:9-15.

El estilo de dirección en la iglesia primitiva es el de un líder sirviente (Juan 13:12-15; Mateo 23:10-12), y cada miembro un ministro. El desafío de nuestra iglesia es intentar formar un liderazgo no de púlpito sino un liderazgo caracterizado por el servicio, que lleve sobre sí mismo las marcas del cuerpo de Cristo. (Sacrificio, entrega, atención a las personas, compasión, amor, etc)

#### **07. Confrontación o aceptación.**



La iglesia esta limitada en su habilidad para localizar sus miembros y las personas que estos conocen, aparte pone a los miembros en la difícil tarea de "traerlos" al edificio de la iglesia. Nuestra iglesia intentará dar énfasis a la evangelización de individuos con los cuales estamos relacionados acercando el evangelio hasta donde ellos están y ofreciéndoles "ser iglesia" donde están, permitiéndoles de este modo no tener que abandonar sus relaciones para poder ser parte de la iglesia. Mientras asisten a una célula sin presiones los no cristianos conocen las demandas de Cristo bajo la dirección del Espíritu Santo. Cuando las personas están listas, ellos aceptan a Jesús en el contexto de un grupo de personas que el

ya sabe que lo aman, lo que prepara el ambiente para un discipulado personal natural dentro de la célula. De esta manera todo el grupo participa del proceso por el cual una nueva persona llega a aceptar a Cristo y aprenden a hacerlo cada vez mejor. La célula a diferencia de la iglesia nos expone como personas ante nuestros amigos y vecinos, y será vital el aspecto de nuestra conducta para que los otros deseen tener la verdad que nosotros conocemos. Las máscaras y apariencias que sirven durante dos horas de culto deberán dejarse de lado, de esta manera la vida de las células nos desafía a una vida de mayor compromiso con Cristo. Nuestra actitud hacia las personas que no conocen a Jesús será de aceptación total, adoptando para con ellos la misma actitud que Jesús tuvo con nosotros.

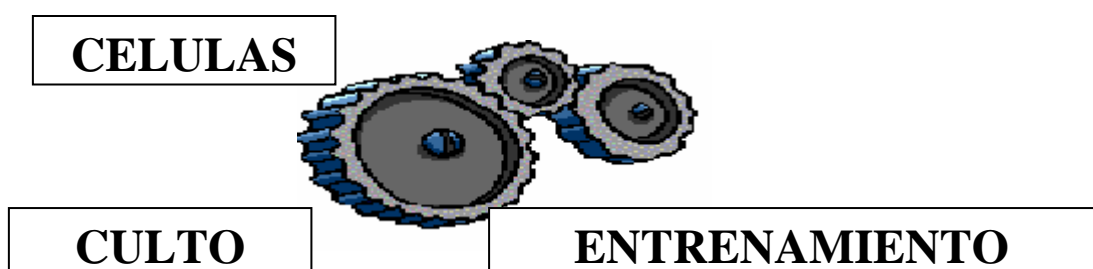
## 05. Estructura de la iglesia.



Miembros  
Líderes de célula  
Equipo pastoral laico  
Jesús

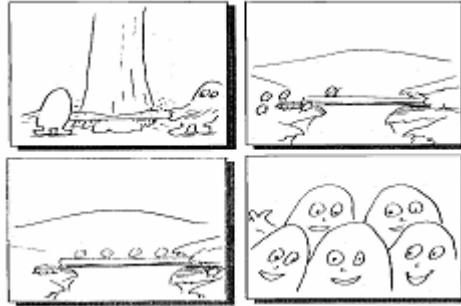
La iglesia fue fundada por Jesús y es su ejemplo el que debe llevarnos a colocar a los grupos pequeños como el foco principal de la iglesia. La célula se agrupa encontrándose semanalmente como una parte de la congregación. Los domingos o en el término de tiempo que la congregación lo disponga se reunirán para un culto conjunto. El ministerio de equipamiento de líderes de la iglesia es un aspecto vital en la vida de la iglesia.

A través de este manual veremos la importancia de colocar como engranajes principales de nuestra iglesia al ministerio de las células, al culto y al entrenamiento de líderes de célula. El ministerio de las células será la principal forma de expresión del cuerpo de Cristo en nuestra iglesia.



**Entendiendo la estructura:** Nuestra iglesia intentará mantener como pilares las células, el culto y el entrenamiento de líderes de célula. Las células son la unidad básica de la iglesia. Los miembros son distribuidos según donde viven y ahí vivirán los aspectos de la iglesia. La iglesia es la gente en relación (Unos con otros y con Dios), no un edificio, no los programas, no las reuniones. Todas las cosas que la iglesia realice deberán girar alrededor y relacionarse correctamente con la organización de las células.

## 06. Los hogares: Un puente hacia las personas.



Las células servirán para crear un puente hacia las personas de la comunidad. Todos los miembros de la iglesia distribuidos en células trabajarán juntos para llegar hasta los que no conocen a Jesús.

Una de las maneras más claras de describir una iglesia de células se encuentra en Hechos 2.41-47.

Los ministerios y actividades de la iglesia son puentes pequeños a través de los cuales la gente se pone en contacto con la iglesia. Todos los ministerios serán enlazados y utilizados por las células para lograr el crecimiento de la iglesia.

## MODULO 2: La célula

01. Qué es una célula ?
02. Cómo es una célula ?
03. Ingredientes de una célula.
04. Por que tener células ?
05. Para qué tener células ?
06. Qué hace que una célula sea efectiva ?

### 01. Qué es una célula ?



**"La célula es el lugar utilizado por Dios para generar vida en el cuerpo"**

**"ES UN GRUPO DE HASTA 12 PERSONAS QUE SE REUNEN EN UN LUGAR PARA VIVIR TODOS LOS ASPECTOS ESENCIALES DE LA VIDA DE LA IGLESIA (COMUNION, ADORACION, ENSEÑANZA, EVANGELISMO, DISCIPULADO Y SERVICIO) DE UNA MANERA INFORMAL, PERSONAL Y PARTICIPATIVA EXPERIMENTANDO EN MEDIO DE ELLOS LA PRESENCIA, EL PODER Y EL PROPOSITO DE JESUS"**

Donde hay dos o tres reunidos yo estoy en medio de ellos. Mateo 18.20

La casa fue el lugar primario para los ministerios de Jesús, Pablo y la primera iglesia. Los miembros de la iglesia del Nuevo Testamento se encontraban juntos en grupos pequeños (Hechos 2:46).

Allí, los primeros creyentes se consagraron a la "enseñanza de los apóstoles y al compañerismo, a la oración y a partir el pan" (Hechos 2:42).

Como resultado, "el Señor estaba agregando día a día a los que habían de ser salvos" (Hechos 2:47).

La casa todavía es el lugar primario de nuestra sociedad y es el lugar adecuado para liberar a los cristianos entre sí para el ministerio del cuerpo, o sea la edificación mutua. (Efesios 4.15-16)

La casa es donde las familias viven y crecen. Es el lugar indicado para fomentar relaciones más profundas. Los sentimientos y compromisos que una familia genera entre sus miembros son los que se busca inculcar entre los miembros del grupo de célula.

La reunión de célula justamente indica el momento en que los miembros de una familia se unen para construir una familia unida, transparente, solidaria y desafiante. Juntos los miembros de la célula estudian la Palabra de Dios y aplican su enseñanza a sus vidas. Ellos

experimentan el ministerio del Espíritu Santo cuando ellos se atienden "unos a otros". Estos pequeños grupos combinan comunión, enseñanza, evangelización, discipulado y servicio, pudiendo debido a su tamaño (no más de 12 personas) atender a cada miembro de manera personal.

## 02. Cómo es una célula ?

### Pequeña

MAS APROPIADO



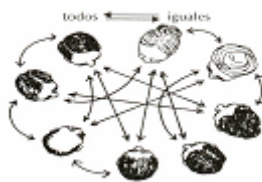
MENOS APROPIADO



Una célula puede tener hasta 12 personas (flexibilidad) asistiendo regularmente, si este número se sobrepasa regularmente la célula debe multiplicarse a fin de mantener la participación de "TODOS" los asistentes en la oración, en la discusión de la Palabra de Dios, en la presentación de necesidades y en la atención personal.

### Participativa

EN TODAS DIRECCIONES



EN UNA DIRECCION



El grupo pequeño es el lugar donde la iglesia es capaz de cuidarse entre sí y satisfacer las necesidades personales. Los miembros irán aprendiendo lo que significa "amarnos unos a otros". Como miembros del grupo confiamos poder crecer en la demostración de amor y cuidado "unos a otros". La participación de cada miembro de la célula de una manera activa provee al grupo la posibilidad de edificarse "unos a otros", dando lugar al Espíritu Santo para la edificación de los miembros a través de los diferentes dones que El ha dado.

### Abierta



La célula debe estar abierta a cualquier persona que pueda llegar en cualquier momento. Evangelización es la prioridad de la iglesia y el grupo pequeño es un vehículo excelente a través del cual la evangelización tendrá lugar.

La célula es el lugar para invitar a todas aquellas personas con las que estamos relacionados. Una "silla vacía" puesta en el círculo del grupo cada reunión es un recordatorio constante que el grupo está abierto y trabajando para que ese lugar sea ocupado por alguien que no conoce a Jesús.

**Con una meta.**



La vida del cuerpo depende de la multiplicación de las células, la célula tiene dos caminos, o se multiplica o muere. Esto es indispensable porque la multiplicación permite a los grupos permanecer pequeños donde se pueden atender las necesidades de una manera personal e íntima y mantener la participación de todos. La multiplicación prepara el espacio necesario para las personas nuevas, para que ellas hagan ejercicio de sus dones, para nuevos líderes y para que los miembros asuman responsabilidades. El proceso de la multiplicación exige que cada célula comience con un líder y un aprendiz. El aprendiz es la llave que permite a un grupo multiplicarse. En un sentido real nosotros estamos multiplicando células, pero también estamos multiplicando líderes. Nuestro enfoque primario de oración debe ser pedir obreros para la obra. La meta de la célula es duplicarse dando así crecimiento y vida al cuerpo.

**Ministerio total**



ORACION



BIBLIA



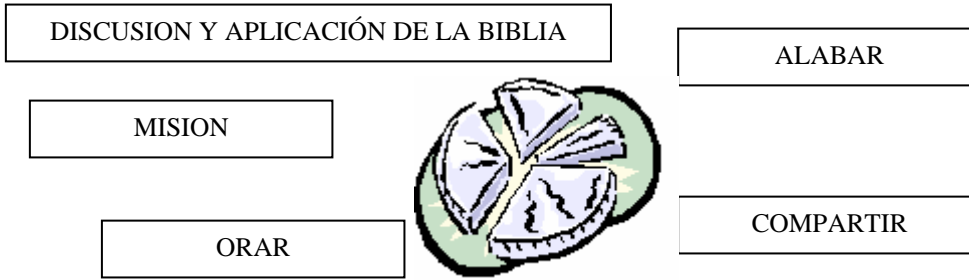
USO DE DONES



COMUNION

Los ministerios operan simultáneamente en la célula, evangelización, discipulado, culto, alabanza, cuidado pastoral, oración, servicio, comunión, etc. Esto permite al nuevo cristiano ser discipulado en un ambiente conocido y familiar, viviendo dentro del grupo aprenderá a evangelizar, si necesita de cuidado y atención tendrá hermanos a quienes recurrir. La célula servirá de ejemplo claro a aquellos que quieran aprender a liderar una célula, o sea que estaremos equipando para el ministerio de la iglesia a medida que trabajamos. Las células son iglesias en miniatura esparcidas a fin de alcanzar a los que necesitan a Cristo.

### 03. Ingredientes de una célula.



Lo importante es mezclar correctamente los ingredientes..

Ellos son:

- **Compartir.**



- **Rompehielo**

Sucede cuando compartimos necesidades, confesamos nuestros pecados, compartimos nuestras victorias y fracasos y nos animamos "unos a otros". El compartir de nuestras vidas es una herramienta poderosa por construir relaciones fuertes de compañerismo que formarán un grupo unido. Es muy bueno cuando las personas de un grupo se abren a compartir sus experiencias y problemas personales. Las relaciones personales y de grupo se desarrollan y se profundizan cuando los miembros "cuentan sus propias historias" abriendo sus corazones al grupo.

Se puede hacer la pregunta, "Le gustaría compartir la cosa más importante que le ha pasado durante la semana pasada"

(20 minutos)

- **Alabar.**



Es el elemento que fluye de nuestro conocimiento de Dios para adorarlo y honrarlo por quien es y expresar nuestro amor. Se puede expresar la adoración con canciones, oración, leyendo salmos y versículos de adoración de la palabra, etc.

Es esencial que se establezca la relación entre la cabeza y el cuerpo. Durante este período se alcanza el nivel más alto.

(10 minutos)

- Orar.



La oración por las necesidades específicas de los miembros del grupo, por la iglesia como cuerpo y por las personas que están intentando alcanzar se vuelve un momento vital en la vida de la célula. La oración "unos por otros" construye lazos de unión inquebrantables. Las necesidades específicas de las personas nuevas se presentan a Dios y esto es una gran ocasión de testimonio para ellas de lo que Dios puede hacer.  
(10 minutos)

- Discusión y aplicación de la Biblia.



Los Grupos de la casa discuten la Biblia para crecer participando activamente con sus ideas, dudas y preguntas intentando aplicar lo aprendido a la experiencia de todos los días. La meta no es completar lecciones, sino encontrar ayuda para nuestros problemas diarios. Debe haber devoción a la palabra de Dios para recibir el alimento espiritual necesario para tener un saludable crecimiento cristiano (Hechos 2:42 y Efesios 4:13).  
La edificación. El enfoque aquí es en las necesidades de los que están presentes. Aquí la Biblia es sólo una herramienta para satisfacer las necesidades de los que están presentes. Las personas presentes son el enfoque. Cristo quiere obrar por medio de los dones del Espíritu Santo en este período  
(40 minutos)

- Misión.



Es el elemento de servicio en el grupo. Como cuerpo de Cristo somos instrumentos de su amor y poder para transformar personas y la sociedad. Compartir la visión con el grupo cada reunión.

Aquí se declara la razón de tener un grupo: Alcanzar a los que no conocen a Jesús.  
(10 minutos)



La duración de la reunión es de una hora y media. (Máximo)

Nota: Cada grupo debe tener todos los ingredientes, sin embargo, como hay una diversidad de dones en la iglesia cada grupo tendrá su énfasis particular, así se verán los ingredientes en grados diferentes.

#### 04. Porque tener células ?



#### LA IMPORTANCIA DEL GRUPO PEQUEÑO.

Porqué representan los Grupos Pequeños una diferencia grande?

- 1) Una persona media no puede tener más de 10 relaciones fuertes.
- 2) Los grupos pequeños nos permiten crecer más allá de nuestros medios.
- 3) Brinda el sitio adecuado para aplicar 1ra corintios 12:25-27  
Dios no nos consulta acerca de quién el quiere en su familia. Dios coloca personas dentro de Su familia, y nosotros somos llamados a amarles y cuidarles. Los Grupos pequeños nos permiten aprender a amarnos "unos a otros".
- 4) Nosotros nos necesitamos para crecer. Los miembros del cuerpo crecen con el cuerpo.
- 5) Permite pensar en la extensión y crecimiento de la iglesia a la luz de delegar responsabilidades.  
(Exodo 18)
- 6) Da lugar al trabajo de cada creyente como base del trabajo de la iglesia.
- 7) Pone el valor de satisfacer las necesidades de las personas encima de la ejecución de un programa.

8) Según el plan de Dios, todas las personas están preparadas para llevar una parte de responsabilidad. (Mateo 11:30)

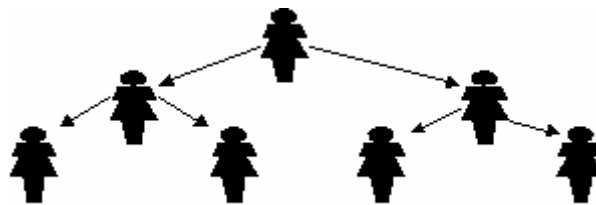
## 05. Para qué tener células ?

**PARA CRECIMIENTO ESPIRITUAL PERSONAL.**



Jesús lo realizó con Sus discípulos. El crecimiento espiritual de una persona toma forma cuando nosotros somos transparentes, abiertos y responsables dentro de un grupo pequeño donde la persona puede dialogar, preguntar, sentirse importante, contenida y cuidada.

**PARA PREPARAR PERSONAS PARA EL MINISTERIO.**



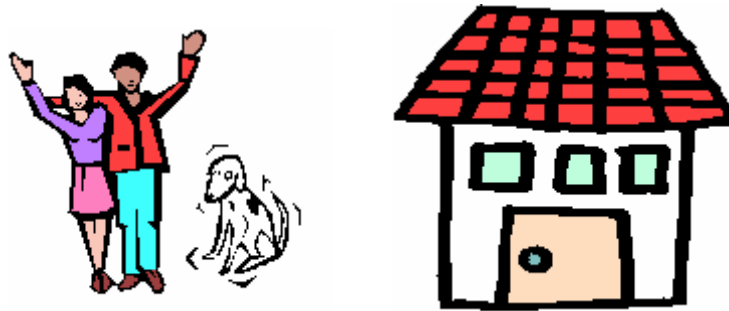
La célula se vuelve un lugar de preparación y entrenamiento de líderes que multiplicarán el ministerio. La sola observación del desempeño del líder estará sirviendo de capacitación a futuros líderes de célula.

**PARA LIBERAR Y RESPONSABILIZAR A TODOS LOS MIEMBROS.**



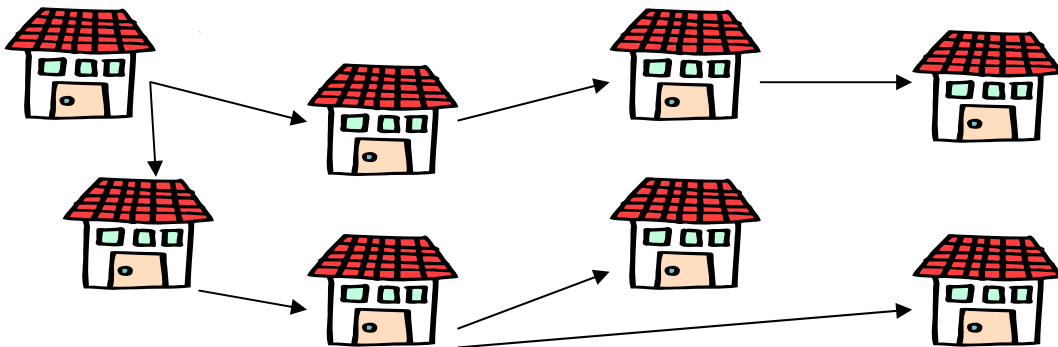
La célula brinda el sitio más adecuado para hacer realidad la forma de vida de la iglesia que Pablo llamaba "unos por otros" y el lugar apropiado para que cada cristiano realice un trabajo para el Señor. Exodo 19.6 - 1ra Pedro 2.5

## PARA ALCANZAR A LOS NO-CRISTIANOS PARA CRISTO.



Los Grupos de la casa son un medio para penetrar en cualquier tipo de zona en la ciudad y tener allí una iglesia que sea luz. Cada célula es libre para organizar su estrategia e iniciativas para alcanzar a sus propios vecinos.

## PARA CRECER MAS ALLA DE NUESTROS MEDIOS.



Los Grupos de la casa nos permiten continuar creciendo sin tener que pensar en edificios que detienen la obra o en agregar personal para alcanzar barrios vecinos.

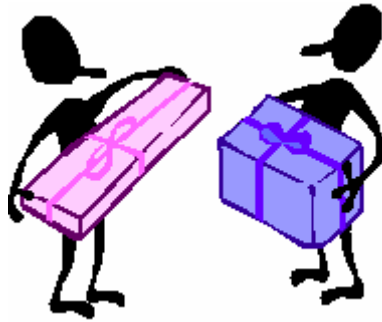
## PARA CUIDAR ADECUADAMENTE A LAS NUEVAS PERSONAS EN LA IGLESIA.



El lugar que Dios ha dispuesto para que una criatura crezca sana es la familia, la familia es un grupo pequeño de personas que se encargarán de ayudar a crecer al recién nacido proporcionándole todo lo necesario para llegar a ser una persona responsable y madura "en Cristo".

Que cada persona pueda crecer en el conocimiento y obediencia a la Biblia. El estudio siempre se diseña para estimular la conversación con preguntas entre los que están presentes que los lleven a encontrar ayuda en la Palabra de Dios para sus problemas diarios.

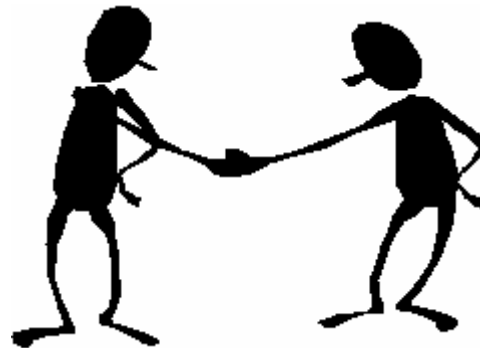
**PARA CRECER EN LA UTILIZACION DE LOS REGALOS ESPIRITUALES.**



Que cada creyente pueda descubrir y usar su(s) regalo(s) espiritual(es) en la célula y para beneficio de los hermanos de la iglesia.

**PARA CRECER EN EL EVANGELISMO PERSONAL.**

**"como puedo  
hablarle si no  
soy su amigo"  
(Aristóteles)**



Que cada persona tenga la libertad de llevar a sus amigos al grupo para que más personas conozcan a Jesucristo por medio de las células. La mayoría de las personas no tienen temor en acercarse a un hogar de personas que ya conocen.

**06. Qué hace que una célula sea efectiva ?**

Es la dirección dinámica?	NO
Es la buena música y alabanza?	NO
Es la calidad de los materiales?	NO
Es el estudio de la Biblia aplicado a la vida diaria?	NO
Es la transparencia de las personas del grupo?	NO
Es la preparación del líder?	NO

**Es la presencia de Jesús en medio del grupo !!!**

**"donde se reúnen dos o tres en mi nombre, allí estoy yo en medio de ellos."**

**Mateo 18:20**

Un grupo que puede satisfacer necesidades es aquel que conecta a las personas con el propio Jesús.

Nosotros no necesitamos hacer nada para que Jesús este presente! El esta Presente! Cuando nosotros sabemos que Jesús asiste a una reunión, nosotros sabemos que El estará obrando en las personas que están ahí satisfaciendo las necesidades de cada uno.

## MODULO 3: Razones para ser una iglesia de células

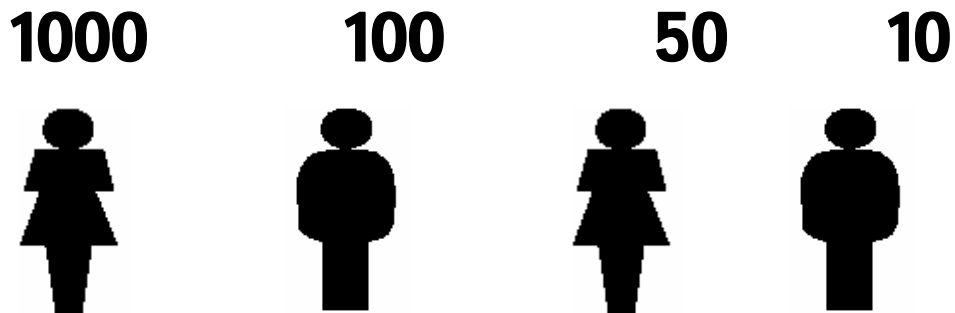
01. Razones Bíblicas.
02. Razones Teológicas.
03. Razones Históricas.
04. Razones Ministeriales.
05. Razones Pedagógicas.
06. Razones Misionológicas.

### 01. Razones Bíblicas.

#### - El ejemplo de Moisés. Exodo 18:17-24

Dios dió a Moisés, a través de Jetro, la sabiduría para gobernar a su pueblo. La solución simple de Jetro era que Moisés compartiera la responsabilidad de guiar al pueblo de Dios. Jetro instruye a Moisés para diseñar una estructura con líderes de 1000 personas, líderes de 100 personas, líderes de 50 personas y líderes de 10 personas para compartir la responsabilidad de cuidar y guiar a las personas.

Dios estaba dando un modelo simple para que todas las personas puedan ser atendidas personalmente.



#### - El ejemplo de Jesús. Marcos 3:13-14



El plan de Jesús para conquistar al mundo comenzó con un grupo pequeño, ellos se desarrollarían en ese grupo pequeño creciendo como en ningún otro lugar. La presencia

personal, íntima, cara a cara de Jesús con cada uno de ellos (y esto fue posible por ser un grupo pequeño) haría la diferencia en la vida de aquellos hombres.

Jesús gastó la mayoría de Su tiempo en un grupo de 12 personas. El pasaje muestra que la primera intención de Jesús y a través de la cual los iba a preparar era "estar con ellos". Es en el contexto de ese pequeño grupo y en la medida que estaban juntos que ellos se iban moldeando a la medida de Jesús.

**- El ejemplo de la Primera Iglesia.**

Hechos 2:42-47 / Hechos 5:42 / Hechos 20:20 / Romanos 16:5 / 1 Corintios 16:19 / Colosenses 4:15 Filemón 2

El modelo de Jesús se volvió el modelo de la primera iglesia.

La naturalidad con que los discípulos vieron a Jesús vivir su fe en las casas les dio la pauta de que esta era la manera más natural de reunirse.

**- El ejemplo de Pablo.**

El modelo de Jesús y de la primera iglesia se volvió el modelo de Pablo para todo su ministerio, si bien Pablo utilizaba las sinagogas como primer punto de contacto para su ministerio es claro que la enseñanza y discipulado de los nuevos convertidos lo llevó a cabo en grupos pequeños en hogares.

**- El Gran Mandamiento. Marcos 12:30-31**

La obediencia a este mandamiento encuentra un sentido más práctico en un pequeño grupo que un grupo grande.

Jesús no hubiera podido lavar los pies de los setenta pero si podía lavar los pies de los 12 discípulos.

En el grupo pequeño nadie escaparía de ser objeto de amor personal y práctico.

Nadie escaparía de ser alguien valioso, único e importante y de ser atendido adecuadamente.

**- La Iglesia como el Cuerpo de Cristo. Efesios 4:15-16**

Dios nos ha unido en nuestras relaciones. Las relaciones con las personas son la cosa más importante que tenemos en esta tierra. Nuestras relaciones con Dios y con otras personas son la única cosa que nos llevaremos al cielo. Son eternas. Las relaciones están en el centro del plan de Dios para Su iglesia.

Cuál es la iglesia? La iglesia es el grupo de personas que tiene relación con Dios y relación entre si mismas.

El grupo grande cubre principalmente nuestra necesidad de relación con Dios en adoración y reconocimiento. Y el grupo pequeño es el lugar donde Jesús se hace presente y nosotros podemos tener relación "unos con otros" fortaleciendo nuestras relaciones cada vez más.

A cada miembro del Cuerpo de Cristo Dios le ha dado regalos espirituales con el propósito de ayudar a los demás y construir la Iglesia. Y la mayoría de éstos regalos espirituales encuentran su expresión más completa en un grupo pequeño porque es allí donde la cantidad de personas, el lugar, y la disposición son más adecuadas para que cada uno abra su corazón a otra persona.

## 02. Razones Teológicas.

### - Dios y los grupos pequeños.

Génesis 1:26 / Juan 14:23 / Mateo 28:19

Nosotros rendimos culto a un Dios Trino - Dios el Padre, Dios el Hijo y Dios el Espíritu Santo. Es en esa relación Trinitaria que nosotros entendemos que Dios existe como tres personas en una y dice "hagamos". La comunidad está en el corazón de Dios. Dios se revela como un ejemplo de grupo pequeño. Es de esta relación de grupo pequeño donde se vive en amor mutuo, sumisión mutua y dando y recibiendo "unos a otros". Los grupos pequeños están en el corazón de Dios y deberían estar en el corazón de la iglesia.

### - La Naturaleza de Dios.

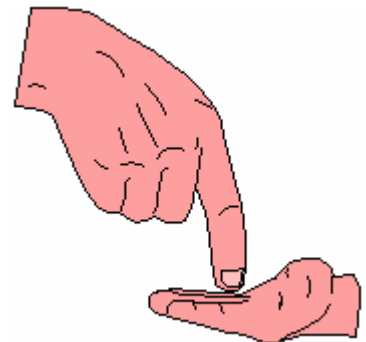
Isaías 57.15

TRASCENDENTE



CULTO

CERCANO



CELULAS

DIOS  
IGLESIA

**"La iglesia debe ser lo más grande posible para afectar a su comunidad  
y lo mas pequeña posible para atender cara a cara a cada persona"**

Dios se expresa a través de Su iglesia como el Dios Grande y trascendente y como el Dios personal y cercano. Y nosotros como iglesia experimentamos a Dios en esas dos maneras de manifestarse.

El es un Dios que es:

Anterior a nosotros, Más allá de nosotros, Eterno, Rey, Soberano, inalcanzable y Santo.

El es un Dios que es:

Presente, Personal, Encarnado, Dentro nuestro, Morando, Amigo, y En medio nuestro.

Esto es lo que Cristo estaba haciendo cuando El diseñó Su iglesia.

Dios modeló la primera iglesia de esta manera, una estructura simple formada por la reunión de un grupo grande en un sólo sitio para celebrar la trascendencia de Dios y el esparcimiento de esas mismas personas llegando personalmente a cada corazón.

Dios tiene una razón para que nosotros nos reunamos como un grupo grande y uno pequeño y es que nosotros experimentemos las dos naturalezas de Dios en medio nuestro. El grupo grande es la respuesta a la adoración que El se merece por su grandeza. El grupo pequeño es la respuesta de acción ante las palabras de Jesús que dice "Tuve hambre y me diste de comer". El grupo pequeño nos permite estar cerca de las personas con necesidad y satisfacerlas.

### 03. Razones Históricas.

#### - Primeros 300 años de Iglesia.

Hechos 2.42

La Nueva Iglesia del Testamento funcionó balanceada por su ministerio público y por las casas. Los dos aspectos cubrían necesidades diferentes. El sentido de grupo y el aspecto personal eran cubiertos correctamente.

#### - Los 1700 Años pasados



EN EL TEMPLO Y POR LAS CASAS

En 312 D.C. Constantino, el primer emperador cristiano, impuso la CATEDRAL en la iglesia. Desde ese tiempo la teología ha cambiado de iglesia en iglesia, el tipo de culto ha sido diferente, los acercamientos a la dirección pueden haber variado, pero una constante en historia de la iglesia durante los últimos diecisiete siglos es la idea de que la iglesia es el edificio al cual concurrimos.

#### **Características de Iglesia desde Constantino.**

"Las personas van a un edificio (catedral)  
en un día especial de la semana (domingo)  
y alguien (sacerdote o ministro)  
hace algo hacia ellos (Predica o enseña)  
o para ellos (la Cena del Señor)  
por un precio (diezmos y ofrendas)."

Esta forma externa de vivir la iglesia ya tiene 1700 años.

Qué cambió en la iglesia como grupo cuando se movió de grupo pequeño en hogares a grupo grande en los edificios?

La Cena de Señor Cambió: de un comida íntima simbólica a un acto público

La dirección Cambió: del pastor servidor a pastor profesional.

El Discipulado Cambio: de personal a clases.

El culto Cambió: de la participación a la observación.

El poder Cambió: del poder de Dios a la habilidad de hombre.

El testimonio Cambió: de la relación al arte de vender.

La Vida del cuerpo Cambió: del estilo de vida al número de miembros

El uso de los Regalos Cambió: de edificar a impresionar

El significado de ser miembro Cambió: de productor a consumidor

El crecimiento Cambió: de la multiplicación a la suma

El compañerismo Cambió: de en profundidad a aparente

Los edificios Cambiaron: de funcionales a sagrados

El ministerio Cambió: de personal a público.

Las misiones Cambiaron: de ser a enviar

Alguien ha dicho que,

"Cada problema en la iglesia puede remontarse al 4º siglo cuando la iglesia se volvió pública."

#### 04. Razones Ministeriales.

##### **LOS DONES FUNCIONAN MEJOR EN LAS CÉLULAS.**

Se habla del "show" de algunas iglesias en cuanto a los dones. El contexto apropiado para el uso de los dones es cuando este apunta a edificar concretamente a otra persona. Hechos 2 muestra claramente que los dones son "medios" utilizados por Dios para realizar su obra y no un fin en si mismos.

##### **LA COMUNION ADQUIERE OTRO SENTIDO EN LAS CÉLULAS.**

Satanás destruye la comunidad destruyendo la familia. También la comunidad del cuerpo de Cristo se destruye cortando las relaciones afectivas de los miembros del cuerpo.

Uno de los propósitos principales de la vida de la célula es promover la unidad de la iglesia.

La Santa cena y otras funciones siempre se realizaron a través de los grupos pequeños. Las células no son "trucos" para ayudar a una iglesia que no está creciendo.

La célula intenta ser un grupo de personas que pueden comunicarse con libertad.

"Un grupo de más de 12 personas no pueden proveerse este compañerismo verdadero" . Si

Cristo estableció un grupo de 12 personas para desarrollar compañerismo verdadero con toda su capacidad, porque no reconocer nuestras limitaciones y seguir su ejemplo. Las

células permiten que todas

las personas de una iglesia puedan experimentar compañerismo espiritual. La célula no sólo es una porción de la vida de una iglesia; es la vida de la iglesia. Cuando las células funcionan correctamente no hay la necesidad para otras estructuras en la iglesia.

##### **LA ADAPTABILIDAD DE LAS CÉLULAS**

Hay mucha flexibilidad para llevar a cabo el ministerio de las células. Cada iglesia debe utilizar los métodos que funcionan con efectividad en su propio contexto, siempre debemos

estar evaluando, aprendiendo, haciendo cambios y adaptaciones para mejorar su ministerio. Las células nos permiten penetrar cualquier lugar físico, estado social, solucionar problemas de viaje, problemas de espacio y todo esto sin costo alguno.

### **LA PARTICIPACION EN LAS CÉLULAS**

La Palabra de Dios debe tener el lugar primordial. Por medio de la Palabra de Dios crecemos en la fe. En las células también la Biblia debe ser lo más importante. Sin embargo, a diferencia de la prédica o de las clases de enseñanza de la Palabra, las células ayudan a los miembros del grupo a descubrir la verdad por sí mismos y tienen como finalidad la aplicación personal en su vida diaria. La tendencia del líder es dominar la conversación durante la célula. Sin embargo, el éxito de una célula es cuando todos se expresan, los dones del Espíritu Santo se desarrollan y las necesidades del grupo se satisfacen.

Todo en la célula apunta a que las personas participen: La dinámica, la adoración, la oración, el tiempo de ministrarse uno al otro y el tiempo de compartir la visión.

Uno de los puntos de evaluación de una reunión es "Todos participaron?"

### **CUIDADO PERSONAL POR MEDIO DE LAS CÉLULAS**

Un problema grave en muchas iglesias es que los que reciben a Jesucristo no continúan asistiendo a la iglesia. O sea, la puerta de atrás es del mismo tamaño que la puerta de entrada. La gente entra, tiene un encuentro con Jesucristo, pero no se queda. Por lo tanto, como resultado, la iglesia no crece. Una de las razones principales es que nuestro sistema de cuidado pastoral es impersonal. Las personas reciben a Jesucristo en una campaña (el ambiente de un culto) y luego esperamos que lleguen a un curso de Academia Bíblica o Escuela Dominical (ambiente de una clase). Muchas veces no tocamos las necesidades de la persona de una manera íntima y por lo tanto dejan la iglesia. En nuestro afán de cuidar mejor a la gente, la solución que surge normalmente es buscar a nuevos pastores o fortalecer los departamentos de la iglesia. Sin embargo, estas soluciones no resuelven el problema por dos razones:

1. Es un mito que un pastor pueda cuidar bien a 150, 100 o aún 50 personas.
2. Los departamentos tampoco pueden cuidar bien a la gente.

### **Lo que Dios creó para cuidar a las personas es personas.**

Las células pueden servir como un instrumento para cuidar bien a la gente personalmente y cerrar la puerta de atrás, y por lo tanto ver mucho crecimiento en la iglesia. Cuando una iglesia se organiza alrededor de grupos de 12 personas, todos pueden participar y se sienten integrados y responsables de la vida de la iglesia. Los pastores pueden concentrarse en el entrenamiento de los laicos para hacer la obra del ministerio.

### **LOS MIEMBROS MINISTRANDO POR MEDIO DE LAS CÉLULAS**

Como herederos de la reforma, creemos que cada laico es un ministro. La Biblia nos enseña que todos somos sacerdotes (Apoc. 1:6). Por esta razón, Pablo escribe en Efesios 4:11,12 que el trabajo principal de los pastores / maestros es preparar a los miembros para hacer la obra del ministerio. Es nuestra responsabilidad preparar a los miembros para la obra del ministerio. Muchas veces logramos enseñar a los miembros bien la palabra de Dios. Sin embargo, a menudo, después de entrenarles no les permitimos hacer la obra. El ministerio

de las células en la iglesia brinda la oportunidad a los miembros para realizar la obra. Estos líderes dirigen, ministran, pastorean, aconsejan, visitan, evangelizan, etc. De esta manera los líderes cumplen la obra de una manera muy práctica.

Al comienzo de un ministerio de las células, a veces dudamos si Dios va a proveer suficientes líderes. Sin embargo, Dios puede hacer mucho más abundantemente de los que pedimos o entendemos. (Efes. 3:20).

Sin embargo, éstas se diseñan para que todos los miembros usen sus dones, hay una puerta abierta para que uno ejerza su don, ya sea misericordia, exhortación, enseñanza, servicio, etc. La meta principal de la célula es participación que resulta en edificación.

En un grupo de 10-12 personas, hay mucho más apertura para que todos se expresen que en un grupo grande. Si la meta es que todos formen parte de una célula, vamos a lograr que los miembros cumplan la obra del ministerio y que de verdad todo el cuerpo esté cumpliendo su función (I Corintios 12:13-27). Si reestructuramos nuestra filosofía para permitir a los miembros ministrar a través de las células, la

función del equipo pastoral también debe cambiar. El enfoque debe ser pastorear y entrenar a los líderes de las células para que ellos pastoreen y entrenen a los que están en sus grupos. Las iglesias más grandes en el mundo pueden enseñarnos que no hay límites de crecimiento si preparamos a los miembros para hacer la obra del ministerio a través de las células.

### **EVANGELIZACION POR MEDIO DE LAS CÉLULAS**

Muchas veces las células sirven para pre-evangelizar a una persona que luego recibe a Jesucristo. Hay muchos que prefieren participar primero en una reunión en una casa antes de asistir a un culto en la iglesia. Muchas veces el proceso es así:

- A. El no cristiano se hace amigo de los miembros del grupo creando un vínculo con personas de la iglesia.
- B. Los amigos del grupo le llevan a la iglesia.
- C. Después de recibir a Cristo, la persona ya tiene un grupo de apoyo con el cual puede crecer en la fe.

### **SEGUIMIENTO POR MEDIO DE LAS CÉLULAS**

Existen más posibilidades de un seguimiento y discipulado correcto a través de las células por las siguientes razones:

- A. Los nuevos tienen un contacto personal e inmediato con el líder o los miembros de la célula.
- B. Los líderes de las células reciben entrenamiento y pastoreo para que cuiden bien a sus grupos.
- C. Por ser un grupo pequeño, los nuevos creyentes o visitas reciben atención personal.
- D. Se puede ubicar a un nuevo creyente/visita en una célula de acuerdo con su dirección, edad, estado civil, etc.
- E. Hay control de los resultados del seguimiento a través de los informes que los líderes deben entregar cada semana.

### **RESPONSABILIDAD DELEGADA A LOS MIEMBROS POR MEDIO DE LAS CÉLULAS.**

Las células permiten trabajar a la iglesia adquiriendo el sentido de cuerpo donde "todos" los miembros aportan alguna función (hacer algo) en las acciones que el cuerpo realiza.

## 05. Razones Pedagógicas.

### **POR QUE GRUPOS DE DOCE O MENOS?**

La razón por la que los grupos no deben ser de más de doce personas es para mantener la actividad de escuchar. "La mayoría de líderes tienen que realizar un esfuerzo para seguir la pista de diez personas sin que el lote empiece a sentir falta de apoyo. Además, los laicos (a tiempo parcial en la iglesia)

pueden concentrar demasiado esfuerzo en la ayuda que al final podrían fundirse. Es por esta razón es que los grupos pequeños que empiezan a crecer necesitan dividirse"

#### **Ventajas de un grupo pequeño:**

1. Es flexible - se puede adaptar a las necesidades de los miembros.
2. Es móvil - se puede reunir en cualquier lugar.
3. Es inclusivo - abierto para todo tipo de persona.
4. Es personal - se puede satisfacer las necesidades personales de los miembros.
5. Es arriesgado, a través de los conflictos interpersonales, confrontaciones y el cuidado de los demás, crecemos espiritualmente.
6. Es una manera excelente para evangelizar, el mundo verá el compañerismo verdadero y querrá tenerlo.

## 06. Razones Misionológicas.

LA GRAN COMISION. MATEO 28:19-20

### **EL DESEO DE DIOS ES QUE CADA PERSONA SEA HECHA UN DISCIPULO DE JESUS.**

Cuando pensamos en todas las bendiciones que Dios nos ha dado, en disfrutar un culto con la presencia de Dios, en ver que el templo se llena y pensar que esto es lo máximo para nosotros creemos que estamos haciendo lo que Dios nos mando.

Los puntos máximos son los congresos, y hasta pareciera que no quedan dudas de que lo que Dios quiere es un congreso. Mucha gente, mucha inspiración, mucha emoción.

Sin embargo, cuando nosotros nos encontramos frente a la gran comisión que Jesús nos dio a nosotros, entendemos que la pregunta de Dios es simple.

### **Hiciste discípulos?**

Ahí comprendemos que muchas veces nos quedamos cortos ante el deseo de Dios para Su Iglesia.

Si nosotros vamos a cumplir como iglesia la gran comisión debemos empezar ahí donde estamos a relacionarnos con las personas, en nuestro barrio, en el trabajo, en la recreación, en la familia.

### **EI MINISTERIO OCURRE MEJOR A TRAVES DE LAS RELACIONES**

Jesús empezaba relaciones muy seguido y luego las colocaba frente a la verdad del evangelio. Luego era decisión de la persona responder o no.

El cristiano necesita abrirse a relaciones con personas de su barrio, familia, trabajo y naturalmente hablar de lo que Jesús es para él.

**SER IGLESIA ES ATENDER A LAS NECESIDADES TOTALES DE LAS PERSONAS.**

Si nosotros estamos dispuestos a involucrarnos en las vidas de las personas ante sus necesidades, esto nos abrirá la puerta para presentar a Cristo como el motor de nuestra manera de ser.

La mayor necesidad del hombre es la necesidad de afecto.

**LA EVANGELIZACION ES LA PRIORIDAD DE LA IGLESIA.**

Si perdemos de vista nuestras prioridades, dejaremos de ser lo que debemos ser. Las células involucran a todos los miembros en la misión.

**TODOS LOS CRISTIANOS SON MINISTROS.**

Cada cristiano está llamado a evangelizar al mundo, discipular los nuevos, y cuidar a sus hermanos. La espera actual de la intervención de una persona pagada que realice el ministerio no tiene lugar en la Biblia. Justamente el Espíritu Santo nos fue dado para edificar "cada uno" la iglesia.

## MODULO 4: Una estrategia para la iglesia: Las células.

01. Mirando a la Iglesia.
02. Características de la iglesia de hoy.
03. La puerta de atrás.
04. La entrada a la iglesia.
05. El equilibrio entre el Culto y las células.
06. Principios para comenzar células.

### 01. Mirando a la Iglesia.

Nosotros hemos visto las dificultades de que el fruto (personas) permanezca (Juan 15) en la iglesia (grupo de personas), no hemos podido atender personalmente a cada fruto que Dios nos envió. No contamos con un sistema que nos permita recibir fruto seguido y en cantidad.

No hemos podido retener a aquellos que recibieron a Cristo brindándole un cerco de contención, cuidado, cariño, etc. Todos sabemos lo que necesita un niño para crecer sano, una familia, pero no hemos podido brindarla a nuestros nuevos convertidos. Nuestra incapacidad para retener el fruto del trabajo se refleja cuando pensamos en las personas que aceptaron a Cristo en nuestra iglesia y hoy no están.

AÑO	MIEMBROS	ALTAS	BAJAS	TOTAL
1991	60	20	20	60
1992	60	0	5	55
1993	55	15	10	60
1994	60	30	10	80
1995	80	10	30	60

La iglesia no está preparada ni estructurada para recibir nuevas personas. Cualquier iglesia puede ser testigo con sus archivos de que muchas personas aceptaron a Cristo en sus reuniones, pero después de un año esas personas no están en la iglesia.

Es hora de decidir hacer algo por cerrar la puerta de atrás, las personas seguirán aceptando a Cristo, nosotros debemos cambiar para poder contenerlos. Históricamente las iglesias se han esforzado por crear nuevos programas para alcanzar a la gente, sin embargo nuestra debilidad no ha estado en alcanzar a la gente sino en retenerla. Muchas iglesias están animándose a cambiar a fin de poder brindar un sitio donde cada persona sea discipulada, atendida y aceptada en su crecimiento hasta estar lista para pasar a ser parte de un grupo mayor. La diferencia empieza en el discipulado personal.

La persona que es atendida personalmente en su crecimiento generalmente se queda. Para poder cambiar se debe entender la "importancia de ser pocos" y quitar de nuestra mente el "éxito" de ser muchos.

## **Podemos identificar algunos problemas históricos en la iglesia:**

Todos estos problemas se ven afectados cuando pensamos en dirigirnos a funcionar en grupos pequeños.

### **1) Los Regalos espirituales**

El enfoque ha estado principalmente en los regalos públicos. Nosotros no hemos animado, ni enseñado, ni brindado el lugar apropiado para que los miembros puedan usar sus regalos espirituales "unos a otros" para construir así la iglesia de Dios.

### **2) Evangelización**

Hemos enseñado a las personas a traer alguien a un programa de la iglesia, y no a vivir en una conducta abierta a los no-cristianos para fomentar posibilidades de compartir el evangelio.

### **3) El cuidado personal de los miembros.**

Históricamente hemos dado este trabajo al pastor, se supone que para eso le pagamos, Sin embargo no es bíblico ni realista que esta sea "su" responsabilidad y sí es sumamente bíblico y realista que esta es una responsabilidad de todos los miembros de la iglesia, ellos sí podrán personalmente proporcionar el cuidado de calidad que las personas se merecen.

### **4) Retención del fruto.**

No hemos tenido un método claro de incluir al nuevo en un sitio seguro, íntimo, personal e informal donde pueda dar sus primeros pasos con seguridad, la familia (grupo pequeño) es el mejor lugar para crecer.

### **5) Descentralizar.**

El punto central de "el sacerdocio de todos los creyentes" de Lutero es que es el método elegido por Dios para la edificación y extensión de su reino.

Debemos olvidarnos de "Venir" y encontrar la forma de "llevar" a "la iglesia" cerca de la gente, de una manera más PERSONAL, INFORMAL Y SIMPLE.

La expresión de un miembro de la iglesia "La iglesia vino a mi casa" es la realidad que queremos vivir para que muchos conozcan a Jesús. "Debemos llevar la iglesia adonde están las personas"

### **6) El problema del espacio.**

No podemos encajar la "obra de Dios" en lugares físicos.

### **7) El "éxito" de la cantidad.**

Lo importante no es cuántos somos, sino a cuántas personas llegamos como grupo y cuántas de las que aceptan a Cristo estamos reteniendo.

### **8) El peso de los gastos materiales para poder ser llamados iglesia.**

No estamos pensando en una nueva técnica, estamos viendo el ministerio de la iglesia de otra manera. Estamos tratando de acercar nuestro ministerio al modelo Bíblico y a una herramienta que nos sea útil para cumplir mejor la misión que Jesús nos encargó de "hacer discípulos".

Cuando cada miembro es miembro de una célula, cada miembro tiene una responsabilidad. Cada miembro tiene un líder cerca para atenderlo. Todos los aspectos de la vida de la iglesia se pueden vivir en la célula de una manera más personal y participativa. El cuidado de las personas del grupo como de las nuevas es responsabilidad de todos los miembros de la célula.

Cualquier persona puede ingresar a un grupo en cualquier momento. Cualquier persona puede desear abrir una célula en su casa para testimonio de sus vecinos, pero siempre será en base a un grupo de no más de 10-12 personas.

## 02. Características de la iglesia de hoy.

### 01. Se concentra en los programas y no en las personas.

Nos causaría pánico suspender alguna de nuestras reuniones como si de ello dependiera la vida de la iglesia, pero no nos preocupa dejar a una persona sin atender, cuando de esto sí depende la vida de la iglesia.

### 02. La iglesia busca un pastor para hacer la obra del ministerio en vez de entrenar a los miembros para hacer la obra del ministerio.

Los líderes en vez de encontrar su ministerio en la propia iglesia deben buscarlo en otras. Todos esperan que el pastor "haga" la obra del ministerio.

### 03. Los pastores y miembros no tienen tiempo para buscar a los perdidos y hacerse amigos de ellos.

Haga una lista de sus amigos no-cristianos.

### 04. Sólo 20% de los miembros están involucrados en lo que hace la iglesia.

### 05. La principal actividad de los miembros de la iglesia es asistir al cultos.

El culto no es una actividad donde nosotros apuntemos a las personas.

Qué es lo que hacemos por las personas ?

### 06. No hay oportunidades para que todos utilicen sus dones.

No podemos edificarnos "unos a otros" a través de los dones del Espíritu durante el culto del domingo. Cuántos maestros podemos tener en la Escuela dominical ?

### 07. Los edificios no se usan con mucha frecuencia y eficacia.

Cuánto invertimos en el edificio ? Para usarlo cuantas horas ?

### 08. Casi toda la iglesia no tiene mucho que ver con los no-cristianos.

Tratamos de "evangelizar" a los desconocidos sin interés en desarrollar una verdadera relación de amistad con ellos.

### 09. Tampoco se da tiempo para que la gente conozca de una manera más íntima a sus hermanos en la fe, vecinos y familiares.

Las reuniones son más importantes que las relaciones y ocupan cada vez más espacios de nuestro tiempo.

10. Se requiere un edificio grande para tener un ministerio efectivo.  
Siempre hay un límite del crecimiento debido a la estructura edilicia.

03. La puerta de atrás.

## ENTRADA ANUAL- CONGREGACION ESTABLE - SALIDA ANUAL

32

50/100/200

32

Cuanto crecería una iglesia si retiene la mitad de las personas gana ?  
Pensemos cual es el problema que hay que resolver para que la Iglesia crezca ?

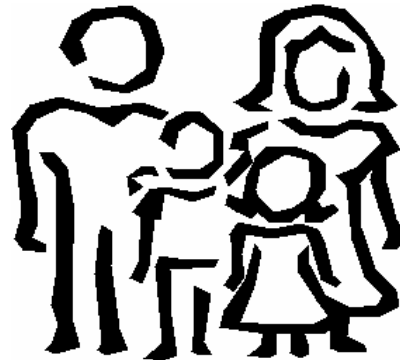
Los principales esfuerzos se dirigen a aumentar la cantidad de personas que entran en la iglesia, pero el problema a resolver es la integración estable de las personas que ingresan.

SOLUCIONES DE DIOS PARA CUIDAR A LAS PERSONAS:

### CUIDADO PERSONAL



### UNA FAMILIA



### DISCIPULADO PERSONAL

### CELULAS

04. La entrada a la iglesia.

### ENTRADA POR EL CULTO:





Es irremplazable porque por más actividades que puedan desarrollarse ninguna ofrece una mejor oportunidad para abrirse a los hermanos de la fe, conocer nuestros problemas, buscar juntos la guía de Dios para su solución y compartir con nuevas personas nuestra fe. Es especial, porque es un tiempo apartado para poner en práctica la instrucción Bíblica de "unos a otros", siendo cada miembro de la célula responsable de que cada reunión sea de edificación para el grupo.

Fortaleciendo las reuniones de célula con nuestra presencia y compromiso fortalecemos el resto de las tareas que desarrolla la iglesia ya que es en ellas que las personas encontrarán un lugar donde vivir y conocer la fe de una manera personal, íntima y simple.

## **EL CULTO.**

El culto es el momento en que la comunidad hace una fiesta para celebrar la presencia de Dios en nuestras vidas y en el mundo.

En este sentido podemos afirmar que el culto es un espacio único, irremplazable y especial en el cual toda la comunidad se encuentra y celebra su fe.

Decimos que es único porque es el momento en que todos los cristianos quedamos unidos bajo la búsqueda de Dios.

Es irremplazable porque por más actividades que que puedan desarrollarse ninguna adquiere la totalidad de sentido que tiene el culto.

Es especial, porque es un tiempo apartado para que Dios nos visite especialmente como su Pueblo y a través de Su Palabra y la Comunión convierta ese tiempo en un momento significativo y transformador de las vidas de las personas.

Fortaleciendo el Culto con nuestra presencia y compromiso fortalecemos el resto de las tareas que desarrolla la iglesia ya que es en el donde toda la iglesia disfruta de lo que Dios hace en medio de su Pueblo.

## **CONCLUSION**

Las células perderán su significado sino se las alterna con el culto de adoración y alabanza. Debido a la sólida relación construida en las células, la celebración del culto alcanza su máxima expresión cuando todos los miembros se reúnen para celebrar lo que Dios hace en sus vidas, para adorar como pueblo y para escuchar el mensaje de Dios para sus vidas.

"Muchas experiencias vitales acontecen en las células, sin embargo, otras experiencias concernientes a la fe no ocurren fácilmente en un grupo de 12 personas. Cuando los creyentes forman parte de un grupo grande, se percibe una emoción distinta en los momentos de alabanza, adoración y predicación de las Escrituras"

## **06. Principios para comenzar células.**

### **Dos principios básicos para comenzar células**

**I. LA META DE LAS CELULAS ES EL CRECIMIENTO DE LA IGLESIA TANTO EN LA CANTIDAD COMO EN LA CALIDAD.**

Dios quiere que su iglesia crezca. Creo que Dios recibe más gloria cuando su iglesia crece tanto en lo numérico como en lo espiritual (Lucas 15:10). El crecimiento por medio del evangelismo y discipulado constante debe ser la motivación principal de cualquier sistema de células para que tenga un verdadero éxito.

Las células en sí no deben ser el enfoque principal. El crecimiento de la iglesia debe ser la prioridad. Si las células no llevan a que más personas se integren a la iglesia, es mejor dejar de usarlas. Las células definitivamente son un instrumento de Dios para lograr que la iglesia continúe creciendo en número sin perder la calidad. Sin embargo, a menos que haya una visión para crecer, la iglesia no recibe mucho beneficio de las células.

## II. LAS CELULAS DEBEN SER LA BASE DE LA IGLESIA.

Para ser eficaces, las células deben ser el corazón de la iglesia. Por ello, los líderes deben pensar bien en las implicaciones de las células en la iglesia. Las células normalmente fracasan cuando:



### 1. Se agregan a un horario ya lleno de actividad.

La actitud es que si hay gente con tiempo, puedan ser líderes de las células. Si hay miembros que no tienen mucha actividad se animan a asistir a las células. De esta manera las células sólo son otro programa entre muchos y por lo tanto no se les da mucha prioridad.

2. **Se agregan células sin suficiente preparación.** Quizá el pastor principal está emocionado después de leer un libro sobre las células. Inmediatamente se inicia un programa de células sin contar con el costo suficiente y puesto que sus cimientos son débiles, las células dejan de funcionar después de poco tiempo.

**Que las células sean la base de la iglesia significa:**

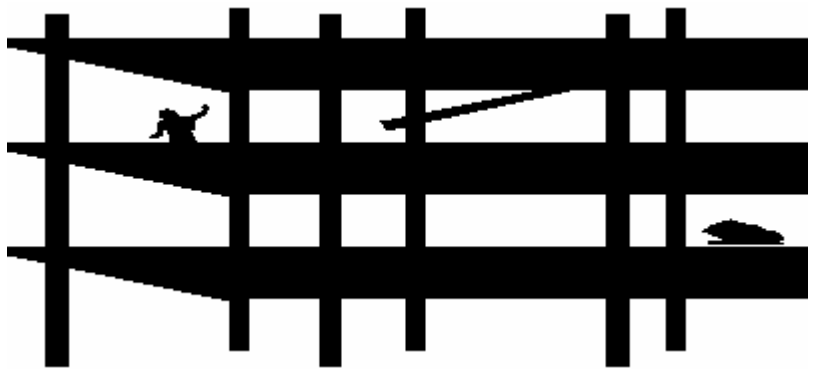
1. Qué todos en la congregación formen parte de una célula.
2. Qué el pastor tenga un rol principal en las células.
3. Que los líderes sean los pastores laicos de la iglesia.
4. Qué haya conexión entre las células y los otros ministerios de la iglesia.
5. Que la reunión de célula y el Culto se transformen en los dos momentos claves de la vida de la iglesia.

## MODULO 5: el líder de la célula

01. La importancia del liderazgo
02. El líder como siervo
03. El líder como pastor
04. La vida personal del líder
05. Requisitos y responsabilidades del líder
06. La importancia del aprendiz en el ministerio del líder

### 01. La importancia del liderazgo

LOS LIDERES COMO  
COLUMNAS DEL  
MINISTERIO.



LOS LIDERES COMO  
CAUCES  
DEL MINISTERIO.



**A.** Sin un buen liderazgo un grupo siempre va a sufrir y estar enfermo.  
Un buen líder ayuda al grupo en clarificar su propósito y alcanzarlo.

**B.** La falta del liderazgo tiene sus razones:

Problemas de pasividad en la iglesia;

- Malas experiencias anteriores.
- Otros compromisos.
- No se les da lugar.
- No se les pide apropiadamente.
- No se los capacita.
- Se los abandona.

Que ofrecemos en nuestra iglesia;

- Estabilidad.
- Trabajar con otro.
- Confirmación.
- Capacitación.
- Apoyo constante.
- Compromiso con su trabajo.

### C. Actitudes frente al liderazgo

#### 1. "No soy capacitado para liderar"

Debemos saber y utilizar los dones espirituales que Dios nos ha dado.

#### 2. "No estoy dispuesto a liderar"

Si Dios nos ha dado los dones necesarios, no liderar se vuelve un asunto de obediencia a Dios.

#### 3. "No estoy seguro si puedo hacerlo"

Dios sólo nos pide que estemos dispuestos y que nos preparemos para hacerlo en su poder.

## 02. El líder como siervo

### La marca del líder. Marcos 10:42-45

Empezar un grupo requiere de mucho servicio. Este trabajo no siempre es agradecido, a veces es criticado y es muy sufrido, si usted no tiene claro que esta haciendo esto para el Señor, no lo podrá realizar, si esta buscando elogio o apoyo a través de esto fracasara, usted debe aprender a depender solamente del Señor Jesús, lo que se sume a esto acéptelo como una bendición pero no haga que su trabajo depende de ello. Es el servicio antes de que empiece la reunión lo que muchas veces hace la diferencia entre el éxito y el fracaso.

#### A) El ejemplo de Jesús.

Juan 13

Jesús constantemente estaba comunicando esto a Sus discípulos. Como nosotros, ellos constantemente estaban esforzándose con "quién sería el más grande." O "quien era mas visto" o "quien era mas reconocido".

La noche antes de que El sea crucificado, Jesús enseña de nuevo a sus discípulos la lección de servir a los demás. Momentos antes de que ellos tuvieran que volverse líderes de las personas que Jesús dejaba (su iglesia) Jesús les enseña una vez mas con una lección ejemplificadora que el liderar no pasa por el poder y los puestos sino por la humildad y el servicio a otras personas.

Es el examen final, la lección final para ellos y Jesús no quiere que se la olviden jamas. Su mensaje es: "Si ustedes van a liderar a mi gente ustedes deben servir a los demás"

## **Jesús es nuestro modelo supremo de lo que es un líder. Filipenses 2**

### **1. Enfocado En Las Necesidades De los Otros (vv. 3-4).**

Dios está diciendo, "yo quiero que usted sea un líder, mirando a las necesidades de las personas."

### **2. Dejando de lado sus "Derechos" (v.6).**

Nosotros somos llamados a dejar de lado nuestros derechos.

Si nuestra actitud es, "yo ya estoy cansado de las personas que se aprovechan de mí cuando intento ayudarlas, entonces nosotros hemos perdido la actitud de un sirviente. Nosotros hacemos de la excusa un pecado. ("El que puede hacer lo bueno y no lo hace le es pecado", ("Errar al Blanco").

Si hay personas con problemas en nuestra célula, nuestra actitud debe ser hacer lo necesario para servirlos. Esto es el ejemplo de Jesús. Nuestros valores son amar Dios y amar a las personas.

### **3. El beneficio es para el otro.(v.7).**

Jesús no dejó de ser Dios, pero El se vació de Su gloria. El servicio no es algo que nosotros hacemos para tener una vida plena, es lo que nosotros hacemos para que otros puedan tener una vida plena.

Cuando servimos a Dios y a las personas no lo hacemos para lograr algo doble para nosotros, sino para ofrecer algo doble para el otro.

### **4. Eligiendo vivir para otros (vv. 7-8)**

Jesús tomó una posición más baja que la de un sirviente. Cuando Dios nos llama a servir lo hace para que otros puedan cumplir en sus vidas lo que Dios quiere hacer con ellos. "El cristiano no vive para sí"

### **5. Una Materia De Obediencia (v.8).**

Es una cuestión de obediencia y no de sentimientos, cuando todo pasa por como usted se siente Dios puede hacer poco con usted. Obediencia a los valores elegidos, siempre con la ayuda de Dios, pero no siempre dependiendo de los sentimientos.

Este es el ejemplo de Jesús y en verso 5, Pablo nos dice, "Su actitud debe ser como la de Jesús." Esta es la actitud que nosotros debemos tener si nosotros vamos a ser líderes en la iglesia de Jesús.

Dios llama a los líderes para ser sirvientes. Si usted quiere ser un líder, tendrá que servir. Cuando nosotros servimos a las personas con esta actitud, ellos querrán servir con nosotros. Nosotros no dirigimos a las personas para servir imponiéndoles cosas o mandándolas. Si nosotros sembramos servicio, nosotros cosecharemos sirvientes. Nosotros cosechamos lo que nosotros sembramos.

Nuestra actitud determina nuestra altitud. Si nosotros tenemos la actitud de siervos, las personas querrán venir y crecerán. Esto produce una célula saludable donde se desarrollan relaciones y las personas crecen en Cristo. Donde hay actitud de servicio Dios obra y construye su iglesia.

## B) Pablo como líder.

- Cree que hay que dar ejemplo en todo, no importa la edad. (1ra Timoteo 4.12)
- Tiene disposición de siervo (2da Corintios 6.4-10)
- Practica la veracidad en lo que dice y hace (2da Corintios 1.17-20)
- Habla solo de lo que a experimentado. (Romanos 15.8)
- Busca el bien de otras personas, no el propio. (1ra Corintios 10.24 y 33)
- No invade áreas de trabajo de otras personas. (Romanos 15.20)
- Esta contento con lo que tiene. (Filipenses 4.11)
- Nada lo desanimall! (2da Corintios 4.1 y 16)
- Deja de lado todo lo que le impida conocer mas a Cristo (Filipenses 3.8)
- Preocupación, aflicción y lágrimas por las personas (2da Corintios 2.4)
- Gasta de lo que tiene y se gasta a si mismo por amor a las personas (2da Corintios 12.15)
- Cree que no tiene capacidad propia, le es dada por Dios. (2da Corintios 3.5)
- Trabaja en equipo. Nunca anda solo. (2da Timoteo 4.10-13)
- Oraba constantemente. (Efesios 3.14-19)
  - Para que se abran puertas (Colosenses 4.3)
  - Para que pueda hablar claramente (Colosenses 4.4)
  - Para que cristo sea honrado en su ministerio (2da Tesalonicenses 1.12)
  - Para que la Palabra corra. (2da Tesalonicenses 3.1)
  - Para ser librados de malos hombres. (2da Tesalonicenses 3.2)
- Planificaba concretamente y a largo plazo (Hechos 19.21-22)
- No improvisaba sus actividades. (1ra Corintios 16.5)
- Dios es el que desarrolla el programa. (Galatas 2.7-8)
- Se disciplina para llegar a la meta. (1ra Corintios 9.26-27)
- Su gran método era amar (1ra Corintios 13 / 1ra Tesalonicenses 2.7-8)
- Trabajaba constantemente y hasta fatigarse. (1ra Tesalonicenses 2.9)
- Amaba a las personas, no las cosas que tenían las personas. (2da Corintios 12.14)
- No habla con grandes palabras. (1ra Corintios 2.1)
- Odia el pecado pero ama al pecador. (Hechos 17.16-22)
- Sigue yendo a los hogares mientras no lo echen. (Hechos 16)
- Ilustra sus enseñanzas. (Esclavitud, Matrimonio, Edificio, Soldados, Labrador, etc)
- No busca agradar a la gente. (1ra Tesalonicenses 2.4-5)
- Sabe que lo que fructifica es la Palabra de Dios enseñada, no sus palabras. (1ra Tesalonicenses 2.13)
- No enseña nada que no este escrito. (1ra Corintios 4.6)
- Es observador e inquieto para servir a Dios. (Hechos 17.16)
- Es sociable y conversa con la gente. (Hechos 17.17)
- Aprovecha cualquier situación para hablar de Cristo. (Plaza, carcel, orilla del rio, etc)
- No entra en discusiones inútiles ni en polemicas que generan problemas. (2da Timoteo 2.23)
- Visita discípulos y corrige. (Hechos 19.3)
- Visita para ver progresos espirituales. (Hechos 15.36)
- Constantemente anima a sus discipulos a leer la Palabra de Dios. (1ra Timoteo 4.13)
- Delega trabajo en sus discipulos y les enseña a delegar. (2da Timoteo 2.2)

## B) Formas claras de servir para líderes de célula.

### 1. Practicando Hospitalidad

Dios quiere usar nuestras casas para edificar su Reino. El libro de Hechos muestra la apertura de las casas para el ministerio de la iglesia. Nuestras casas son el centro del ministerio (1 Pedro 4:9 -Romanos 12 :13). Dios quiere usar nuestras casas para construir relaciones. El construye relaciones cuando usted invita a las personas a entrar a su casa.

### 2. Siendo Un Ejemplo

Esto no significa que nosotros somos perfectos. Nosotros servimos siendo ejemplos y somos ejemplo sirviendo. Como líderes nuestras vidas hablan más fuerte que lo que decimos.

Como podemos ser ejemplo:

- Poniendo a Jesús en primer lugar.
- Compartiendo nuestras propias necesidades y siendo reales y sinceros.
- Llegando temprano a las reuniones y a tiempo.
- Sacando nuestras opiniones de la Palabra de Dios.
- Sirviendo los domingos en el culto como podamos.
- Compartiendo con las personas momentos informales.
- Mejorando constantemente en nuestra conducta en palabras, pensamientos y hechos.

### 3. Buscando a los que no creen.

Jesús enseñó la prioridad de buscar a la oveja alejada (Lucas 15:1-7). Cómo responde usted cuando alguien se va de su grupo? Le importa? Lo extraña? Hace todo lo que esta a su alcance por conocer los motivos y entenderlo? Aprenderemos mucho del trabajo y como mejorar nuestra célula si nos preocupamos por conocer los motivos de las personas que no vuelven. Nosotros debemos amarlos, orar por ellos e intentar restaurarlos. Si ellos se van a otra iglesia, los ayudaremos a dar bien ese paso.

### 4. Satisfaciendo Necesidades Especiales

Prepare su grupo para:

- Visitar a las personas que están en el hospital.
- Proporcione comida en tiempos de crisis o enfermedad.
- Todo tipo de ayuda en la necesidad.
- No preste dinero.

### 5. Orando

Nosotros necesitamos estar orando por las personas de nuestro grupo. No hay mayor servicio que un líder puede hacer por sus miembros que orar por ellos cada día uno por uno.

## 03. El líder como pastor

En nuestro mundo hoy, cómo se determina quien dirige. Habilidad o conducta?

Según Jesús, qué era esencial para ser un verdadero líder ?

Marcos 9:33-35

## El líder como pastor de la célula

- a. Cuidar a las ovejas: Hechos 20: 28,29
- b. Conocer a las ovejas: Juan 10: 14,15
- c. Buscar a las ovejas: Lucas 15:4
- d. Alimentar a las ovejas: Salmos 23: 1-3
- e. Proteger a las ovejas: Juan 10:10, Efesios 6:12

## 04. La vida personal del líder

- EL LÍDER Y DIOS. Mateo 6:5,6  
Relación personal.

- EL LÍDER Y LA FAMILIA.  
Aprender a gobernar, valorar y cuidar.

- EL LÍDER Y EL TRABAJO.  
Aprender responsabilidad.

- EL LÍDER Y LAS ACTITUDES.

a. Dependencia de Dios.

b. Obediencia

c. Optimismo

"En las iglesias que crecen los líderes aprenden a soñar, cada obstáculo se ve como un desafío"

"En iglesias que crecen "...las actitudes negativas no podrían influir en los demás".

"Por qué? Porque los líderes no lo permitirían."

"Las iglesias que crecen no limitan a Dios. Creen que El puede hacer cualquier cosa y por lo tanto, hacen planes y metas grandes"

d. Capacidad de cambio.

"Nada daña el esfuerzo cristiano tanto como continuar con métodos, instituciones y planes que deberían llevar a personas a Cristo, pero o lo hacen; Que deberían dar fruto para la iglesia, pero no lo hacen; Que deberían mejorar la sociedad, pero no lo hacen. Enseñamos que debemos ser muy prácticos en cuanto a métodos. Si no funcionan para la extensión del reino y la gloria de Dios, debemos deshacernos de ellos y buscar algo que funcione. La doctrina es algo totalmente diferente".



e. Visión

"Gano \$12 poniendo ladrillos"



"Hago una pared"



"Construyo una catedral"

**"Nosotros estamos colaborando con Dios para que muchas personas sean salvas"**

**f. Capacidad de trabajar en equipo.(No individualista, delegar, integrarse)**

**g. Reconocer sus errores.**

**h. Características personales que el líder debe desarrollar.**

Escuchar.

Comunicar amor, cuidado y confianza a los miembros.

Crear un ambiente de ser abiertos unos con otros.

Involucrar a todos los miembros en la vida del grupo.

Ayudar a resolver problemas en el grupo.

Estar preparado para las reuniones.

Desarrollar y entrenar futuros líderes.

Seguir el ejemplo de Jesucristo.

Guiar al grupo.

No exaltarse a si mismo.

Proteger al grupo.

Cuidar las necesidades del grupo.

Entrenar a los demás para servir.

Depender de la cabeza (Jesucristo) para todo.

Cuidar su vida espiritual.

Cuidar su vida de familia.

Cuidar su trabajo.

Aceptar a las personas.

No juzgar.

No condenar.

## **05. Requisitos y responsabilidades del líder**

**- Requisitos del líder.**

**01. MIEMBRO**

Ha sido un miembro fiel de la iglesia durante seis meses y es fiel al equipo pastoral.

**02. BUEN ADMINISTRADOR.**

(Diezmo, Tiempo, Energía, Dones, Capacidades, Bienes, Cuerpo, Descanso)

**03. TESTIGO**

Da testimonio de su fe de una manera clara. (Hechos 1:8).

**04. DISCIPULO**

Es un seguidor obediente de Jesús y discípulo a otros.

(Lucas 6:40; Mateo 28:19-20).

**05. PASTOR**

Cuida y ama a las personas (Galatas 6:2; Romanos 12:9-16).

#### 06. LLENO DEL ESPIRITU

Se ven en su vida los frutos del Espíritu Santo (Galatas 5:22-23).

#### 07. VIDA FAMILIAR SOLIDA

Casado: *Gobierna bien su familia.* (Efesios 5:33-6:4; 1 Timoteo 3:4).

Soltero/a: *Una vida ejemplar* (1ra Tesalonisenses 4:3-7).

#### 08. PERSONA DE ORACION

Vida de oración (1 Tesalonisenses 4:17; Efesios 6:18).

#### 09. CONDUCTA CLARA

Para no ser de tropiezo a otros. (1ra Corintios 10:31-33).

#### 10. SER APROBADO POR EL EQUIPO PASTORAL E IGLESIA Y MANTENERSE SUJETO A ESTE. (Hechos 13 1.3)

#### 11. EJEMPLO CLARO DE ASISTENCIA EL DIA DOMINGO Y EN TAREAS DE SERVICIO.

Cuando las personas nuevas de las células empiezan a llegar a la Escuela dominical y Culto deben encontrar como mínimo a su líder dando ejemplo de puntualidad y en actitud de servicio.

#### 12. REALIZAR CURSO DE ENTRENAMIENTO PARA LÍDERES DE CELULA.

En nuestra iglesia todos los líderes deben tomar un curso en el cual hablamos del sistema de células, características de liderazgo y como dirigir una célula. Este curso lo orienta acerca de la tarea que realizamos juntos.

#### - Responsabilidades del líder.

01. Guiar la parte de la enseñanza de la Palabra de Dios en la reunión de célula.
02. Guiar y motivar a los miembros de su célula a involucrarse en la vida de la célula de todas las formas posibles (participando, opinando, trayendo personas nuevas, etc.)
03. Guiar a cada miembro de célula a diseñar su estrategia personal para alcanzar personas para Cristo.
04. Ayudar a sus miembros a vivir una Vida Cristiana Victoriosa.
05. Orar diariamente por los miembros de su célula.
06. Liderar una célula.
07. Asistir regularmente a la célula, al entrenamiento y al culto.
08. Escribir y entregar un informe escrito sobre la reunión de célula cada semana.

#### El líder normalmente hace lo siguiente:

1. Provee un sentir de propósito y visión.
2. Inicia las actividades del grupo.
3. Anima a los demás a unirse con el grupo y utilizar sus dones y habilidades para servir al grupo.
4. Da ejemplo en: compartir, arriesgarse, confrontar problemas y conflictos, etc.
5. Organiza los detalles prácticos.

## AL LÍDER DE CELULA SE LE ESTA ENTREGANDO PARA CUIDAR LO MAS VALIOSO QUE LA IGLESIA TIENE: LAS PERSONAS.

### 06. La importancia del aprendiz en el ministerio del líder

**SI USTED NO PREPARA UN APRENDIZ LE TENGO UNA NOTICIA,  
"SU MINISTERIO ACABA DE EMPEZAR A MORIR"**

**EL APRENDIZ ES LA LLAVE PARA QUE UNA NUEVA CELULA SE PUEDA ABRIR EN LA COMUNIDAD.**



El aprendiz permite que el grupo funcione correctamente sabiendo que su meta es abrir un nuevo grupo. La función del aprendiz es prepararse para cuando el grupo se abra a una nueva oportunidad. Si usted no prepara el aprendiz correcto no podrá multiplicar su grupo y el grupo puede morir. Recordemos que las células biológicas o se reproducen o mueren. Sin ellos no habrá posibilidad de abrir puertas, o sea que otra célula se abra a la comunidad. Si tenemos células y no tenemos aprendices estaremos bloqueando el crecimiento de la iglesia. Ellos son la llave que permite que las células se dupliquen para seguir creciendo y multiplicando.

La selección y preparación de aprendices son claves para que la célula alcance su meta.

Los aprendices son una persona clave el futuro de la iglesia. Ellos son los que permitirán que el proceso de multiplicar las células no se corte. Sin ellos la iglesia se estanca.

#### - Requisitos del Aprendiz.

Los requisitos son los mismos que para el líder, sólo que el aprendiz puede estar trabajando en su vida para alcanzar algunos de los requisitos para ser un líder de célula.

#### - Como seleccionar a su aprendiz.

01. Orar. Jesus y su selección.

02. Haga una lista de los posibles candidatos y siga orando.

03. Fíjese en aquellas personas con quien usted ya tiene una afinidad y siga orando.

04. Charle con las personas elegidas para conocer sus deseos, sueños, etc.

05. Ore hasta tener la seguridad interior que viene de Dios acerca de cual es la persona que Dios quiere que usted elija. Determine si una persona puede ser un buen aprendiz a través de los requisitos de un líder de célula.

06. Acérquese a otros líderes. En muchas ocasiones en una célula surge mas de un aprendiz, es el momento para suplir alguna célula que no tenga aprendiz.

07. Siempre lleve el nombre del aprendiz al equipo pastoral antes de hablar con el aprendiz.

Usted no es libre de pedir a alguien ser su aprendiz sin hablar antes con el equipo pastoral de su iglesia. La razón es simple. El equipo pastoral puede saber cosas que usted no sabe. Esto protege al equipo pastoral de tener que decir a una persona que no puede hacer lo que usted le pidió que haga y a la persona de un mal momento.

08. Invite a la persona a ser un colaborador de Dios.

Recuerde que usted no está pidiéndoles que hagan esto para usted, sino para Dios.

09. Muéstrole que esta es una oportunidad para crecer en Cristo

Nada nos hace crecer mas que cuando nosotros nos ponemos en la posición de tener que servir y guiar a otros.

10. Asegure al aprendiz vivir esta experiencia junto a el, en las buenas y en las malas.

11. escoja el tiempo y lugar correcto.

No haga esta invitación por teléfono o entre reunión y reunión. No comunica importancia.

Cara a cara en un lugar tranquilo cuando usted y el tienen tiempo es la manera mejor de invitar a un aprendiz para estar en su equipo.

12. Ponga la visión delante de ellos.

No invite a un trabajo, invite a una visión. Comparta con la persona el propósito, las prioridades, los objetivos y visión de nuestra iglesia y el ministerio de las células como una herramienta para que muchos conozcan a Cristo. Ayúdelos a tomar como propio el sueño de lo que Dios quiere hacer en nuestra iglesia y en su vidas.

13. Cuidadosamente repase los requisitos para ser un líder de célula.

Lea y discuta cada uno de los requisitos con ellos. Pregunte como se encuentra ante cada una de las calificaciones y explique que este es el inicio de un camino para que el llegue a ser un líder de célula.

14. Pídale que dedique una semana entera a orar y luego le responda.

15. Si el responde que "SI" comprométase a ir con el a una entrevista con el Pastor, sino agradezca el tiempo dedicado y termine con una oración.

- Como trabajar con su aprendiz.

#### **A. Ayude a su Aprendiz a enfrentarse con sus deficiencias una por una.**

Usted debe ser el guía para que su aprendiz mejore las áreas de su vida que deben fortalecerse.

Por un ejemplo, charle con el acerca de como compartir su fe, como anda su vida de oración, su devocional, su lectura de la Biblia, muéstrole el valor de reconocer a Dios en nuestros diezmos, tiempo,

Testimonio, etc. Establezca prioridades y comience a trabajar una por una las necesidades de su aprendiz. No trate de cambiar todo a la vez, vencer en un área de su vida construirá confianza para vencer también en otras.

Esto podría ser así:

1. Usted decide priorizar estas tres áreas:

1) La oración, 2) Diezmo y 3) Como compartir su fe.

2. Su plan para ayudar a su aprendiz a fortalecer su vida de oración puede incluir:

a. Darle pasajes de oraciones a través de la Biblia. (David, Daniel, Pablo, Jesus, etc)

b. Encontrándose con su aprendiz cada semana para orar juntos.

c. Armar una lista de oración específica para orar cada día.

3. Cuando usted esté satisfecho de que su aprendiz está desarrollando una vida de oración creciente, usted empieza a trabajar en la próxima área: diezmar.

Su plan para esta área podría involucrar:

- a. Comparta su testimonio de cómo usted aprendió la importancia de diezmar y como usted llegó a ser una persona fiel en el diezmo.
- b. Estudien juntos pasajes acerca de dar y diezmar.
- c. Enséñele a confeccionar un presupuesto mensual.

4. Cuando su aprendiz empieza a diezmar al Señor, entonces usted empiece a trabajar con él en el área siguiente.

Con el tiempo usted se dará cuenta que no solo estuvo preparando una persona para el ministerio sino que se ha ganado un amigo para toda la vida!

**B. Comparta el trabajo con su aprendiz.**

Un líder bueno compartirá el ministerio con su aprendiz. Ore y discuta estrategias para la continuación y cuidado de las personas en su grupo. Involucra a su aprendiz en la toma de decisiones de su grupo. Pregúntele su opinión, aliéntelo y evalúe sus reacciones.

**C. Asigne responsabilidades cada vez mayores a su aprendiz.**

Esto lo ira preparando para hacerse cargo de la célula.

**D. Aliente constantemente.**

Siempre extienda una mano de ayuda a su aprendiz en todos los aspectos, no sea una mano pesada. Dé mucho aliento. Permítale saber que usted cree en él.

**E. El 90 % de lo que el aprende, lo aprende a través de su ejemplo.**

01. Su aprendiz le ve
02. Usted le explica lo que hizo y porque lo hizo
03. El aprendiz hace lo mismo mientras usted lo observa
04. Le explica los puntos fuertes y débiles que ha observado
05. Da deberes para corregir las debilidades
06. Hace que su aprendiz asuma la responsabilidad
07. Se retira mientras su discípulo hace la tarea
08. Supervisa a su aprendiz mientras él enseña a otra persona.
09. Mantiene una relación de iguales con su asistente
10. Se retira y da gracias a Dios.

**Otros puntos importantes para trabajar con tu aprendiz**

- A. Hablar de antemano sobre lo que va a hacer durante la reunión.
- B. Consultar con él después de la reunión para sacar conclusiones.
- C. Hablar de problemas en el grupo.
- D. Hacer que tu asistente participe mucho en la célula.
- E. Llevar tu asistente contigo cuando ministras a los demás miembros del grupo.
- F. Darle al asistente control total del grupo un mes antes de dar a luz a otro grupo

## MODULO 06: Columnas del ministerio.

01. Espíritu Santo
02. Oración
03. Amor
04. Discipulado personal en hogares
05. Equipos
06. Metas

### 01. Espíritu Santo

#### Cristo en Usted

Como un líder o miembro de una célula nosotros no creemos en nuestra propia fuerza. Cuando nosotros permitimos a nuestro ego llevar las riendas de nuestra vida, entonces nosotros no tenemos poder para ser usados por Dios.



Si nosotros vamos a ser un cauce eficaz para Su servicio a través de la célula, nosotros debemos permitirle a Cristo gobernar en el trono de nuestra vida. Cuando dejamos que El gobierne nuestra vida nos volvemos un cauce para que El logre Su propósito.



En preparación para participar en una célula, reafirmamos la decisión de Gálatas 2.20 en nuestras vidas.

## Obediencia a Cristo

Nosotros hemos hecho la elección clara en nuestras vidas de que nosotros permitiremos que Cristo tome el mando completo de nuestra vida sin condiciones, entonces lo que sigue es una vida de obediencia a su Palabra. Ahora que usted ha tomado la decisión para permitir a Cristo gobernar en su vida, cómo lo hace El? A través del Espíritu Santo! Juan 16:7, 13-14 Cristo envió al Espíritu Santo para vivir en nuestro corazón. Cuando Cristo está en el trono de nuestras vidas, entonces el Espíritu Santo se vuelve el canal a través del cual Cristo hace realidad Su vida a través de nosotros. Este es lo que llamamos estar lleno del Espíritu Santo.



## La Vida Llena del Espíritu Santo

Cuando nosotros aceptamos a Jesús como Señor y Salvador, nosotros somos bautizados en el Espíritu Santo ya que el Espíritu nos regenera y nos marca hasta el día de la redención. Nosotros experimentamos nacimiento Espiritual con Dios como nuestro Padre. Si nuestra vida esta libre de pecado Jesús vive su vida en nosotros a través del Espíritu Santo. Primero nosotros debemos hacer sitio para el Espíritu Santo en nuestras vidas. El Espíritu santo no puede trabajar con nosotros si hay pecados no confesados. A través de la oración, nosotros confesamos nuestro pecado (1 Juan 1:9). Segundo, (Efesios 5:18). Ore para ser lleno del Espíritu Santo en su vida. Pídale que lleve el fruto de amor, alegría, paz, paciencia, bondad, bondad, fidelidad, mansedumbre, templanza.

## Regalos Espirituales

Los regalos del Espíritu Santo son una parte muy importante de lo que hace al trabajo de la célula. Los regalos Espirituales no son algo que nos debería generar orgullo como si fuera algo que poseemos. Es algo que Dios hace a través de nosotros. Lo importante es que estos serán utilizados en la célula para edificación de otros, ya que ese es el motivo por el cual Dios ha dado estos regalos Espirituales. Romanos 12:6-8, 1 Corintios 12:28, y Efesios 4:11 Las células se organizan sobre la base de los regalos y no sobre la base de las habilidades personales. La Biblia enseña en 1ra Corintios 12.7 que todos los cristianos tienen por lo menos un regalo dado por Dios para edificar a los hermanos.

## **Pautas para la iglesia en cuanto al uso de regalos Espirituales:**

- 1. El primer propósito del grupo debe ser mantener la unidad del cuerpo de Cristo, toda situación, persona o problema que provoque desunión debe ser dejado de lado hasta que pueda ser tratado sin hacer peligrar la unidad del cuerpo.**
- 2. No deben prohibirse expresiones relacionadas con los regalos dados por Dios a los miembros mientras sean de manifestación privada, para una edificación personal y no se impongan a otros hermanos.**

### **Sus regalos**

Es importante conocer los regalos de los integrantes de la célula para poder ser utilizados en el momento adecuado, si alguna persona aun no conoce se regalo no se debe presionar sino ayudar y esperar. Los mejores resultados en la búsqueda por descubrir los regalos son los que se logran por el propio descubrimiento personal.

## **02. Oración**

### **Oración personal**

- A. Pasar tiempo escuchando a Dios y recibiendo dirección de El
- B. Reconocer que Dios puede hacer cualquier cosa. Confiar en sus recursos.
- C. Oración es la herramienta clave para tener victoria en la guerra espiritual.
- D. Alabanza es una parte muy importante de la oración.
- E. Mantener una lista de oración específica.

### **Oración grupal**

- A. La oración es lo más importante e indispensable que su célula puede hacer.
- B. Cosas maravillosas pasan cuando los cristianos se unen en oración.
- C. La unidad producida por orar juntos no puede ser reemplazada por nada.
- D. Usted descubrir que Dios da poder al grupo para ser victorioso y eso será el resultado de orar juntos unos con otros.

## **Pautas para orar eficazmente en su célula:**

### **1. Enfoque en la presencia de Dios.**

La oración es hablar con Dios. El es el centro de la oración. Es nuestra actitud del corazón lo que Dios esta mirando y no nuestras palabras.

### **2. Ore participativamente.**

La oración participativa es una forma de oración informal donde el objetivo es ir diciendo a Dios todo lo que viene a nuestro corazón dándonos lugar unos a otros a dialogar con Dios.

### **3. Esté de acuerdo en la manera de orar.**

Podemos orar en forma silenciosa o publica. Es importante cuando las personas pueden centrarse en el tema de oración y no en como se esta orando. Clarificar la manera que se va a orar ayuda a esto.

#### **4. Espere que Dios conteste.**

Esto significa orar con fe. Cuando nosotros oramos debemos esperar que Dios contestara nuestras oraciones. Eso es lo que Dios nos promete en 1 Juan 5.14-15.

#### **5. Ore brevemente.**

Dios no se impresiona con muchas palabras (Mateo 6:7). Orar simple y breve nos permite comunicarnos mejor con Dios y damos la oportunidad de orar a otros.

La idea es que una persona no debe dominar el tiempo de la oración, para que todos puedan participar juntos en la oración.

#### **6. Ore por un tema.**

Esto ayuda a impedir oraciones largas. También permite a otros, orar sobre ese mismo problema.

#### **7. Permita espontaneidad.**

En la oración participativa hay más libertad para orar en el momento que uno lo siente. Permita a cada persona orar por lo que tiene en su corazón.

#### **8. Permita silencio.**

No tema los momentos silenciosos cuando nadie ora. Anime a su grupo a disfrutar calladamente de la presencia de Dios y escuchar Su voz durante los momentos de oración. Dios todavía nos habla cuando nosotros aprendemos a esperar pacientemente en El. Salmos 40.1

#### **9. Maneje el tiempo de compartir las necesidades.**

Pasamos mas tiempo escuchando las necesidades que orando por ellas a Dios. Enseñe a las personas a expresar sus necesidades cuando ellos oran. Es mucho mejor meterse en la oración, y pide a todos orar claramente para que todos puedan entender las necesidades expresadas.

#### **10. No olvide orar por personas no-cristianas.**

Cuando un grupo ora por personas definitivamente ese grupo vera a esas personas venir a Cristo como respuesta a la oración. No olvide de orar por personas que llenen la silla abierta.

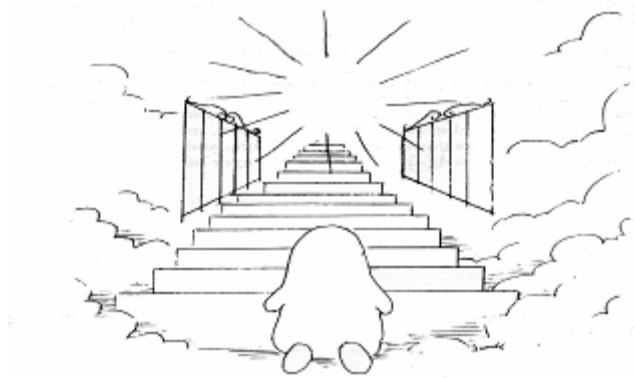
#### **11. Sea creativo.**

Use diferentes maneras para que su grupo ore:

- Orando en grupos de 3 y 4.
- Orando sin compartir necesidades.
- Orando compartiendo necesidades.
- Orando después de cada necesidad compartida específicamente.
- Dividiendo a las mujeres y hombres.
- Orando con alguien con quien nunca ore.
- Escribir en tarjetas nombres de personas para orar durante la semana.
- Orando en los tipos diferentes de oración como adoración, acción de gracias, confesión, intercesión, compromiso, etc.,
- Enfocando en varios temas puntuales.

## El poder de la Oración en el evangelismo.

El motor de nuestra vida con Dios, de las células y de la iglesia es la oración. Una célula dinámica en evangelismo debe ser primero dinámica en oración.



Cuando nosotros oramos a Dios, nosotros estamos viniendo directamente al trono del Dios. Cuando nosotros entendemos la realidad de semejante encuentro, el momento de oración en la célula adquiere una importancia tremenda. La oración se vuelve una experiencia majestuosa e íntima. Nuestro encuentro con Dios trae consigo respeto y reverencia. La oración no es un deber sino una necesidad, así como la relación del matrimonio no puede afirmarse sin diálogo, nuestra relación con Dios no crece sin diálogo. La oración es una experiencia de alegría. La oración debe intercalarse con nuestro vivir como si fuera un sentido más de nuestro cuerpo, utilizado a cada paso de nuestra vida. Al abrir los ojos por la mañana, mientras viajo en colectivo, mientras como, mientras trabajo, antes de tomar cualquier decisión, cuando encuentro a una persona nueva, o cualquier otro momento en que nosotros podamos recurrir a Dios para oír su voz. Cuando nosotros empezamos a usar la oración en un sentido de relación, nosotros empezamos a crecer en la relación con Jesús, el Espíritu Santo y nuestro Padre.

### Personal

Su célula puede ser un instrumento poderoso en las manos de Dios y usted nunca sabe cuál es el techo de su ministerio debido a que si su célula es una célula que le da a la oración el primer lugar Dios obrará grandemente a través de los miembros del grupo. Usted debe crecer y construir una vida de oración poderosa en su vida y en su célula, así todos los que ingresen a ellas mamaran desde el inicio esta forma de vida. Usted debe empezar a pedirle a Jesús que le enseñe a guiar y motivar a su célula a orar. Esto es una experiencia maravillosa y alegre que empieza en tu vida y se traslada a la célula. Es una experiencia hermosa cuando la célula se compromete a batallar en oración por los vecinos de la célula.

### Oración y Evangelización: Colosenses 4.2-6

Pablo dice que primero se "**Consagren ustedes mismos a la oración.**" La palabra "consagrar" significa "continuar con perseverancia". Si vamos a tomar en serio la evangelización, nosotros debemos consagrarnos a la oración por la salvación de las personas que Dios ha puesto en nuestro camino de vida. Cuando nosotros hacemos realidad una vida consagrada a llevar a otros a Cristo nosotros estaremos atentos a las oportunidades que Dios nos presente en las cuales El quiere que otras personas conozcan a Cristo a través de nosotros. Cuando nosotros oramos por amor a los perdidos, nosotros oramos con la esperanza de que Dios haga algo, que el Espíritu Santo despierte interés en esa persona. Nosotros

estaremos esperando resultados de nuestra oración y Dios contestara brindando oportunidades de hablar. Cuando oramos lo hacemos creyendo que Dios realiza un determinado trabajo del cual nosotros veremos los resultados. Ej. : Que una persona se nos acerque a hablar de Dios. También oraremos para que la vida de Jesús sea revelada a través de nuestra vida (Lo que usted hace, lo que Dice y lo que no dice, lo que acepta y lo que rechaza, lo que festeja y lo que lo entristece habla de Jesús en su vida)

Las personas que nos encontramos en el trabajo, en actividades de recreación, cuando nosotros vamos de compras, y dondequiera que vamos, debemos tener en cuenta para dar testimonio de Cristo. Se nos va el día en relaciones normales con personas cada día. No gaste ese tiempo, invíértalo. Reembolse ese tiempo para invertirlo en evangelizar. Tengamos en cuenta que hay tiempos para cada cosa y si nuestra actitud es cerrada podemos poner obstáculos a la persona, pero cuando vemos que Dios esta allí haciendo su obra en una persona, pidamos ayuda a El y charlemos con esa persona acerca de Jesús. Si estamos trabajando en equipo con Dios para hablar a una persona de Cristo Dios pondrá seguridad en nuestro corazón acerca del momento indicado para hacer nuestra parte. Todas nuestras actitudes, el idioma del cuerpo, la expresión del rostro y manos comunican nuestros sentimientos hacia las personas.

Cuando usted estudia este pasaje nota tres cosas:

- 1) Nuestra dependencia de la oración.
- 2) Nuestra dependencia del Espíritu Santo
- 3) Nuestra disponibilidad.

### 03. Amor

## JESÚS DECLARO CON CLARIDAD DE QUE MANERA LA GENTE NOS PODRIA CONOCER

### JUAN 13.35

Las personas están dispuestas a realizar muchos sacrificios por llegar a un lugar donde sea recibidas con amor.

## 04. Discipulado personal

### ¿ QUE ES UN DISCIPULO ?

ES UNA PERSONA QUE ESTA INVOLUCRADA CON LA PALABRA DE DIOS DE UNA MANERA CONTINUA.



**JUAN 8.31**

ES UNA PERSONA QUE PERMANECE DIARIAMENTE EN UNA UNION CON CRISTO QUE DA FRUTOS.



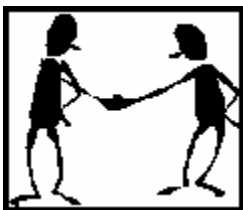
**JUAN 15.4-5**

ES UNA PERSONA QUE PONE SU VIDA POR OTRAS PERSONAS.

**JUAN 13.34-35**



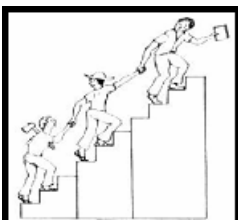
### ¿ QUE ES DISCIPULAR ?



**COMPROMETERSE CON OTRA PERSONA.**



**SER UN PADRE ESPIRITUAL PARA OTRA PERSONA.**



**AYUDAR A OTRA PERSONA A SUBIR ESCALONES**



## ACOMPañAR A OTRA PERSONA EN EL CAMINO

### EL PLAN DE VIDA DE JESUS

"YO SOY EL CAMINO" JUAN 14.6

SELECCION LUCAS 6.13 ELIGIO PERSONAS  
ASOCIACION MATEO 28.20 ESTUVO CON ELLOS  
CONSAGRACION MATEO 11.29 LES PIDIO OBEDIENCIA  
COMUNICACION JUAN 20.22 LES ENSEÑO LO QUE SABIA  
DEMOSTRACION JUAN 13.15 ENSEÑO CON SU EJEMPLO  
DELEGACION MATEO 4.19 LES DELEGO SU MISION  
SUPERVISION MARCOS 8.17 SE ASEGURO QUE ENTIENDAN  
REPRODUCCION JUAN 15.16 ESPERO FRUTOS DE SUS VIDAS

CONCLUSION YO SOY EL ALFA Y EL OMEGA. (APOCALIPSIS 1.8)

**VOS DECIDIS SI QUERES CONTINUAR CON SU PLAN.**

#### IMPORTANCIA DEL INFORME DE DISCIPULADO:

- RENDIR CUENTAS.
- TRABAJAR EN EQUIPO.
- MEJORAR EL TRABAJO QUE HACEMOS.
- SUPERVISAR EL CUIDADO DE LAS PERSONAS.

**CADA LIDER DE CELULA DEBE SER UN EJEMPLO EN EL DISCIPULADO PERSONAL.**

EL REQUISITO BASICO DE UN LIDER DE CELULA ES  
TRABAJAR EN DISCIPULADO PERSONAL.

Los informes de discipulado que se recogen cada domingo  
son el termómetro de la vida de la iglesia.

## 05. Equipos

### A. Equipos en la Biblia

MOISES FORMO UN EQUIPO. Exodo 18

NEHEMIAS FORMO UN EQUIPO. Nehemías 3

JESUS FORMO EQUIPOS. Marcos 3.13-19 / Lucas 10

PABLO FORMO EQUIPOS.

Hechos 13.4-13 / Hechos 15.22-34 / Hechos 18.24-28 / Hechos 19

LA IGLESIA DE ANTIOQUIA FORMO EQUIPOS. Hechos 13.1-3

DIOS FORMO EQUIPOS EN LA IGLESIA. Efesios 4.11-14

## **B. La importancia de un equipo**

Una de las llaves para construir un ministerio es construir un equipo. De lo contrario muy pronto el trabajo lo estará tapando, limitando, estancando y finalmente destruyendo.

Cualquiera que sea el ministerio que realicemos si no adoptamos la medida de preparar personas para que lo hagan por nosotros estaremos limitando la Obra de Dios.

Nosotros tenemos dos opciones, o hacemos nosotros el trabajo o preparamos a otros para realizarlo.

Mientras nosotros "hacemos el trabajo" limitamos la obra, cuando nosotros preparamos a otros para realizarla rompemos las limitaciones y el ministerio se multiplica. Es simple o nosotros hacemos el trabajo como líderes o el trabajo es hecho a través de otros. 2da Timoteo 2.2

Si puede delegar su trabajo en otros y no ser el centro de atención a ganado la mitad de la batalla.

### **PASOS :**

1) ASIGNE: Es importante que la persona que va a realizar un trabajo tenga la descripción escrita de lo que tiene que hacer. Esto sirve de ayuda, de guía y da seguridad.

2) MOTIVE: Anime y apoye a las personas. Desafíelos a arriesgarse.

3) DEMUESTRE QUE ESTA AL TANTO: Marque el Tiempo y fecha de realización de una manera escrita. Cada tanto supervise como va el trabajo.

4) CORRIJA: Use la comunicación, nunca destruya la dignidad de una persona. corríjala para que complete el trabajo.

El proceso de enseñar:

1) yo lo hago, mientras la persona observa.

2) yo lo hago, y la persona ayuda.

3) la otra persona lo hace, y yo ayudo.

4) la otra persona lo hace y yo busco otro que quiera aprender.

Qué tareas puede realizar una persona para sumarse a nuestro equipo de célula ?

Discipulado personal, servicio a personas, actividades de la iglesia, etc.

### ¿ Por qué es necesario un equipo para realizar la obra de Dios?

- 1) Reconocer los múltiples Regalos Espirituales dados por Dios a la iglesia.  
Las personas diferentes localizan a las personas diferentes.
- 2) Una persona no puede alcanzar a todas.  
Cuantas más personas se sumen al trabajo más personas pueden ser alcanzadas.
- 3) Un equipo puede realizar tareas que una persona sola ni siquiera puede soñar.

### C. Construyendo un equipo para el ministerio

Nosotros estamos aprendiendo a construir equipos para el ministerio. Lo que nosotros planeamos es lo que va a pasar a lo largo de nuestra iglesia. Somos personas que estamos poniendo nuestra vida en esto.

El ministerio es un deporte de equipo!

### ¿ Por qué es este principio tan importante?

Trabajar en equipo nos impide ser egoístas!  
Aprender a trabajar en equipo nos enseña a dejar nuestro egocentrismo y soberbia de lado.  
Mateo 18:18-19

Podemos intentar llevar la carga del trabajo de la célula como si nosotros fuéramos "omnipotentes" Muchas iglesias están buscando a Jesús para contratarlo como Pastor y El no está disponible. Todos los que quedamos para trabajar en la tierra no somos omnipotentes, pero podemos trabajar en equipo con humildad.

Trabajar en equipo nos enseña a ser fieles a otros. 2 reyes que 2:2 / Rut 1:16,17

Pocas cosas pueden dar mas alegría que estar sirviendo a Dios con un equipo de personas que están listas para hacer esfuerzos y sacrificios para colaborar con Dios en rescatar personas, cuidarlas y ayudarles a vivir mejor de la mano de Jesús.  
Hay pocas cosas que nos hagan sentir mejor que saber que estamos poniendo lo mejor de nosotros mismos para hacer algo grande para Dios.

Proverbios 27:6 / Salmos 90:17 / Fiel en pequeño, fiel en mucho.

### Principios de un equipo

Es importante conocer como trabaja un grupo pequeño (8-12) Cuando un grupo empieza a trabajar junto es como si un nuevo organismo se crea. Los grupos que aprenden a trabajar juntos forman sinergia (2+2=5), (el trabajo en conjunto de los integrantes de un equipo es mas que la suma de las personas que lo integran). Cuando los integrantes del grupo empiezan

a pensar como grupo y no como individuo es cuando los resultados cambian. Si los miembros del grupo viven bajo el señorío de Cristo, el Espíritu Santo puede mostrar el grupo cómo Dios los usara en su obra.

Los miembros se motivan cuando ellos se desafían con la gran importancia de la tarea de la célula. Cuando el mandamiento de Jesús de alcanzar a los no cristianos se coloca en el centro del grupo como meta esto aumenta la motivación de los miembros, cuando las personas vienen a Cristo y el grupo conquista sus metas la motivación aumenta, el grupo se hace fuerte y al fe se revitaliza. Se motiva a los miembros de célula cuando ellos sienten que son una parte importante en el esfuerzo general y que la meta que tiene por delante vale la pena. Se motivan los miembros de célula cuando el trabajo que están realizando se afirma y produce resultados. Los integrantes necesitan todas las semanas aliento, afirmación y consejos. La afirmación de los miembros de la célula pasa por el respeto y aceptación del resto de los miembros de la célula y por la confianza que se demuestra en ellos al delegarle responsabilidades.

Motivación.

Participación.

Responsabilidad.

Objetivo común.

Mirar hacia delante.

Concentrarse en la tarea.

Aprovechar los talentos

Respuesta rápida.

## 06. Metas

### **Metas**

"Los mejores líderes siempre tienen un curso planificado, metas determinadas, objetivos escritos. Tienen en mente la dirección que quieren seguir, y comprenden que para lograr el objetivo final se necesitan metas específicas. Esto significa que el líder tiene que tener la capacidad de establecer objetivos específicos".

### **Planes**

"La planificación, en resumen, es el establecimiento de metas, la definición de ellas y el desarrollo del plan de acción para lograrlas. Entre estas metas tienen que haber algunas de largo plazo, otras intermedias y otras de corto plazo. Tienen que ser alcanzables dentro de determinado tiempo.

Sin tener metas, el proceso para llegar al logro esperado se convierte en una operación sin dirección y se malgasta el tiempo. Las metas tienen que ser claras, medibles y con plazo.

### **METAS PARA LA IGLESIA:**

- A. La fecha exacta en que vamos a empezar las células: Miércoles 5 de Abril de 2000.
- B. La cantidad de células que vamos a tener al inicio.
- C. La cantidad de células que vamos a tener en un año (por fe).
- D. El número de personas que vamos a estar en las células en un año.
- E. El número de los Líderes que vamos a tener en un año.

### **METAS PARA LA CÉLULA:**

La meta para un grupo de célula es duplicarse en un máximo de seis meses.  
(CUIDAR/ALCANZAR)

**COMO EVALUAR LA CÉLULA:**

1. Cual fue el promedio de asistencia ?
2. Cuantas personas aceptaron a Cristo durante el primer período ?
3. Cuantos asistentes tiene la célula ?
4. Se duplicó la célula en un máximo de seis meses ?
5. Cual fue el número de nuevas personas contactadas en los seis meses ?

## MODULO 7: LA REUNION DE LA CELULA.

01. Características de una reunión efectiva
02. Partes de la reunión
03. Como dirigir una reunión de célula
04. El Rompehielo
05. La reunión según la etapa de la célula
06. Principios de reuniones de célula.

### 01. Características de una reunión efectiva.

¿Cuáles son las características principales de una reunión de célula?

- Participación de todos los presentes.
- Verdades claras para aplicar a nuestra vida.
- Necesidades expresadas.
- Utilización de la Biblia como guía.
- Necesidades atendidas.

**Cómo puede el líder evaluar la reunión de célula?**

#### EVALUACION DE REUNION DE CELULA

1. ¿Todos participaron ?
2. ¿Todos sabían el nombre del otro?
3. ¿Quedó clara la verdad central aprendida en la reunión?  
Pregunte a los alumnos al final de la reunión.
4. ¿Se aplico la verdad teórica a la vida Practica?
5. ¿Cuanto tiempo habló usted? ¿Cuanto tiempo hablaron los demás?
6. ¿Hizo usted preguntas con final abierto para hacer surgir la participación de los miembros del grupo?
7. Hubo dialogo e intercambio de ideas entre los miembros sin que usted participe?

### 02. Partes de la reunión

Existen muchos esquemas para una reunión de célula, aquí también se debe analizar y elegir lo más conveniente para su grupo de personas.

Oración  
Rompehielo  
Alabanza  
Palabra  
Edificación  
Evangelización

Oración  
Compañerismo

### **Oración**

La oración al principio y al final es una declaración de confianza en Dios de que ese momento está dirigido por Él.

### **Rompehielo (20 minutos)**

En este momento usted necesita que todo el grupo ponga su atención en la reunión. Cada persona viene con su día de actividades y problemas, se debe tener un plan para poder atraer la atención de las personas hacia un punto en común que los haga pensar y los concentre en la reunión. La mejor manera es hacer participar a cada persona de alguna manera. Existen muchas preguntas que pueden servir para romper el hielo, atraer la atención de las personas y hacerlas participar individualmente.

Ej: Qué es lo más importante que le pasó a usted durante la semana?

Si sus preguntas son claras todas las personas pueden participar y en 10-15 minutos todos habrán hecho un aporte a la reunión con sus experiencias personales. Toda la reunión girará en torno a la participación de los miembros de la célula y las necesidades que de ellos surjan.

Es muy probable que en este momento las personas pongan sobre la mesa sus necesidades actuales. Este atento para recordarlas y aplicar verdades bíblicas a ellas.

### **Alabanza (10 minutos)**

Todas las canciones deben tener un lenguaje claro para los no cristianos. Se imponen los coros cortos, inspiradores y basados en la Biblia o que la letra sea directamente una parte de ella. Así como antes cada uno participa, este momento permite un momento de sensación de cuerpo, unirnos para decirle a Dios lo que es para nosotros.

### **Lectura de la Palabra (10 minutos)**

Se deben leer pasajes claros, prácticos y aplicables a la vida diaria. En la celebración todos los miembros tendrán un estudio bíblico más profundo. La lectura no debe exceder los 10 minutos. Si la reunión de célula deriva en un estudio bíblico perderá completamente el concepto de una célula. El pastor es responsable de supervisar de acuerdo al informe de cada líder la utilización de los tiempos para cada cosa en la célula. Esto no debe ser rígido ya que el líder puede detectar y suplir necesidades de instrucción en los miembros de su célula.

### **Edificación (30 minutos)**

Los próximos 30 minutos serán un tiempo de edificación para el grupo.

Edificación se refiere al proceso en que cada miembro aporta de su propia experiencia y de acuerdo a sus regalos espirituales, al tema o a la necesidad tratada ese día. Esto es una continuación natural a la lectura de la Palabra de Dios. Ideas, preguntas, discusiones e interpretaciones se pueden generar de la lectura de la Biblia. El líder debe mantener la participación de todos, también puede haber necesidades reales en uno de los miembros de la célula y el trabajo del grupo será atender esa necesidad en el momento. El grupo deberá volcarse a la edificación, oración o lo que el grupo crea conveniente para satisfacer la necesidad presentada.

Durante el tiempo de la edificación, cada miembro del grupo tiene su oportunidad de contar sus victorias, intentos, frustraciones y necesidades. Al principio en células nuevas este periodo empieza torpemente. Se puede ir en círculo viendo que pasa con la vida de cada persona o dejar lugar a que cada persona se exprese libremente. Ambos métodos tienen sus ventajas y desventajas, hay que aprender a usar cada uno en el momento apropiado. Es importante no dejar a nadie sin la posibilidad de expresar sus necesidades, de aquí deriva una de las importancias de que el grupo no supere las 12 personas.

Cada miembro debe aportar todo lo que sea para la edificación de un miembro o del grupo, incluso se debe dejar expresar al no cristiano. El registro de oración servirá para futuros momentos de alabanza y ser un testimonio para las personas que visitan. El líder debe permitir que cada miembro tenga la oportunidad de consolar, alentar y ayudar a otro miembro con la ayuda del Espíritu Santo. Cuando alguna persona presenta asuntos personales se deberán guardar dentro del grupo, esto es una cuestión de respeto y confianza de cada miembro hacia cada miembro.

### **Evangelización (10 minutos)**

Se supone que el grupo a estado orando, planeando y trabajando por las personas que se integraran a la célula. Por lo menos 10 minutos se dedicaran a las personas nuevas que visiten la célula, aclarando cualquier inquietud que surja de ellas. Cada miembro estar trabajando en su propio lugar a fin de relacionarse con nuevas personas con el propósito de compartir el evangelio con ellas. Los miembros se pueden ayudar unos a otros a planear estrategias para relacionarse con personas o con grupos. Los grupos de célula pueden planear sus propios proyectos para alcanzar a sus vecinos. No debemos olvidar que todo el trabajo debe estar sustentado por la oración para que Dios haga su obra en las personas y en nosotros.

### **Oración final.**

Incluya un tiempo de comunión informal de 10 minutos antes de despedirse dando la oportunidad de expresar alguna ultima opinión. Si los miembros quieren comer juntos se organizara una fecha especial, pero no habitualmente, esto genera un costo extra para la familia anfitriona y puede generar competencias.

### **Revisión**

El horario de cada sección ser flexible mientras este dentro de la hora y media de reunión.

Orden sugerido para las reuniones. (Usted tiene otro ejemplo en el Modulo 2)

01. Oración para empezar.
02. Presentación de los nombres de todos.
03. Alabanza.
04. Rompehielo.
05. Compartir necesidades.
06. Lectura de la Palabra de Dios.
07. Aplicación de la Biblia a las necesidades.
08. Conclusión / Misión.
09. Oración final del grupo.
10. Libre.

### 03. Como dirigir una reunión de célula.

01. La importancia de escuchar
02. Crear un ambiente de amor en el grupo
03. El líder no debe dominar la reunión
  - a) La tendencia del liderazgo es dominar.
  - b) El enfoque es que todos participen
    - (1) Dar al grupo tiempo para pensar. No temer ningún silencio
    - (2) Después de la primera respuesta, preguntar si hay respuestas adicionales.
04. Como guiar la conversación
  - a) Tratar con los que hablan demasiado
    - (1) Sentarse al lado de la persona
    - (2) No mirarle mucho durante la conversación
    - (3) Cuando hay una pausa, dirigir la pregunta a todos
    - (4). Hablar personalmente con la persona
  - b). Tratar con los que no hablan
    - (1) Mirarles más
    - (2) Llamarles por nombre
    - (3) Hacerles preguntas directas
  - c). La meta: Qué la gente comparta lo que pasando en su vida (abrir su corazón)
    - (1) Varios niveles de comunicación
      - (a) Conversación sobre clima, familia, etc.
      - (b). Compartir información o hechos
      - (c). Compartir ideas u opiniones
      - (d). Compartir sentimientos
      - (e). Compartir realmente lo que está pasando
    - (2) El líder debe compartir lo que está pasando en su vida si espera que los demás compartan.
05. Como responder a los miembros del grupo
  - a) Siempre positivamente
  - b) Dar un resumen de lo que la persona ha dicho
06. Preparar buenas preguntas
  - a). Preguntas cerradas versus preguntas abiertas
07. Como tratar con personas con problemas
  - 1) No dejar que una persona arruine el grupo
  - 2) Tratar con la situación
    - a) Por medio del Pastor
    - b) Por medio de hablar directamente con la persona
08. Limitar las distracciones en el grupo (teléfono, televisión, etc.)

### 04. El Rompehielo

1. Cuidar de no hacer preguntas acerca de áreas íntimas de la persona, las relaciones de confianza no son instantáneas, con el tiempo usted podrá profundizar temas personales con cada miembro de su célula.
2. El grupo se debe recrear cada reunión
3. El rompehielo se debe adaptar a cada grupo. (Niños, jóvenes, adultos)
4. Algunos se pueden usar muchas veces:

Que fue lo mas importante que te paso esta semana?

5. Todos deben participar uno tras uno
6. No dejar que los rompehielos tomen toda la sesión
7. Discernir las necesidades durante los rompehielos
8. Enseñar al grupo a participar del rompehielo.  
(ser breve, dejar de lado del detalles, aportar lo importante)

## 05. La reunión según la etapa de la célula

### Etapa 1: Noviazgo (1 a 2 meses)



Lleva aproximadamente 1 mes formar relaciones de confianza.  
Use la primera reunión en conocerse mas a fondo (Trabajo, familia, etc).  
Use la segunda reunión para fortalecer relaciones. Use 10 minutos para romper el hielo y ayudar a los miembros a relacionarse y abrirse a l grupo.  
No empiece el rompe-hielo hasta que todos lleguen. Cada rompe-hielo se prepara para permitirle a cada persona contar un poco mas de ellos mismos. Los rompe-hielo deben permitir contar historias, afirmar cosas, expresar necesidades.  
Enfoque en ser amistoso y en intereses comunes.  
Comparta testimonios. Comparta el propósito y los beneficios de las células.  
Organizarse para la vida en grupos: Niñez (Enseñe normas de vida en grupo)  
Asigne personas para atender a los niños.

### Etapa 2: Conflicto (1 a 2 meses)



La sinceridad permite ir mas a fondo en nuestros problemas y eso genera situaciones nuevas para manejar entre los miembros. Asigne responsabilidades para cuidarse "unos a otros" Todos los miembros se agrupan para ayudar a evaluar el grupo. Discuta problemas y proyectos juntos. Los líderes deben intentar hablar menos. Los deseos de profundizar la ayuda provoca problemas y el

resolverlos fortalece al grupo. Las células que puedan pasar esta etapa habrán crecido y madurado y tendrán muchas posibilidades de tener un ministerio que de fruto.

Transición. La Pregunta de miembro: Encajo yo en el grupo?

Ayudas para esta etapa:

1. Discuta problemas y proyectos.
2. Los líderes hablan menos.
3. Asigne personas para atender a los niños.

### Etapa 3: Acuerdos y ayudas (1 a 2 meses)



Aprenden a amarse tal cual son y a recibir ayuda de los demás.

Aprenden juntos a interesarse por otros.

Desafíelos a crecer en su vida Cristiana, a alentarse mutuamente, a orar "unos por otros" y a relacionarse con la gente alrededor suyo.

Se comienza a hablar de la idea de multiplicarse.

La Pregunta de miembro: Somos nosotros realmente abiertos entre nosotros?

Logrará este grupo su misión de alcanzar a otros ?

Ayudas para esta etapa:

1. Entrene a los miembros en evangelización del oikos.
2. Ministerio común juntos - visitas, servicios, etc.

### Etapa 4: Compromiso y Madurez. (Pensar en los demás) (1 a 2 meses)



Anime a que los miembros hagan contactos con no-cristianos naturalmente como una manera de vida. Enseñar con el ejemplo y trabajar con los miembros del grupo uno por uno. Se afirma la decisión de multiplicarse.

La Pregunta de miembro: Cómo vamos a ayudar a otros?

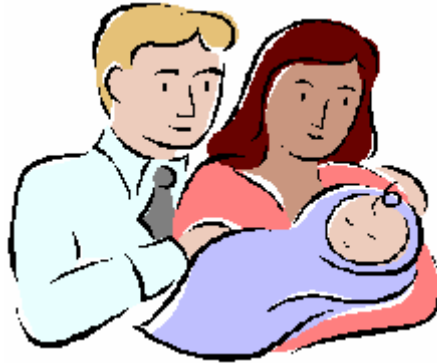
Que podemos lograr juntos?

Asumiremos nosotros el riesgo?

Ayudas para esta etapa:

1. Anime a los miembros a comenzar relaciones como un estilo de vida.
2. Ore con un mapa del barrio.
3. Ponga metas personales y como grupo.

### Etapa 5: Nacimiento de nueva célula. - el climax (1 mes)



La célula alcanza la meta y esta lista para dar a luz una nueva célula.

Haga este tiempo tan agradable como posible.

Prepare a sus miembros para multiplicarse. Tómese tiempo para que el grupo elabore la separación.

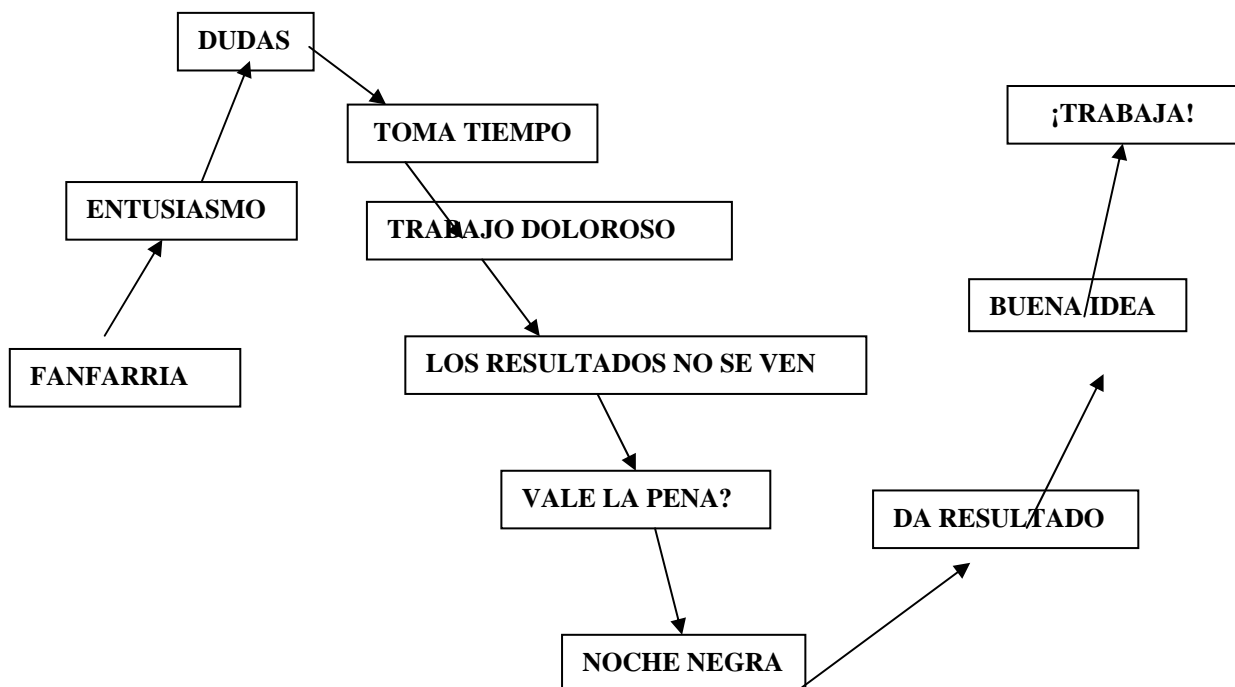
Muestre la importancia de multiplicarse por las personas nuevas que podrán conocer a Cristo.

Festejen con bombos y platillos el logro obtenido.

Crecimiento: El grupo ahora sabe lo que es la multiplicación de la célula por experiencia propia.

La Pregunta de miembro: Como cambiaremos nosotros?

### EN QUE PUNTO SE ABANDONAN LOS TRABAJOS QUE REALIZAMOS? EL EJEMPLO DE JESUS



## 06. Principios de reuniones de célula.

### 1. Empiece y termine con oración.

Nuestro objetivo no es tener una discusión de la Biblia o disfrutar el compañerismo. Tan bueno e importante como esto es poder ver que Jesús obra en medio del grupo. (Cambios de vida, atendiendo necesidades, ayudando, conversiones, etc)

### 2. La participación es la llave del éxito

a. El líder es un facilitador y guía de lo que el grupo expresa, no el maestro.

Cuanto más personas participan de la reunión en todas sus etapas mayor será el provecho que

sacarán de la reunión y más rápido será el proceso de crecimiento. Para lograr participación es bueno saber hacer las preguntas correctas.

b. Coloque a las personas en un círculo donde todas se vean.

c. No presione a nadie para orar, leer o hablar.

Un buen líder hará que el tímido se integre al grupo de una manera mansa y tranquila. Una manera es preguntarle si quiere leer, hablar, o elegir una canción.

d. No permita a nadie dominar la conversación.

Esto va en contra de la participación. Concluya lo que esa persona dice diciendo "gracias por sus comentarios. Veamos que piensa alguien que no haya hablado"

### 3. Empezar y terminar a tiempo.

Los tiempos son parte del respeto que se tiene por las personas. Los deseos de estirar la reunión deben ser controlados por el líder y encaminados de alguna manera. (Una reunión de comunión una vez al mes, etc)

### 4. Amar a las personas de su célula. Mateo 22:37-40 Galatas 5:14

Usted no puede pastorear si no puede amar.

En Juan 10, donde Jesús se describe como el Buen pastor vemos tres compromisos si vamos a pastorear demostrados en la vida de nuestro Señor:

a. Pastorear es un compromiso de darse a otros.

b. Pastorear es un compromiso a involucrarnos con personas.

c. Pastorear es un compromiso para traer a otras personas al grupo.

### 5. Responda con amor e inmediatamente a una Necesidad Expresada

(1 Juan 3:17)

a. Inmediatamente ore por las necesidades expresadas.

b. Decidan como grupo ayudas concretas para necesidades concretas.

### 6. La Biblia es Nuestra autoridad y guía 2 Timoteo 3:16-17

No tenga temor de pedir base bíblica a lo que se dice o que el grupo la de en el momento, esto hará que sus miembros entiendan el valor de la Biblia como guía y autoridad del grupo.

Pida ayuda para encontrar base bíblica acerca de un tema que se está tratando, use siempre el ejemplo de Jesús en la Biblia para determinar valores y conductas.

El tema es qué dice la Palabra de Dios? En ella está todo lo necesario para la salvación del hombre y su camino en la vida. Hechos 17:11

**7. No Permita discusiones doctrinales que provocan división. Tito 3:9-11**

Como líder usted puede necesitar decir en un determinado momento, "Hablar de esto no nos conduce a nada, y encauzar la discusión a temas que valen la pena.

Nosotros necesitamos dirigir nuestra atención a las verdades que están claras en la Biblia y pueden aplicarse a nuestras vidas.

Es de la aplicación de Biblia de lo que Dios nos hace responsables.

Si nos interesa la discusión que lleva al entendimiento y clarificación de lo que tenemos que hacer.

**8. Practique la edificación mutua (Romanos 14:19; Efesios 4:29)**

a. Aliente siempre.

Si usted se vuelve una persona que alienta su grupo aprenderá a alentarse mutuamente.

b. Cada persona necesita sentirse importante y sentir que aporta algo.

No intente querer satisfacer todas las necesidades usted. Involucre a todos los miembros del grupo en ayudarse unos a otros. Esto hara de los miembros de su grupo miembros responsables. Eclesiastés 4:12

c. La célula no es terapia de grupo.

Cuando alguien plantea un problema emocional profundo, se orara por la ecesidad y se ofrecerá ayuda profesional. No juegue al Psicólogo.

d. Recuerde: "Las personas aprenderán a cuidarse tanto como usted cuida de ellas"

**09. Los Nuevos miembros le dan vida al grupo y lo hacen saludable.**

Recuerde que los Grupos son abiertos, no cerrados. Eso significa que "cualquiera puede venir en cualquier momento." La silla abierta es para recordar el compromiso del grupo hacia las personas nuevas. Es una herramienta para alentar a cada miembro del grupo a orar y amar a las personas que no conocen a Cristo.

**10. No permita a las Personas Confesar las Faltas de los demás ni hablar de los que no están.** Juan 5:16 Si esto pasa es el líder el que tiene que recordar al grupo este principio.

**11. Mantenga un ambiente de Gracia.**

Un buen líder aprende a no sorprenderse por nada, para no reaccionar de primera mano ante nada que se diga o se haga. 1 Tesalonisenses 5:14-15 dice "sea paciente para con todos". Si nosotros creamos un clima de amor y aceptación a las personas, el Espíritu Santo hará Su trabajo.

**12. Un buen sentido de Humor es un Valioso Recurso**

Seria muy bueno que su grupo sea divertido. Esto es diferente a no tomar las cosas en serio. Pero reírse es muy bueno, si usted no se ríe seguido con ese grupo de personas quiere decir que aun no se ha soltado. La risa es un ingrediente vital en un grupo saludable. Proverbios 17:22 Proverbios 15:13,15.

13. No resuelva los problemas causados por un miembro delante del grupo, sino aparte.

14. No esté tenso. Trate de relajarse y crear un ambiente sin tensión.

15. Prepárese para escuchar. "La mayoría de las personas no escuchan para entender: Escuchan para contestar"

## MODULO 8: Dinámica de grupo

01. Como dirigir una discusión.
02. El uso de las preguntas.
03. El ambiente en el grupo.
04. Los participantes de la célula.
05. Enfoques de enseñanza.
06. La evaluación como herramienta.

### 01. Como dirigir una discusión.

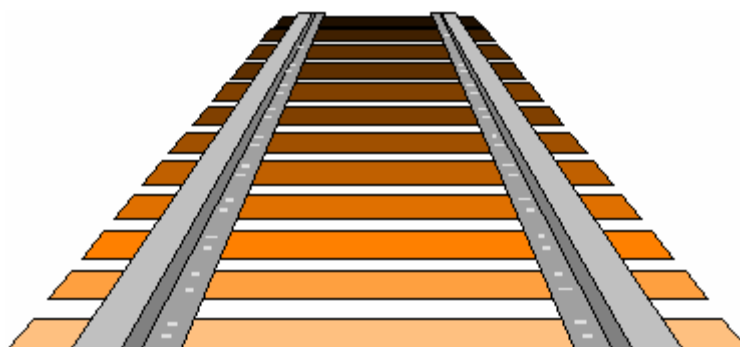
Usted como líder debe mantener la actitud de quien guía un tren.

#### 1. Consiga que arranque la discusión...



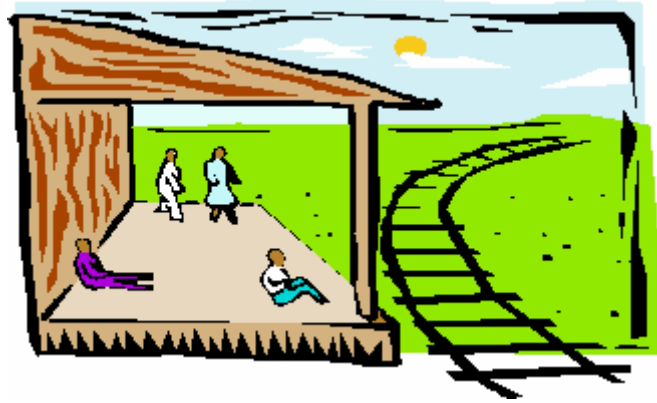
Es un buen método empezar casi siempre su clase dejando a los alumnos hablar acerca de su experiencias personales relacionadas con el tema, esto permite una apertura de ellos al tema e involucrarse de una manera personal en el tema. Además transmite automáticamente la idea al grupo de que la clase es de ellos y los libera para participar.

#### 2. Guardar que no se salga de los carriles...



Debemos estar atentos para guiar con paciencia la discusión sin desviarnos del tema principal. Esto debe ser hecho con mucho tacto sino destruirá la participación del alumno, debemos poder extraer de lo que dijo lo relacionado al tema que estamos tratando y continuar a partir de ahí.

### 3. Detenerla a tiempo para que sea de bendición...



Así como el tren se detiene en estaciones, el maestro debe detener la discusión en los puntos claves de la clase y fijar estos puntos. Se supone que el maestro debe llevar a la clase dos o tres verdades principales acerca del tema que se está tratando.

1. La discusión promueve acción.
  - a. Hace a las personas hacedoras, no tan sólo oyentes (Santiago 12:2)
  - b. Hace posible al Cuerpo aplicar la Escritura en sus vidas (Mateo 7:24)
2. La discusión desarrolla audacia para atestiguar y explicar su fe.
3. La discusión fomenta el compañerismo y la relación.
4. La discusión inspira.
5. La discusión refuerza y da claridad a lo aprendido.
6. La discusión ayuda a la gente a descubrir cosas que hay dentro de ellos.
7. La discusión ayuda a construir su propia estimación y les ayuda a descubrir que ellos tienen algo con que contribuir.
8. La discusión ayuda al líder a conocer a la gente para así ministrarle más efectivamente.

#### **Principios.**

1. Reconozca todas las contribuciones. Nunca se niegue a recibir una respuesta.
2. Anime al principiante o el miembro tímido preguntando directamente preguntas simples. Dé estímulo especial a éstas personas. Dé oportunidades a todos, pero nunca fuerce a participar. Algunas personas aman hablar, pero otras son reservadas.
3. Las pausas profundas generan momentos de compartir profundos.
4. Enfoque en el crecimiento espiritual y en pasos prácticos para aplicar la Palabra de Dios, no en contestar preguntas simplemente.
5. Sea flexible. Mientras esté dentro del formato de la reunión y dentro del horario, no permita ninguna forma de atropello al trabajo del Espíritu Santo en su grupo.
6. Aprenda a escuchar. Ser escuchado atentamente es una de las actitudes más valoradas hoy en día. Use sus ojos para mirar a la persona.

7. Esté atento a lo que digan las personas para formular preguntas.
8. Prepárese para escuchar una respuesta.  
Esperando demuestra su interés real y preocupación. Dé tiempo a persona para pensar.  
Este listo para escuchar segundos pensamientos.

## 02. El uso de las preguntas.

### Las preguntas son la llave del conocimiento



La mayoría de nosotros pensamos que los grupos deben ser dirigidos o por la persona que tiene mas personalidad o por el que tiene mas conocimiento. Los primeros no sirven como lideres de célula porque siempre dominan las discusiones y los segundos pueden tener un obstáculo grande; las personas no quieren participar porque siempre el tiene la respuesta exacta. Esto corta la participación.

Cual es el líder que mejor se adapta para liderar una célula?

Aquel que sabe hacer buenas preguntas.

No importa cuántos años usted tenga como cristiano, usted puede ser eficaz llevando una discusión de la Biblia si usted aprende a hacer buenas preguntas.

Lo hermoso de una reunión de célula se presenta cuando unos a otros se ayudan mutuamente.

La clave de la reunión esta en la habilidad del líder para incluir a las personas en la discusión con preguntas claves.

Usted es tímido? - PERFECTO! Entonces usted seguramente permitirá que otros compartan libremente sus ideas.

Usted no es un tragalibros ? -BARBARO! Entonces los miembros del grupo se sentirán libres para participar sin complejos.

- 1) Las preguntas animan a la gente a participar
- 2) Sugerencias para usar las preguntas
  - a) Hacer preguntas lógicas y claras que estén vinculadas con el texto
  - b) No contestar a sus propias preguntas

Tres tipos de preguntas: (Para la gente y en el estudio de la Biblia)

PREGUNTAS DE DESCUBRIMIENTO

PREGUNTAS DE COMPRENSION

PREGUNTAS DE APLICACION

## **PREGUNTAS DE DESCUBRIMIENTO**

Contestan la pregunta, ¿Qué dice?

Esto parece simple, pero muy seguido sacamos o agregamos a lo que dice el pasaje. La llave al descubrimiento está en mirar el pasaje con una mente abierta.

El propósito de la pregunta del descubrimiento es para comenzar la discusión.

Ejemplos de Preguntas del Descubrimiento:

Qué dice Pablo en este versículo? ¿Cómo se describe a Jesús en este pasaje?

Qué lo impresionó cuando usted leyó este pasaje?

## **PREGUNTAS DE COMPRESION**

Entender es el segundo paso en el estudio de la Biblia.

Contestan la pregunta Qué significa?

Las preguntas comprensivas son el corazón y alma de la discusión de la Biblia.

Estas preguntas están basadas en un conocimiento anterior.

Estas preguntas no pueden contestarse con "si" o "no" o con una sola respuesta exacta.

Los ejemplos de Preguntas Comprensivas:

Qué significa la palabra paz para usted?

Cuál es la diferencia entre alegría y felicidad?

Qué piensa usted que es lo opuesto a la fe?

Cual es para usted la relación entre fe y amor?

Por qué Pablo esta enojado en este pasaje?

## **PREGUNTAS DE APLICACION**

La aplicación está contestando la pregunta, ¿Qué quiere Dios que yo haga?

Dios espera obediencia en nuestras actitudes, entonces la aplicación es la parte mas importante de la discusión de la Biblia.

Siempre que nosotros vengamos a la Biblia nuestra pregunta más importante debe ser, Dios, ¿que quieres vos que yo haga de acuerdo a este pasaje?"

La aplicación vendrá siempre al cierre de un estudio. Las personas deben llevarse una aplicación específica para sus vidas. Recuerde, dar énfasis a todo es no dar énfasis a nada.

Los ejemplos de Preguntas de Aplicación:

¿Qué puede hacer usted esta semana para permitir que la luz de Jesús brille en su vida?

¿Qué está diciéndole Dios a usted que haga en su vida?

El Uso de Preguntas de Rompehielo.

Elas son especialmente útiles cuando un grupo es nuevo porque sirven para conocerse y distenderse.

**Aquí van algunas pautas:**

1. Elija preguntas que sean apropiadas para su grupo.  
Tenga cuidado de no usar preguntas que pongan a una persona en una situación incomoda. Especialmente se debe tener cuidado con las personas nuevas ya que no conocemos su pasado.
2. Algunas preguntas pueden usarse muchas veces.  
Qué es lo más importante que les ha pasado esta semana?
3. Siempre siga el círculo, para que todos tengan oportunidad de participar.  
Esto logra que la persona callada participe si lo desea.
4. Esté seguro de mirar el tiempo.  
El grupo puede gastar todo el tiempo compartiendo, si usted lo permite. Intente mantener un equilibrio entre los ingredientes de la reunión.
5. Cuidadosamente escuche las necesidades en las vidas de personas.  
A menudo las necesidades aparecerán durante el tiempo de compartir. En ocasiones, usted o el grupo decidirán responder inmediatamente. O la necesidad puede ser tal que requiere atención fuera del grupo. Si la necesidad no es urgente puede ser atendida durante el estudio de la Biblia.

### **Errores comunes al dirigir una discusión de la Biblia.**

#### **No hacer las preguntas de modo natural.**

Aunque usted este haciendo preguntas que tiene escritas y preparadas, es posible realizarlas en tono natural y usando su propio vocabulario.

#### **No aguantar el silencio.**

No sea impaciente o nervioso. Usted debe dar a las personas tiempo para pensar.

#### **Limitarse a hacer preguntas y dirigir la discusión.**

El líder es un participante en el grupo. Es importante que comparta sus respuestas y observaciones como uno mas sin dominar la discusión.

#### **Hacer dos preguntas en una.**

Tenga cuidado para hacer sólo una pregunta a la vez.

#### **Querer mantener el mando.**

Si el grupo "se va", no se preocupe con tal de que esté edificándose y dentro de la dirección que usted quiere ir. Usted puede necesitar de vez en cuando clarificar la dirección. Busque la dirección de Dios a cada momento para la reunión de grupo.

#### **No explicar claro lo que usted espera que el grupo haga.**

No dude en dirigir, aclarar, guiar, pedir, llamar a alguien a orar, pedirle a las personas que respondan una pregunta particular o volver la discusión a los carriles si esta a perdido el rumbo.

#### **No participar cuando el grupo esta en otro tema.**

El líder necesita estar participando y completamente envuelto en discusiones que surjan del grupo, incluso cuando el grupo se va hacia otro tema por atender alguna necesidad.

**Hacer preguntas que se contestan con "sí" o "no".**

Este tipo de pregunta impide discusión. *Cómo?* y *por qué?* son preguntas excelentes. *Quién?*, *dónde?* y *cuándo?* también pueden estimular la discusión.

**Hacer preguntas muy difíciles. Haga preguntas claras y simples.**

**Colocar siempre nuestra explicación como la correcta.**

El líder no debe esperar impresionar al resto del grupo con sus conclusiones, lo mejor es cuando los integrantes del grupo llegan a conclusiones prácticas y bíblicas, esto refuerza su identidad como grupo y los anima a participar.

**Preguntas simples para aplicar a la Biblia.**

Hay en el pasaje algún EJEMPLO para seguir?  
Hay en el pasaje alguna ORDEN para obedecer?  
Hay en el pasaje algún ERROR para evitar?  
Hay en el pasaje algún PECADO para dejar?  
Hay en el pasaje algún PROMESA para reclamar?  
Hay en el pasaje algún PRINCIPIO para aplicar?

## **Dirección de grupos pequeños**

### **Escuchar**

Es muy importante adquirir el hábito de oír. Normalmente nosotros sólo escuchamos lo que nosotros queremos oír. Si vamos a servir a las personas deberemos aprender a escuchar. Nosotros debemos escuchar bajo la dirección del Espíritu Santo, El ha prometido recordarnos y enseñarnos, por lo tanto El puede revelarnos cosas del problema de esa persona mientras el otro habla. El propósito de escuchar es entender la verdadera necesidad de la persona, demostrar afecto (por la manera que escuchamos) Si nosotros somos buenos oyentes, nosotros podemos usar la información que nosotros oímos para atender a las personas y guiarlos a una relación con Dios. Escuchar con atención hoy en día es una demostración de amor que es muy valorada por las personas. Muchas personas no encuentran esto ni en sus propias familias. Se requiere paciencia para escuchar a una persona, por eso es importante desarrollarla con la ayuda del Espíritu Santo.

### **Observar**

Debemos sentarnos siempre en círculo para poder observar a todos, escuchar a todos y hablar a los ojos a todos. La importancia de verse todos es que los ojos y el idioma del cuerpo son una gran parte de la comunicación que afectan grandemente los sentimientos de las personas y que nos dan pistas del interés de la persona.

### **Clarificar**

Es bueno ayudar a la charla clarificando lo que no queda claro a algún miembro de la célula. Esto simplemente puede ser hecho reiterando lo que la otra persona ha dicho, pero en sus propias palabras. Cuando nosotros mezclamos cristianos y no cristianos, tenemos un grupo

de personas con muchos puntos de vista diferentes, posiciones diferentes y lenguaje diferente. Lo que usted **HACE** tiene mas impacto que lo que usted **DICE**, lo que usted hace muestra a los otros lo que usted realmente cree. Si usted quiere un grupo informal y relajado, deben verlo a usted informal y relajado. Si quiere un grupo alegre, debe estar alegre. Usted no puede ser de una manera y que su grupo sea de otra manera. Los niños aprenden mas por lo que ven que por lo que escuchan, y los grandes también.

### 03. El ambiente en el grupo.

#### **1. Nuestra meta es crear un ambiente amistoso y propicio para atraer a gente nueva.**

- a. Todo lo que hacemos es para ministrarles a ellos esperando que Dios les toque y tengan un encuentro con Cristo.
- b. La realidad es que habrá una diferencia ente el ambiente que deseamos crear y el ambiente que resultará . ¿Por qué? Porque la gente que viene al grupo trae otro ambiente.
- c. Nos toca comenzar con este ambiente que es la suma de las personalidades de la gente.
- d. La gente viene a la reunión del grupo bien equipados. Vienen arrastrando prejuicios, sentimientos, heridas, necesidades, metas contrarias al propósito del grupo, y proyecta todo este bulto hacia el líder del grupo y hacia el grupo.

#### **2. Al crear este ambiente queremos que las personas se deshiniban, que estén relacionadas, que sean lo que son.**

- En el proceso de alcanzar esta meta descubriremos que las personas tienden a desempeñar ciertos papeles o roles tradicionales en un grupo.

#### **3. Los papeles que desempeñan impactarán al ambiente y hasta nuestro ministerio y por eso el ambiente que deseamos no será siempre el ambiente con lo cual nos corresponde trabajar.**

"...la gente se portará de ciertas maneras previsibles cuando estén en un grupo pequeño. Algunas de las maneras de conducta van a ayudar al grupo, y otras formas de actuar estorbarán al grupo. Todo depende de la manera como nosotros respondemos de ellos"

#### **Hay dos formas primarias de compartir.**

1) Compartir nuestra vida: Cuando las personas oyen las historias de otros en el grupo, descubren que ellos no est n solos en sus luchas y que otros pasan por circunstancias parecidas. Esto puede traer tremendo estímulo. Cuando alguien comparte una necesidad, hay también gran estímulo que viene de saber que otros hermanos y hermanas en Cristo están orando. Compartir de nuestras vidas nos permite empezar a ayudarnos y curarnos unos a otros.

2) Compartir la Palabra de Dios: Cuando nosotros animamos a los miembros de nuestro grupo para estudiar la Biblia cada día, podemos pedir que ellos compartan cosas que han aprendido personalmente.

Una buena pregunta es:

¿Qué es lo que han aprendido en esta última semana al leer la Palabra de Dios?

Tres actitudes del líder, para que el grupo se sienta libre para compartir su vida con los demás:

**Aceptación:** Un buen líder bueno acepta a las personas como ellos son, de la misma manera que Jesús lo acepta a El.

**Ejemplo:**

Hasta que punto el líder está dispuesto a abrirse al grupo. El grupo será tan abierto como el lo sea.

**Estímulo:**

Cuando las personas comparten sus necesidades ellos están buscando apoyo. Un buen líder estar listo para animar en cada oportunidad. Nosotros animamos a través de lo que nosotros decimos y lo que nosotros hacemos. Es respondiendo a otros en palabras, actitudes y acciones que trataremos constantemente de edificarlos en Cristo. Cuando el líder da el ejemplo de animar, otros en su grupo aprender a animarse unos a otros.

#### 04. Los participantes de la célula.

Consideremos los tipos de personas no cristianas más comunes.

##### **Sensibilidad Al Evangelio**

El acercamiento de los no cristianos es muy diferente, es importante poder saber con que clase de persona estamos relacionándonos a fin de ayudarlo mejor. La necesidad básica del hombre es Jesús. Pero el no cristiano no puede ver esta necesidad porque ellos están ciegos a causa del pecado. Ellos están perdidos y sin esperanza en el mundo.  
Efesios 2:1-8,12

##### **No cristianos de la iglesia.**

Estas personas son miembros de la iglesia pero todavía nunca ha confiado personalmente en Jesús como Señor y Salvador. Estas personas han ingresado en una iglesia afirmando algo con su boca pero creyéndolo en su corazón por diferentes razones. Algunas razones incluyen hacer contactos comerciales, hacer feliz al esposo/a, hacer feliz a los padres, porque todos los de su familia lo hacen, o porque ahí van sus amigos. Puede haber sido porque lo presionaron para responder a una invitación pública sin entender lo que significaba y después no se animo a dar un paso atrás. Muchas de estas personas se bautizan y pueden ser considerado miembros fieles fuertes por su asistencia, diezmo y conducta en las horas de reunión. Este es un grupo muy difícil de alcanzar. No han nacido de nuevo en su interior a través de una decisión personal razonada e íntima. La iglesia debe orar por estas personas y debe ayudarlas. El grupo de célula expondrá a las personas de esta categoría. La falta de regalos espirituales, de alegría, y de conducta guiada por Cristo son evidentes en la vida de uno cuando es, esta expuesto a la presencia de Dios en las reuniones de grupo de célula y en las vidas de los miembros del grupo. Siempre que podamos debemos trabajar por estas personas pero no hagamos de ellas el centro de nuestro esfuerzo, ore por ellos para tener oportunidad de hablar acerca de su vida espiritual y mostrarle la importancia de una fe personal en Cristo. Si una persona de

otra iglesia vuelve al Señor debemos guiarla a volver a su Iglesia y arreglar su situación. Si ellos se sienten dirigidos por Dios par quedarse en su grupo ayúdele a realizar un cambio correcto de iglesia.

### **Buscadores de la verdad**

Cuando ellos entienden el plan de salvación, ellos responden confiando en Jesús como Señor y Salvador. A través de la oración y la siembra de la semilla del Evangelio por diferentes personas, ellas est n listas para responder a la invitación del evangelio. Muchas de estas personas han recibido una Biblia, un tratado, un video, un cassette y han entendido el mensaje pero no han tenido quien les guíe a una decisión personal.

### **Abiertos al mensaje**

Estas personas no est n listas para una decisión por Cristo. Ellos saben algo sobre Cristo y la fe Cristiana, pero no tienen claro el plan de salvación y siguen escuchando. Todavía ellos est n abiertos a aprender m s sobre Cristo y est n deseosos de relacionarse con personas honestas y de conducta clara. Es muy probable que muchas personas de est tipo asistan durante mucho tiempo a la célula. Se debe tener paciencia y orar por estas personas hasta que lo que se siembra en ellas de fruto.

### **Indiferentes al mensaje.**

Estas personas no están listas para asistir a estudios de la Biblia o cualquier evento que tienen lugar en una iglesia. Ellos est n muy abiertos a relaciones personales con tal de que no se les hable sobre temas de religión. Estas personas se alcanzan principalmente a través de la construcción de relaciones individuales con creyentes que oran por ellos Regularmente y con su ejemplo de vida permiten que la luz y el sentido que Cristo les da a sus vidas sea deseado por esta persona. Otra buena oportunidad se presenta cuando una necesidad se levanta en la vida de esta persona, algunas de ellas reconocen su necesidad de Cristo en momentos difíciles. Estas personas asisten a las células pero no de manera regular. Es muy probable que si asistan si su persona cristiana amiga de confianza asiste a la célula.

### **Discutidores**

Su imagen del cristianismo es negativa, y es probable que su actitud total sea negativa. No est n abiertas al mensaje, desean discutir. Su comprensión del mensaje cristiano es distorsionada o no tiene conocimiento directo y habla de lo que ha escuchado. 2 corintios 4:3-4 Las mejores armas ante estas personas son la oración y el amor. Nosotros Somos El TOTAL de la SUMA De Nuestro Pasado!, La manera de vivir hoy es el resultado de todo lo que la persona ha vivido. Una manera de demostrar amor es descubrir que es lo que más le preocupa o si tiene algún problema o necesidad importante y ayudarle en ese punto. El amor destruye paredes que parece que no se pueden derribar.

### **Hostiles**

Ellos ser n muy cautos con usted. Se requiere paciencia, tiempo y oración. Cuando se presenta alguna oportunidad de compartir su fe, comparta su testimonio personal y sea breve. Avance de acuerdo a la respuesta que reciba de la persona.

Los papeles clásicos que se observan en cualquier grupo.

### **TIMIDO**

- Puede ser que esta clase de persona piense profundamente pero no se lance así no m s a participar del grupo.
- Tienen algo para contribuir al grupo.
- Podemos dirigirles una pregunta sin hacerles sentir avergonzados.
- Es menester valorizar sus opiniones y criterios.

### **HABLADOR**

- Esta clase de persona puede ser de ayuda o de estorbo al grupo.
- La manera de controlar al hablador es de dirigir preguntas por nombre a ciertas personas.
- Puede decir: "Gracias Juan. Es correcto lo que dices. Ahora escuchemos lo que dice María en cuanto a lo que dijiste".

### **PAYASO**

- Es una persona que puede aliviar la tensión entre el grupo o también puede desviar al grupo.
- Sería importante hablar personalmente con el señor payaso en caso de que su actuación desvíe al grupo de sus objetivos.

### **LUCHADOR**

- Es una persona agresiva, hostil, y que busca siempre echar la culpa a otras personas.
- También se debe tratar su debilidad a solas con él después de la reunión.
- Hay que descubrir cuales son sus necesidades porque el luchador arrastra algo de su pasado que le impulsa a actuar así.

### **ESTORBADOR**

- Es la persona que no permite que el grupo alcance sus metas. Bloquea, estorba, desvía en diversas maneras.
- Es importante no ponerse a la defensiva porque toda la energía del grupo se consume en la manera de combatir este obstáculo en el grupo.
- La oración es nuestra defensa mejor pero acciones drásticas tal vez requieren la intervención del pastor encargado de las células.

### **OBSERVADOR**

- Es una persona con dones de discernimiento.
- Sus criterios son siempre claros y concisos, pero a veces se queda callado.
- Es esencial que se le involucre en el diálogo.







### **FILOSOFO**


- Es una persona que piensa que sabe mucho.
- Aproveche de sus conocimientos pero evite que controle la célula al dirigir preguntas a personas específicas.

## 05. Enfoques de enseñanza.

### TRES ENFOQUES A LA ENSEÑANZA

Este esquema da un resumen de 3 enfoques a la enseñanza. Puede ayudar a los líderes a evaluar su propio enfoque de la enseñanza y superarse en su trabajo con el grupo.

	CONVENCIONAL	PROGRESISTA	LIBERADORA
Función	<b>CONFORMARSE</b>	<b>REFORMAR</b>	<b>TRANSFORMAR</b>
Propósito	Resistir el cambio. Mantener estable el orden .	Cambiar a la gente para servir a sus necesidades.	Cambiar a la gente para que sirva a las necesidades de la gente.
Estrategia	Enseñar a la gente a aceptar y a "aguantar" su situación sin cambiar ni crecer.	Trabajar para efectuar ciertas mejoras sin cambiar los aspectos de fondo que no permiten a las personas crecer.	Oponerse activamente a la no cambiar ni crecer Trabajar par efectuar cambios básicos en las personas del grupo.
Intención hacia la gente	CONTROLARLA, Especialmente a la gente que creemos que esta por debajo de nosotros.  NINGÚN CAMBIO 	APACIGUARLA, Especialmente los que protestan y desean un cambio y desean crecer.  CAMBIO DE CONDUCTA 	LIBERARLA, De lo que las domina para que puedan crecer.  CAMBIO SOCIAL 
Enfoque General	AUTORITARIO (control rígido desde arriba)	PATERNALISTA (control bondadoso de arriba para abajo)	HUMANITARIO Y DEMOCRÁTICO (control por la gente)
Efectos sobre la gente y la comunidad	OPRESIVO autoridad central rígida que permite poca o ninguna participación de las personas del grupo.	ENGAÑADOR finge el apoyo pero resiste el cambio verdadero de sus personas.	SOLIDARIO ayuda a la gente a encontrar maneras de ganar más control sobre sus vidas y crecer.
Cómo se considera a las personas del grupo y a la gente en general.	Básicamente pasivos. Son envases vacíos para llenarse con los conocimientos de rigor. Pueden y deben ser domados. 	Básicamente irresponsables. Se deben cuidar. Se deben vigilar cuidadosamente.   Pueden participar en actividades específicas cuando se les dirige paso a paso.	Básicamente activos. Pueden hacerse cargo y llegar a ser autosuficientes.   Son responsables cuando se les trata con respeto y como iguales.
Que sienten los alumnos hacia el maestro	MIEDO –El lider es un amo absoluto que lo sabe todo y existe aparte y sobre las personas del grupo.	GRATITUD –El maestro es una autoridad amistosa. Paternal que sabe lo que es mejor para los alumnos.	CONFIANZA –El lider es un "facilitador" que ayuda a todos a buscar las respuestas juntos.

Métodos de enseñanza	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monologos.</li> <li>• Las personas hacen pocas preguntas.</li> <li>• Muchas veces aburrido.</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El lider educa y divierte a las personas del grupo.</li> <li>• Diálogo y discusiones, pero el lider decide cuales son las respuestas correctas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diálogo abierto. En el cuál hay muchas respuestas sacadas de la experiencia de la gente</li> <li>• Todos se enseñan unos a otros.</li> </ul>
Manera principal de aprender	PASIVA las personas reciben conocimientos. Aprende datos de memoria.	MÁS o menos activa. Aprender de memoria aún es básico.	ACTIVA todos contribuyen, se aprende participando y discutiendo.

## CONCLUSIONES

- Todos aprendemos mejor cuando participamos activamente en descubrir cosas nuevas!
- Una clase en cuyas discusiones tomamos parte es más interesante que una clase en la que sólo escuchamos.
- Una clase en la que vemos por nosotros mismos cómo son las cosas y cómo funcionan es más interesante que una clase en la que sólo hablamos de esas cosas.

Una clase en la que no sólo hablamos y vemos sino que en realidad hacemos y construimos y descubrimos cosas por nosotros mismos, es emocionante. Cuando aprendemos descubriendo cosas por nosotros mismos, basándonos en la Palabra de Dios y aplicando las enseñanzas a nuestra experiencia personal, no se nos olvida. Lo que aprendemos a través del descubrimiento activo se vuelve parte de nosotros.

## LA VICTORIA BUSCADA.

### - Lo más importante!

Hágase tan innecesario como sea posible, tan pronto como sea posible. En todas las oportunidades posibles, dé un paso para atrás para retirarse del papel de maestro. Si usted logra que entre sus alumnos busquen las verdades principales de un tema y saquen conclusiones que les permita ayudarse unos a otros en aspectos de su vida diaria habrá realizado un buen trabajo.

Hágase capacitador de maestros...

Luego, sólo asesor o "persona con ideas"...

Luego retírese por completo...usted a logrado la victoria.

## 06. La evaluación como herramienta.

El maestro y alumnos participan en evaluarse unos a los otros y a la clase. Esto nos ayuda a preparar maestros para trabajar con la gente, no como patrones o autoridades, sino como iguales.

## **EN TODAS DIRECCIONES**

El maestro y los alumnos se evalúan uno al otro, y a la clase.

### **VENTAJAS DE INCLUIR A LOS MIEMBROS DEL GRUPO EN EL PROCESO DE EVALUACION:**

- La evaluación por los alumnos ayuda a los maestros a aprender que, tan efectiva y apropiada es su enseñanza.
- La evaluación mutua ayuda a los maestros a relacionarse con los alumnos como iguales. Después, probablemente los alumnos demostrarán el mismo respeto cuando ellos enseñen a la gente.
- La evaluación en todas direcciones ayuda a la gente a ganar confianza y valor.
- Participar en la evaluación de la clase da a los alumnos la práctica y habilidad que necesitaran para evaluar Su trabajo cuando ellos enseñen.

## MODULO 09: Niños, Oikos y Administración.

01. Los Niños.
02. Oikos.
03. Funciones y responsabilidades.
04. Administrando una iglesia de células.
05. Formularios.
06. Crecimiento

### 01. Los Niños.

#### **DIOS QUIERE QUE LOS NIÑOS PARTICIPEN TOTALMENTE EN SU REINO.**

1. El anhela su culto, Salmo 2; Mateo 21:16.
2. El requiere su servicio, 1ra Samuel 3:1-21.
3. El les da el Espíritu santo, Actos 2:17, 39.

Se ve a los niños como una carga y en realidad ellos son una bendición de Dios.

Los niños deben ser parte de la célula mientras se pueda, ya sea por edad o cantidad. Las reuniones con mensajes resultan difíciles de soportar pero este tipo de reunión es agradable para ellos. Incluso ellos pueden participar en todos los aspectos de la reunión, es necesario darles lugar. Generalmente ellos desean estar, somos los grandes los que no queremos que estén. Una buena manera de crecer como célula en el aspecto de servir y trabajar todos es que en cada reunión un miembro diferente asuma la responsabilidad de los niños. Ellos también tienen problemas que charlar y la experiencia indica que sus grupos de célula funcionan perfectamente. Estar con ellos es una oportunidad de aprender y enseñar para los mayores.

Muchas veces son los niños los que generan nuevas relaciones con los padres de sus amiguitos.

Las actividades con ellos pueden variar mucho mas, historias misioneras, lecciones bíblicas. Se pueden tocar temas relevantes para los niños como sus derechos, responsabilidades, relación con padres, etc. Es decisiva la importancia que alcanzan los niños en la célula, si el niño encuentra un sitio donde se siente aceptados y amados es muy probable que sus padres sigan viniendo a la célula. Aquí los niños cristianos tienen un trabajo importante para realizar, y a ellos les encanta sentirse útiles. Es importante mantenerse sensibles a las necesidades de los niños, esto es muy valorado por sus padres. De la manera en que sus hijos sean tratados dependerá mucho su decisión de seguir viniendo a la célula.

#### **La oportunidad que la célula brinda a niños y padres:**

1. Los niños ven a sus padres activamente involucrados en la vida cristiana.
2. Los padres son ejemplo para los niños viviendo la vida cristiana de una manera comprometida.

Las pautas son las siguientes.

1. Los niños deben participar en todo lo posible en la célula.
2. Los niños deben recibir de los mayores una atención especial aparte para poder hablar a su nivel.
3. El grupo dirigido por su líder debe asignar a una persona mayor una semana antes la función de preparar la enseñanza para los niños.

## 02. Oikos.

### - REDES DE RELACIONES



### Su Mundo de Relaciones

La palabra oikos agrupa todas aquellas personas con las que tenemos un contacto semanal. Se podría subdividir el oikos en tres grupos, parentesco, comunidad común e intereses comunes. Esta palabra se utiliza en el Nuevo Testamento y se traduce por "casa", Es un sistema social compuesto por aquéllas personas relacionadas con nosotros a través de los lazos comunes o tareas. En estas personas incluimos a los parientes, vecinos, compañeros de trabajo, compañeros de estudio, amigos, etc. En nuestro mundo urbano, la mayoría de las personas se agrupan debido a intereses, hábitos o problemas comunes.

La manera más natural de poder compartir el evangelio con una persona es ser parte de su "oikos". Podemos citar 5 sistemas del oikos, y es importante desarrollar estrategias para ingresar en ellos. Hay cinco tipos diferentes de relaciones que describen a las personas en su oikos realmente: vecinos, parientes, intereses comunes, necesidades comunes, y tareas comunes. Ahora que usted sabe los tipos de relaciones que determina su oikos, estas relaciones pueden ser clarificadas más allá mirando su oikos personal, su oikos extendido y su oikos potencial.

### - OIKOS

#### OIKOS PERSONAL (8 a 10 personas)

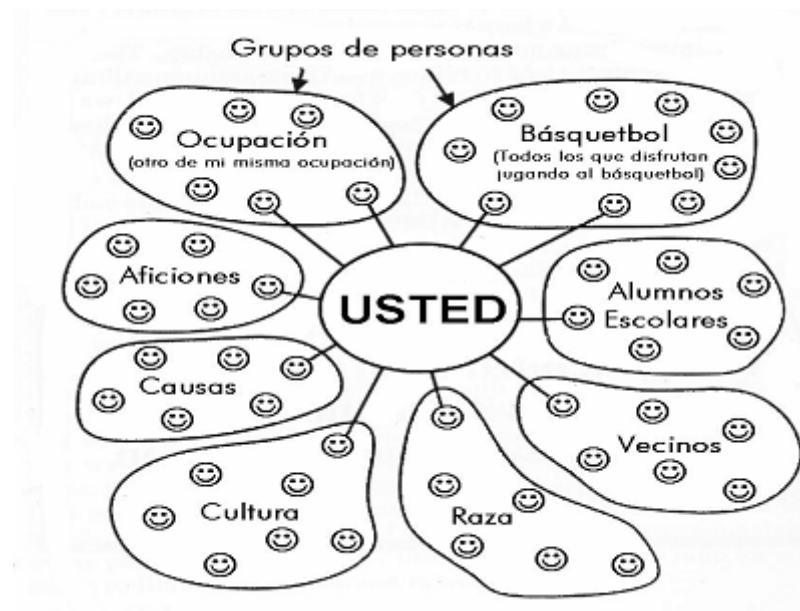
Una manera fácil de determinar quién pertenece a su oikos personal y quién no es la cantidad de tiempo que usted habla o pasa en relación personal durante una semana.

Nosotros pasamos una hora por lo menos por semana, en relacionarnos con las personas de nuestro oikos personal. Con ellas nos relacionamos a diario, usualmente respetamos y tenemos confianza con estas personas. Hablamos con estas personas cosas que no hablaríamos con otros.

Haga una lista de las personas con las cuales usted usa un promedio de 30-45 minutos o más por semana en conversación personal o actividad. El promedio de personas de un oikos es de 8-10. Este número depende mucho de si uno es extrovertido o introvertido. Otros factores que juegan en la cantidad de personas que componen un "oikos" son: el tamaño de la familia, Ambiente de trabajo, la propiedad donde vivimos, clase social, etc. En muchas iglesias, muchos miembros sólo permiten cristianos en su círculo interno de relaciones.

**Cuántas personas de su lista son no cristianas?** Para poder compartir a Cristo de una manera natural debemos poder integrar a nuestro oikos personal a personas no cristianas. Cuando estas personas son consideradas nuestros amigos se ha formado el lazo ideal para llevar esa persona a Cristo. Es bueno destacar en este momento que el 80% de las personas que ingresan a las iglesias lo hacen a través de amigos, llegan a conocer a Cristo por tener antes una relación personal con la persona que lo trae.

### OIKOS EXTENDIDO (50-200)



El oikos extendido es el que se nos abre a través de las personas de nuestro oikos personal. Puede haber 100 personas en su oikos extendido. Probablemente la persona que usted incorpora a su oikos personal y conoce a Jesús tiene su propio Oikos personal (generalmente más amplio que el de un cristiano) Este es un campo fecundo. Durante mucho

tiempo se recomendó al nuevo convertido salir de su oikos personal perdiendo así la posibilidad de ingresar en un oikos lleno de gente necesitada de Cristo. Usted tiene la posibilidad de relacionarse junto con su discípulo con un número infinito de gente.

### **OIKOS POTENCIAL (Infinito)**

A medida que una persona se entrega a Cristo se abre un mundo de posibilidades de alcanzar gente. Es lo que llamamos el Oikos potencial (Número Ilimitado) Las personas de su Oikos potencial son personas con quienes usted tiene la posibilidad de establecer una relación personal. No hay nada mejor las relaciones que se dan naturalmente por intereses, temas, necesidades o lugares comunes.

### **- HOMBRES DE PAZ**

Lucas 10.1-7

Estos hombres de paz son los que están abiertos a una relación y al mensaje. Cuando los discípulos encontraban este tipo de hombre ellos se quedaban en ese "oikos" hasta su tarea estaba completa. Si el "oikos" no los recibía ellos tenían orden de moverse a otro "oikos". Si nosotros oramos para que Dios abra las puertas, el Espíritu Santo preparará las personas. Cuando las puertas de una persona se abren para escuchar el evangelio es porque el Espíritu Santo está haciendo su obra en esa persona. Esta es la manera en que nosotros penetramos un nuevo "oikos". Una vez que una persona de ese "oikos" ha recibido a Cristo, entonces esa persona puede alcanzar su propio oikos. Pero nosotros debemos quedarnos en ese "oikos" como lo hizo Pablo hasta que hayamos terminado la tarea de llegar a todas las personas que forman ese "oikos" y aun más, penetrando en nuevos localizando así nuevas personas para Jesús. Necesitamos sabiduría para hacer toda nuestra parte por alcanzar un "oikos" y estar atentos a la guía de Dios para movernos a otro a fin de poner nuestras energías en personas que están abiertas al evangelio.

## **03. Funciones y responsabilidades.**

### **Funciones**

#### **PASTOR**

- Supervisa a todos los encargados de zona y líderes de célula.

#### **ENCARGADO DE ZONA**

- Supervisa las 5 células de su zona y a sus líderes.

#### **LÍDER DE CÉLULA -**

- Supervisa hasta 12 miembros y su aprendizaje.

#### **APRENDIZ DE CÉLULA**

- Ayuda en una célula y se prepara para tomar dirección cuando la célula se multiplica.

#### **ANFITRION**

- Recibe a los miembros, prepara el lugar y prepara el ambiente para la reunión.

#### **MIEMBROS**

- Responsables de participar de las reuniones fielmente, y traer lo que Dios les dio durante la semana, atender a otros. Llamarse y cuidarse entre sí durante la semana. Discipular y predicar.

#### ATENCIÓN A NIÑOS:

- En grupos que incluyan a los niños, esta persona es responsable de preparar el estudio de la Biblia de los niños. Puede haber un encargado fijo o rotar todos los miembros del grupo en esta tarea-

## Responsabilidades

### Responsabilidades de los líderes de célula.

1. El Líder debe estar entrenando un aprendiz.

Cada aprendiz debe completar el Entrenamiento Básico de Líderes de célula antes de ser líder y ser aprendiz durante el periodo de vida de una célula.

2. Asistir a la reunión de entrenamiento cada domingo.

Es un tiempo por informar, identificar problemas, buscar soluciones, aclarar dudas, recibir aliento y guiar, planear y orar. El entrenamiento es enfocado en proporcionar a los líderes las herramientas de ministerio que refuercen su trabajo.

Elementos fundamentales de la reunión:

Desarrollar habilidades.

Resolver problemas.

Preparar próxima lección.

Mantener la visión.

Compartir el trabajo del equipo.

3. Entregar un Informe semanal.

a. El propósito del informe semanal es :

1) Asegurar el cuidado apropiado y pastoreo de cada uno de los participantes del grupo.

2) Guiar y supervisar el crecimiento de cada grupo alentándolo hacia la meta de la multiplicación.

3) Mostrar los resultados del trabajo en equipo de toda la iglesia.

b. El proceso del informe mensual es:

1) Cada líder llena un informe por cada reunión de célula.

2) Se entrega el informe el día jueves al pastor.

4. Asistir a retiro anual.

El retiro anual de líderes es el tiempo de evaluar, poner metas, buscar la visión para el nuevo año.

5. Guiar la parte de la enseñanza de la Palabra de Dios en la reunión de célula.

6. Guiar y motivar a los miembros de su célula a involucrarse en la vida de la célula de todas las formas posibles (participando, opinando, trayendo personas nuevas, discipulando, sirviendo, etc.)

7. Guiar a cada miembro de célula a diseñar su estrategia personal para alcanzar personas para Cristo.

8. Ayudar a sus miembros a vivir una Vida Cristiana Victoriosa.

9. Orar diariamente por los miembros de su célula.

**Responsabilidades del aprendiz:**

1. Asistir a la reunión de entrenamiento cada domingo.
2. Guiar la reunión de célula en caso de no poder hacerlo el Líder.
3. Llevar registro de asistencias y lista de oración específica.
4. Ayudar a sus miembros a vivir una Vida Cristiana Victoriosa.
5. Buscar cada semana una persona diferente del grupo para trabajar con los niños.
6. Ofrecer discipulado personal a las personas que conozcan a Cristo, en primer lugar lo ideal sería que lo discipule la persona que la trajo a la célula, si esa persona ya está discipulando a alguien se puede elegir otra persona que haya entrado en confianza con la persona nueva.
7. Hacerse cargo de la célula hija cuando la célula madre se duplique.
8. Orar diariamente por los miembros de su célula.

**El encargado de Zona:**

Es la persona que ha mostrado fidelidad en el ministerio de líder de célula y ha multiplicado su célula más de una vez, se encarga de supervisar un número de 5 células y asume la coordinación de los líderes de célula de su zona.

**04. Formularios.**

- **Formulario de Asistencia a Células.**

Lo completan el líder y el aprendiz por juntos o separados.  
Lo utilizan como una herramienta para evaluar y motivar a su célula.

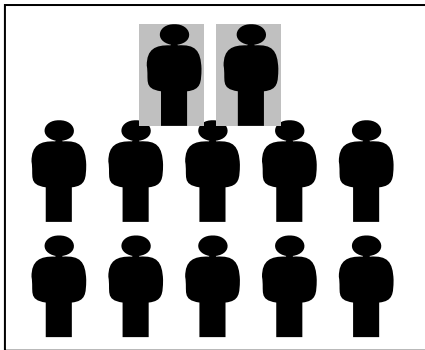
- **Informe semanal de reuniones de Célula.**

Lo completa el líder y lo entrega semanalmente en el buzón de Informes.

Ver ejemplos al final del Manual.

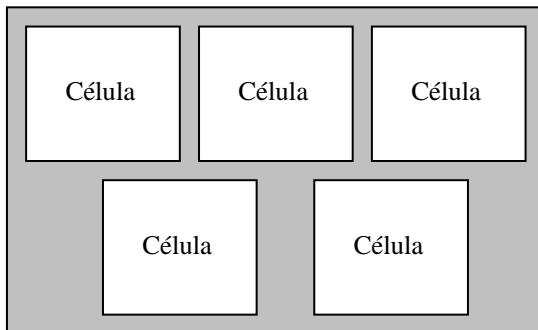


## Un mapa de la estructura de la Iglesia



### **EL GRUPO BÁSICO ES LA CÉLULA.**

Tiene un Líder y un aprendiz.  
Puede crecer hasta 12 miembros.

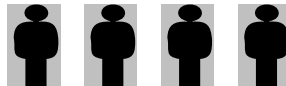


Cada **CINCO CELULAS**  
En una Zona se elige un  
**ENCARGADO DE ZONA**  
y un aprendiz.



Las células de la zona eligen su  
encargado de Zona de acuerdo  
a criterio definido por la iglesia.  
Se le reconoce con Ayuda  
Pastoral económica.

## EQUIPO PASTORAL



### **TODOS LOS ENCARGADOS DE ZONA FORMAN EL EQUIPO PASTORAL DE LA IGLESIA JUNTO AL PASTOR.**

Supervisan a "toda la iglesia", que puede consistir en un  
numero de células y congregaciones.

La supervisión se realiza de la siguiente manera:

**IDA:** Los líderes informan todo lo sucedido en las reuniones a través del "Informe de reuniones de célula"

**VUELTA:** El pastor en el entrenamiento semanal brinda el apoyo, aliento, correcciones y visión a los líderes de células.

## 06. Nuestro objetivo: Crecer

### LA CELULA O SE REPRODUCEN O MUERE.

Una célula normalmente tiene una vida de 6 meses. Después de 6 meses el grupo debe dar a luz o ser reestructurado.

- A. El líder del grupo debe estar entrenando al asistente desde el principio.
- B. Antes de dar a luz un nuevo grupo, el asistente debe estar dirigiendo todo.

### POR QUE ES VITAL DAR A LUZ A OTRO GRUPO DESPUES DE TENER 12 PERSONAS FIRMES?

Cuando hay mas de 12 personas es difícil mantener la participación de cada persona y cuidarla adecuadamente. En los grupos grandes las personas no sienten confianza para compartir sus necesidades con libertad. También es muy difícil pastorear a un grupo con más de 12 personas. Por fin, un grupo con mas de 12 personas no va a tener las mismas ganas de invitar a sus amigos que las que tienen un grupo de 8 personas, por ultimo, un grupo no va a alcanzar la misma cantidad que dos grupos.

El mayor peligro para el cuerpo es la muerte de la célula, y esto se produce cuando la célula no se multiplica en dos nuevas células. La célula que se encierra en si misma pierde la misión de alcanzar a otros para Cristo y adopta otros valores que aquellos que Dios nos ha dejado de amarle a El y a las personas. La célula que se encierra en si misma termina dañando a las personas que la componen.

El egoísmo la ha atrapado y ya no puede ser de bendición a otros.

Llenando la silla vacía.

#### 1. Estrategia para Llenar La Silla Vacía

Cada grupo debe guardar una silla vacía en el centro del grupo.

Esta "Silla Vacía" es un símbolo visual al grupo de que la misión del grupo es alcanzar al perdido con el amor de Jesús. La silla vacía nos recuerda constantemente que el grupo está abierto a cualquiera que quiera venir. Uno de los objetivos primarios de las células es crecer y multiplicarse llenando la silla vacía hasta llegar a 12 personas.

a. Cada célula tendrá una "Lista de Oración para Llenar la Silla Vacía"

La lista de oración consistir en nombres de personas por las que el grupo est orando y invitando a participar del grupo. Cada persona en el grupo debe tener su propia lista de la oración. Cada célula debe ir dialogando acerca de como relacionarse con personas para poder invitar a la célula.

b. También la iglesia dará nombres a la célula de personas que lleguen a la iglesia por otras actividades para ser invitados a integrar una célula.

Las puertas por donde pueden llegar personas para llenar la silla vacía pueden ser:

- Nuevos miembros
- Visitas a la iglesia.
- Personas que expresan interés en los Grupos de célula.
- Los vecinos
- Las actividades de la iglesia.

## **2. Orando para Llenar La Silla vacía.**

- a. Pase tiempo como grupo orando por personas nuevas.
  - b. Anime al grupo a orar por personas nuevas durante la semana.
3. Evalúe e informe su progreso.
- b. Cada mes repase el progreso de las personas por las que están orando.
  - c. Constantemente este recordando y desafiando a su grupo con la meta de alcanzar personas nuevas.

## **Sugerencias prácticas para que su grupo alcance a personas para Cristo.**

01. Ofrecer una fiesta (comida o pic-nic) en el vecindario e invitar a amigos y familiares de los miembros del grupo de célula. También puede periódicamente invitar no-cristianos para una cena o una "noche divertida" (juegos y comida), cambiando los formatos de las reuniones para esa noche en particular. (En el 90 % de los casos no es necesario)

02. Dar una serie de estudios bíblicos evangelísticos en otra casa con personas abiertas al evangelio.

03. Exhibir una película evangelística en video como: "Jesús" e invitar a amigos y vecinos.

04. Hacer evangelismo en las calles y compartir experiencias.

05. Hacer un volante invitando gente al grupo de célula y distribuirlo a la gente en su edificio o vecindario. La iglesia sostendrá con materiales en este aspecto a todas las células.

06. Juntar uno o más grupos de células para evangelizar ofreciendo una cena para grupos internacionales, juegos para niños en el vecindario, aeróbicos, cocinando, un seminario para padres solteros, club bíblicos de niños en el vecindario, etc.

07. Recoger artículos de necesidad

- Ropa para una familia necesitada
- Canastas de comida en Navidad o en Acción de Gracias.
- Cosas básicas para el hogar de una persona o una familia en necesidad.

08. Desarrollar un ministerio de grupo para ir a una casa de ancianos, a la prisión, o a atender necesidades específicas de la zona donde esta la célula.

09. Motivar al grupo en evangelismo:

- a. Dando tiempo adecuado durante tus reuniones para orar por los perdidos.
- b. Dando testimonios de evangelismo.
- c. Dirigiendo creativamente tu grupo dentro del Evangelio.

10. Movilizar periódicamente tu grupo entero elaborando proyectos evangelísticos creativos juntos.

11. Determinar un mes para evangelismo y oración teniendo como objetivo principal a tus amigos y vecinos. Discutir estrategias.

12. Dedicar el tiempo y esfuerzo necesarios para seguir a aquellos individuos que son agregados a tu grupo.

13. Enseñar a los integrantes de la célula a explicar el evangelio a otros.

Planeando estrategias.

### **Definir estrategias personales.**

- 1) Cada miembro debe involucrarse en una célula.
- 2) Cada miembro de célula debe involucrarse en la oración.
- 3) Cada miembro de célula debe involucrarse en construir relaciones con los no cristianos.
- 4) Cada miembro de célula debe involucrarse en el cuidado de los miembros de su célula.
- 5) Cada miembro debe involucrarse en el discipulado personal de los que acepten a Cristo en su célula.
- 6) Cada miembro debe involucrarse en multiplicar su célula.

Guiar a cada persona a armar su estrategia personal para alcanzar a otros.

Ampliación en Modulo 10 (Oikos)

Si los miembros están listos con una actitud abierta a ayudar, Dios los llenara de oportunidades de hacerlo, ninguna persona cierra su corazón a alguien que la ayuda. No pierdan la ocasión de ayudar como célula, presentarse como célula e invitar a la gente a su célula. Estas cosas ponen el fundamento para alcanzar a las personas.

Fomente las relaciones afectivas entre sus miembros.

Provea tiempo para que todos los miembros de células tengan oportunidad de conocerse y crecer en su relación personal unos con otros. Puede organizar una vez al mes festejo de cumpleaños, juegos, cenas o momentos de comunión.

Aliéntelos a reunirse para tomar mate, comer o salir juntos. Fomente los momentos de recreación entre ellos.

### **Definir estrategias grupales.**

Ayudara mucho a su interés por alcanzar su comunidad descubrir las principales necesidades de la misma. Los estados económicos, ocupaciones, problemas, religión, y edad. Las personas son muy eficaces alcanzando a otros para Cristo con personas que tienen el mismo fondo socioeconómico. Su iglesia debe realizar un relevamiento serio de las áreas donde van a trabajar. Un paso importante es tener personas de la iglesia insertadas en el medio donde se desea ingresar. (Ej: Zonas, Torres, Villas, etc) La estrategia de su célula esta relacionada con su zona geográfica.

A las estrategias personales de cada miembro del grupo se sumara la estrategia grupal de la célula.

A esto se sumara las personas apartadas y todas las personas que ingresen a la iglesia que correspondan a la zona de su célula.

#### **Cristianos apartados.**

Estas personas por diversos motivos se han apartado de la iglesia pero no han rechazado a la persona de Cristo. Estas personas a menudo aceptan deseosas estar en una reunión de célula. Ore por ellos e invítelos a asistir a su célula. Muéstreles la importancia de la familia de Dios. Busque una rededicación de sus vidas a Dios.

#### **Situaciones específicas.**

Existen muchas situaciones que son una oportunidad de entablar una relación mas profunda con las personas de su barrio, los miembros de la célula individualmente y como grupo deben utilizarlas para su trabajo.

Ej: Llegada de una familia nueva al barrio / Problemas ocasionales / Perdida de un ser querido / Cumpleaños / Lugares de recreación / Ayudas ocasionales.(Cuidar el perro,etc)

#### **Grupos con necesidades específicas.**

Puede la célula tener muchas personas abiertas a escuchar el evangelio y creer conveniente realizar una reunión de evangelización. La célula puede tener muchas personas con un problema específico que desean tratar y pedir a la iglesia que una persona preparada acerca de ese tema los atienda eventualmente, si estas personas necesitan esta ayuda continuamente ser mejor derivarlas a un programa individual de la iglesia. (Ej: Problemas psicológicos, Drogas, Alcohol, madres solteras, etc) o bien crear una célula para personas con ese problema específico.

#### **Métodos específicos.**

También dentro de su estrategia pueden utilizar diferentes métodos y reuniones para mantener la variedad y el interés. (Reunión de comunión, cena, Película, Video para debatir, reunión de oración, etc.)

#### **Vaya a los hogares abiertos.**

Si una persona de su célula no cristiana quiere que ustedes vayan a su casa porque 2 o 3 personas quieren escuchar el evangelio, no dude en ir, el líder puede ponerse de acuerdo con el equipo pastoral y atender esta oportunidad. De acuerdo al resultado se puede seguir yendo a ese hogar o invitar esas personas a la célula.

#### **Temas específicos.**

Es importante incluir temas aplicados a la vida diaria (Tensión laboral, tensión económica, ansiedad, culpa, perdidas, familia, etc.) No debe haber confrontación en las charlas con los no cristianos sino simplemente mostrar lo que Jesús ofrece sin entrar en discusiones.

Siempre es bueno tener a mano ejemplos para mostrar que tener diferentes puntos de vista no significa que uno tenga la razón y el otro no. (Ej: Los dedos de la mano, una moneda,)

Con cuatro personas cristianas se forma el núcleo de la célula, con que cada uno de ellos invite a tres personas ya tienen una célula para trabajar durante el tiempo necesario hasta evangelizar, discipular y multiplicar la célula. Estos lugares abiertos para discutir acerca de la fe son sitios no amenazantes para la gente, permita que los no cristianos hablen con libertad acerca de que les parece el grupo. Se puede dar una lista de temas de interés con la posibilidad de que los nuevos elijan los temas de las reuniones y incluso agreguen temas, haciendo así el programa ellos mismos de su propio interés.

### **Definir estrategias de la iglesia.**

La estrategia de la iglesia consiste en proveer todo el soporte necesario para el correcto funcionamiento de las células, poniendo a estas como el centro de la iglesia y no dejando que estas compitan con otros programas paralelos.

Todo lo que la iglesia realice (Retiros/Seminarios/Talleres, etc) deberá relacionarse correctamente con el ministerio de las células. La iglesia debe planear seminarios, talleres, retiros, pic-nic, días de comunión, clínicas de deportes, asados, campamentos, y cualquier otro evento que contribuya a afianzar la estrategia global de la iglesia.

El Contexto de los Ministerios Específicos.

Una gran variedad de ministerios que atiendan las necesidades de la gente ofrecer una oportunidad de servicio a los miembros y una puerta de contacto para relacionarse con la comunidad que redundara en fruto para ser absorbido por las células.

Supervisión.

Adaptarse a la dinámica de "rendir cuentas" es el requisito indispensable para que la iglesia pueda supervisar adecuadamente el trabajo de las células.

La entrega semanal de los informes de discipulado y reuniones de célula permite supervisar y cuidar correctamente a las personas, el líder que no pueda ajustarse a esto se le dará el tiempo necesario para aprenderlo y si no se adapta lo reemplazará otra persona.

## **Conclusión:**

### **1ra corintios 3.6-7**

#### **Principios de crecimiento sin excepciones:**

- 1) El Pastor debe querer que la iglesia crezca y debe estar dispuesto a pagar el precio.
- 2) Un grupo de miembros debe querer que la iglesia crezca y debe estar dispuesto a pagar el precio.

## **Dios está dispuesto a dar el crecimiento.**

## **¿ Estamos nosotros dispuestos a Plantar, Regar, Cuidar y Cosechar ?**

# Trabajos prácticos

## TRABAJOS PRACTICOS DE MANUAL DE LIDERES DE CELULA

### Trabajo práctico N° 1

Esta semana veremos el Módulo N° 1 del Manual de líderes de célula titulado:  
**¿Cómo vamos a ser Iglesia?**

**Lunes:** Lea el punto 1 titulado "Valores de la Iglesia" y conteste la siguiente pregunta.

01. ¿Cuáles son los valores esenciales de la Iglesia y cuál es su Base Bíblica?

**Martes:** Lea el punto 2 titulado "Visión de la Iglesia" y conteste la siguiente pregunta.

02. ¿Cuáles son para usted los principales puntos de la visión de la iglesia?

**Miércoles:** Lea el punto 3 titulado "Objetivos de la Iglesia" y conteste la siguiente pregunta.

03. ¿Cuáles son para usted los objetivos de la iglesia ?

**Jueves:** Lea el punto 4 titulado "Cómo vamos a ser iglesia?" y conteste la siguiente pregunta.

04. Sin volver a mirar el manual, ¿Cuáles son los aspectos que usted recuerda acerca de cómo vamos a ser iglesia ? Describa los que usted recuerde.

**Viernes:** Lea el punto 5 titulado "Estructura de la Iglesia" y conteste la siguiente pregunta.

05. ¿Cuál es la estructura que adoptaremos como iglesia?

**Sábado:** Lea el punto 6 titulado "Los hogares: Un puente hacia las personas." y conteste la siguiente pregunta.

06. ¿Qué puentes cree usted que hemos creado como iglesia para llegar a la comunidad ?

**RESPUESTAS:**

## TRABAJOS PRACTICOS DE MANUAL DE LIDERES DE CELULA

### Trabajo práctico N° 2

Esta semana veremos el Módulo N° 2 del Manual de líderes de célula titulado:

#### La célula

**Lunes:** Lea el punto 1 titulado "¿Qué es una célula?" y conteste la siguiente pregunta.

01. ¿Qué es para usted una célula?

**Martes:** Lea el punto 2 titulado "¿Cómo es una célula?" y conteste la siguiente pregunta.

02. ¿Cómo es una célula? Describa lo que usted recuerda.

**Miércoles:** Lea el punto 3 titulado "Ingredientes de una célula" y conteste las siguientes preguntas. ¿Cuáles son los ingredientes de una célula? ¿Cuál es el orden de estos ingredientes en la reunión?

**Jueves:** Lea el punto 4 titulado "¿Porqué tener células?" y conteste la siguiente pregunta.

¿Porqué vamos a tener células? Describa los que usted recuerda.

**Viernes:** Lea el punto 5 titulado "¿Para qué tener células?" y conteste la siguiente pregunta.

¿Para qué vamos a tener células? Describa los que usted recuerda.

**Sábado:** Lea el punto 6 titulado "¿Qué hace que una célula sea efectiva?" y conteste la siguiente pregunta. ¿Qué hace que una célula sea efectiva?

#### RESPUESTAS:

## TRABAJOS PRACTICOS DE MANUAL DE LIDERES DE CELULA

### Trabajo práctico N° 3

Esta semana veremos el Módulo N° 3 del Manual de líderes de célula titulado:  
Razones para ser una iglesia de células.

**Lunes:** Lea el punto 1 titulado "Razones Bíblicas" y conteste la siguiente pregunta.

01. ¿Cuáles son las razones bíblicas para tener células?

**Martes:** Lea el punto 2 titulado "Razones Teológicas" y conteste la siguiente pregunta.

02. ¿Cuáles son las razones teológicas para tener células?

**Miércoles:** Lea el punto 3 titulado "Razones Históricas" y conteste la siguiente pregunta.

03. ¿Cuáles son las razones históricas para tener células?

**Jueves:** Lea el punto 4 titulado "Razones ministeriales" y conteste la siguiente pregunta.

04. ¿Cuáles son las razones ministeriales para tener células?

**Viernes:** Lea el punto 5 titulado "Razones pedagógicas" y conteste la siguiente pregunta.

05. ¿Cuáles son las razones pedagógicas para tener células?

**Sábado:** Lea el punto 6 titulado "Razones misionológicas" y conteste la siguiente pregunta.

06. ¿Cuáles son las razones misionológicas para tener células?

**RESPUESTAS:**

## TRABAJOS PRACTICOS DE MANUAL DE LIDERES DE CELULA

### Trabajo práctico N° 4

Esta semana veremos el Módulo N° 4 del Manual de líderes de célula titulado:  
Una estrategia para la iglesia: Las células.

**Lunes:** Lea el punto 1 titulado "Mirando a la Iglesia" y conteste la siguiente pregunta.

01. ¿Cuáles son para usted las ideas principales de este punto?

**Martes:** Lea el punto 2 titulado "Características de la iglesia de hoy" y conteste la siguiente pregunta. 02. ¿Cuáles son las características de la iglesia de hoy?

**Miércoles:** Lea el punto 3 titulado "La puerta de atrás" y conteste la siguiente pregunta.

03. ¿Cuáles son para usted las ideas principales de este punto?

**Jueves:** Lea el punto 4 titulado "La entrada a la iglesia" y conteste la siguiente pregunta.

04. ¿Cuáles son para usted las ideas principales de este punto?

**Viernes:** Lea el punto 5 titulado "El equilibrio entre el Culto y las células" y conteste la siguiente pregunta. 05. ¿Cuáles son para usted las ideas principales de este punto?

**Sábado:** Lea el punto 6 titulado "Principios para comenzar células.

" y conteste la siguiente pregunta. 06. ¿Cuáles son para usted los principios más importantes para comenzar células?

**RESPUESTAS:**

## TRABAJOS PRACTICOS DE MANUAL DE LIDERES DE CELULA

### Trabajo Práctico N°5

Esta semana veremos el Módulo N° 5 del Manual de líderes de célula titulado:  
El líder de la célula.

**Lunes:** Lea el punto 1 titulado "La importancia del liderazgo" y conteste la siguiente pregunta.

01. ¿Cuál es para usted la importancia de tener líderes?

**Martes:** Lea el punto 2 titulado "El líder como siervo" y conteste las siguientes preguntas

02.a. ¿Cuáles son las características que usted más admira en un líder?

02.b. ¿Cuáles cree usted que son las características bíblicas de un líder? Coloque su base Bíblica para cada característica.

02.c. En el punto B "Formas claras de servir para líderes de células" se encuentra el punto "Buscando a los que no creen", ¿Cómo está usted poniendo en práctica este punto en su vida?

02.d. ¿En qué tiempos usted da el mensaje de Jesús a otros, diariamente, semanalmente, mensualmente, otros?

02.e. ¿Por qué cree que este es el punto más difícil de vencer en nuestra vida cristiana?

02.f. ¿Qué piensa hacer para mejorar este punto en su vida?

**Miércoles:** Lea el punto 3 titulado "El líder como Pastor" y conteste la siguiente pregunta.

03. ¿Cuáles son las tareas de un pastor?

**Jueves:** Lea el punto 4 titulado "La vida personal del líder" y conteste la siguiente pregunta.

04. ¿Cuáles son las características que se esperan de un líder que a usted más le cuestan?

**Viernes:** Lea el punto 5 titulado "Requisitos y responsabilidades de un líder" y conteste la siguiente pregunta.

05.a. De los 12 requisitos para un líder, Elija tres en los cuales usted cree estar bien y tres en los cuales usted cree que tiene problemas.

05.b. De las 8 responsabilidades que se espera que un líder asuma, Elija tres en las cuales usted cree que está bien y tres en las cuales tiene problemas.

**Sábado:** Lea el punto 6 titulado "La importancia del aprendiz en el ministerio del líder" y describa ampliamente cómo ha trabajado usted con su aprendiz y cuál será su trabajo de aquí a fin de año en el proceso de selección y preparación del aprendiz.

**RESPUESTAS:**

## TRABAJOS PRACTICOS DE MANUAL DE LIDERES DE CELULA

### Trabajo Práctico N°6

Esta semana veremos el Módulo N° 6 del Manual de líderes de célula titulado:  
**Columnas del ministerio**

**Lunes:** Lea el punto 1 titulado "Espíritu Santo" y conteste la siguiente pregunta.

01. Identifique los regalos (DONES) del Espíritu de las personas presentes en su célula.

**Martes:** Lea el punto 2 titulado "Oración" y conteste la siguiente pregunta

02. ¿Quiénes son las personas por las cuales usted ora cada día pensando en su salvación?

**Miércoles:** Lea el punto 3 titulado "Amor" y conteste la siguiente pregunta.

03.a. Cuando usted tiene oportunidad, comparte con personas de su vida diaria que Jesús es el motivo de que su vida sea así?

03.b. Cuando usted se encuentra con una persona no cristiana piensa en la necesidad que esa persona tiene de conocer a Jesús?

03.c. Si Jesús ha cambiado su vida para bien, ¿cree usted que son las trabas que no le permiten compartir su experiencia con esa persona?

**Jueves:** Lea el punto 4 titulado "Discipulado personal en hogares" y conteste la siguiente pregunta.

04. ¿Que cree usted que necesita mejorar para ser una persona que discipula correctamente?

**Viernes:** Lea el punto 5 titulado "Equipos" y conteste la siguiente pregunta.

05. ¿Qué cosas cree usted que nosotros tenemos que mejorar como grupo?

**Sábado:** Lea el punto 6 titulado "Metas" y conteste las cinco preguntas que se encuentran al final.

**NOTA:** Intente poner en práctica lo que ha aprendido de la oración y dependencia del Espíritu Santo orando por personas que usted conoce de su vivir diario. Este atento a ver si Dios contesta sus oraciones y pone delante suyo oportunidades de compartir lo que Jesús hizo por usted. Después de unos días piense en la manera en que usted cree que Dios obró o no en las personas. ¿Vió algo diferente en ellos? ¿Vió algo diferente en el acercamiento de la gente hacia usted? ¿Cómo cree usted que Dios respondió sus oraciones acerca de esas personas?

### Trabajo personal

Como líder de célula usted y su célula deben batallar por la salvación de las personas que Dios ha puesto cerca de ustedes.

1. Presente a la persona a Dios en oración en su célula.

2. Oren para que Dios obre en esta persona.

3. Oren que el Espíritu Santo despierte la necesidad de esta persona en las cosas de Dios, la Biblia enseña que es el Espíritu Santo el que despierta este sentir, o sea que si una persona tiene necesidad de saber de Dios quiere decir que Dios ya está obrando en ella, es hora de que usted comparta sin temores su experiencia. Esa persona necesita que alguien le hable del amor de Dios, simplemente cuénteles lo que Jesús hizo por usted e invítela a hacer lo mismo.

### RESPUESTAS:

## TRABAJOS PRACTICOS DE MANUAL DE LIDERES DE CELULA

### Trabajo Práctico N°7

Esta semana veremos el Módulo N° 7 del Manual de líderes de célula titulado:

#### La reunión de la célula

**Lunes:** Lea el punto 1 titulado "Características de una reunión efectiva" y realice la siguiente tarea.

01. Escriba las características de una reunión efectiva que usted recuerda.

**Martes:** Lea el punto 2 titulado "Partes de la reunión" y realice la siguiente tarea.

02. Escriba las Partes de la reunión que usted recuerda.

**Miércoles:** Lea el punto 3 titulado "Cómo dirigir una reunión de célula" y realice la siguiente tarea.

03. Escriba cuales son para usted los principales conceptos para dirigir una reunión de célula.

**Jueves:** Lea el punto 4 titulado "El rompehielo" y realice la siguiente tarea.

04. Escriba que aspectos son importantes tener en cuenta en el momento del Rompehielo.

**Viernes:** Lea el punto 5 titulado "La reunión según la etapa de la célula" y conteste las siguientes preguntas.

05.a. ¿En que etapa se encuentra su célula?

05..b ¿Qué está haciendo usted para guiar al grupo a la próxima etapa?

05.c. ¿Cree usted que su célula va a llegar a duplicarse?

05.d. ¿Cuales son las razones por las cuales usted cree que su célula va a duplicarse o no?

**Sábado:** Lea el punto 6 titulado "Principios de reuniones de célula" y realice la siguiente tarea.

06. Escriba los principios de reuniones de célula que usted recuerda.

#### RESPUESTAS:

## TRABAJOS PRACTICOS DE MANUAL DE LIDERES DE CELULA

### Trabajo Práctico N°8

Esta semana veremos el Módulo N° 8 del Manual de líderes de célula titulado:

#### Dinámica de grupo

**Lunes:** Lea el punto 1 titulado "Cómo dirigir una discusión" y realice la siguiente tarea.

01. Describa cuales son los tres principios básicos para dirigir una discusión.

**Martes:** Lea el punto 2 titulado "El uso de las preguntas" y realice la siguiente tarea.

02. Describa que tipos de preguntas se pueden realizar en el grupo.

**Miércoles:** Lea el punto 3 titulado "El ambiente en el grupo" y realice la siguiente tarea.

03. Describa que puede hacer usted para crear un ambiente abierto y sano en el grupo.

**Jueves:** Lea el punto 4 titulado "Los participantes de la célula" y realice la siguiente tarea.

04. Describa que tipos de personas puede identificar en un grupo.

**Viernes:** Lea el punto 5 titulado "Enfoques de enseñanza" y conteste la siguiente pregunta.

05. ¿Qué cosas cree usted que tiene que mejorar para poder enseñar mejor a su grupo? Por lo menos señale 3 cosas.

**Sábado:** Lea el punto 6 titulado "La evaluación como herramienta" y conteste las siguientes preguntas.

06.a. Con lo aprendido hasta aquí, ¿de que maneras piensa evaluar su reunión de célula?

06.b. Escriba el resultado de la evaluación de su célula.

#### RESPUESTAS:

## TRABAJOS PRACTICOS DE MANUAL DE LIDERES DE CELULA

### Trabajo Práctico N°9

Esta semana veremos el Módulo N° 9 del Manual de líderes de célula titulado: Niños, Oikos y Administración.

**Lunes:** Lea el punto 1 titulado "Los niños" y realice la siguiente tarea.

01. Describa cual es la base bíblica para involucrar a los niños.

**Martes:** Lea el punto 2 titulado "Oikos" y realice la siguiente tarea.

02. Arme en la hoja su oikos personal, extendido y potencial de acuerdo a las ilustraciones del módulo.

**Miércoles:** Lea el punto 3 titulado "Funciones y responsabilidades" y realice la siguiente tarea.

03. Revise sus responsabilidades ya sea usted líder o aprendiz y haga una lista con las responsabilidades que le ha costado cumplir.

**Jueves:** Lea el punto 4 titulado "Formularios" y realice la siguiente tarea.

04. Indique que cosas le modificaría a los dos formularios que se usan en el trabajo con las células, esta es una manera de mejorarlo para el año próximo.

**Viernes:** Lea el punto 5 titulado "Administrando una iglesia de células" y conteste la siguiente pregunta.

05.a. Después de trabajar un año y ver el mapa de la estructura de la Iglesia ¿En qué lugar cree usted que Dios quiere usarlo el año próximo?

05.b. ¿Le gustaría a usted ser en el futuro un encargado de zona?

**Sábado:** Lea el punto 6 titulado "Nuestro objetivo: Crecer" y conteste las siguientes preguntas.

06.a. De tres razones de porque es necesario separar las células.

06.b. Que esta haciendo su célula para duplicarse.

06.c. Cómo va a preparar a su célula para separarse y formar otra célula.

**RESPUESTAS:**



INFORME DE TRABAJO CON PERSONAS

FECHA \_\_\_\_\_ PERSONA ATENDIDA \_\_\_\_\_

PERSONA QUE ATENDIO \_\_\_\_\_

VISITA: \_\_\_\_  
EVANGELISMO: \_\_\_\_  
DISCIPULADO: \_\_\_\_

TEMAS TRATADOS: \_\_\_\_\_

INFORME DE TRABAJO CON PERSONAS

FECHA \_\_\_\_\_ PERSONA ATENDIDA \_\_\_\_\_

PERSONA QUE ATENDIO \_\_\_\_\_

VISITA: \_\_\_\_  
EVANGELISMO: \_\_\_\_  
DISCIPULADO: \_\_\_\_

TEMAS TRATADOS: \_\_\_\_\_

INFORME DE TRABAJO CON PERSONAS

FECHA \_\_\_\_\_ PERSONA ATENDIDA \_\_\_\_\_

PERSONA QUE ATENDIO \_\_\_\_\_

VISITA: \_\_\_\_  
EVANGELISMO: \_\_\_\_  
DISCIPULADO: \_\_\_\_

TEMAS TRATADOS: \_\_\_\_\_

INFORME DE TRABAJO CON PERSONAS

FECHA \_\_\_\_\_ PERSONA ATENDIDA \_\_\_\_\_

PERSONA QUE ATENDIO \_\_\_\_\_

VISITA: \_\_\_\_  
EVANGELISMO: \_\_\_\_  
DISCIPULADO: \_\_\_\_

TEMAS TRATADOS: \_\_\_\_\_