

Capacitación de Líderes de célula

Lección para el líder de célula

Lección 21: "Tu prójimo"

Caín y Abel nos dejan las primeras lecciones sobre nuestras actitudes hacia el prójimo. No es un tema menor si consideramos que años más tarde Jesús incluiría a nuestra actitud hacia el prójimo (Mateo 22.39) como uno de los dos aspectos más importantes en la vida de un cristiano. Esa despreocupación de Caín por su hermano era la consecuencia de una elección, de una forma de vivir que él había adoptado. La indiferencia es pecado y como cristianos estamos llamados a luchar contra ella y vencerla en nuestra vida diaria.

La Biblia muestra claramente en Génesis 4.5 que el problema empieza por la vida de Caín y no tanto su ofrenda. Dios no miró con agrado a Caín, que la ofrenda no sea agradable era resultado de que él no era agradable, él estaba actuando mal, y sus palabras con respecto a su hermano (¿Soy yo acaso guarda...?) demuestran que su preocupación por el próximo ya no estaba presente. En algún momento Caín se desconectó de esta posibilidad de "amar al otro" y ya no volvió a conectarse más. Esta una de las lecciones más importantes, cuando elegimos una dirección lo más probable es que por inercia continuemos, por eso el que no ama al prójimo cada vez lo hace menos y el que decide amar al prójimo cada vez lo hace más. Los semblantes decaen cuando no alcanzamos a vivir como Dios quiere, los semblantes se iluminan cuando hacemos su voluntad. Por eso Pablo canta en la cárcel. Claramente Dios dice que "el pecado está a la puerta" pero que el pecado no puede dominarnos si decidimos hacer lo correcto. ("Si haces bien" Génesis 4.7) Por eso Dios pregunta en Génesis 4.10 ¿Qué has hecho? Todo el actuar de Caín muestra que su elección de despreocuparse por el prójimo lo destruyó. Por eso debemos ser diligentes en conectarnos nuevamente y colocar en nuestra semana tiempos en los que "el prójimo" (personas) sean nuestra prioridad.

Ningún programa o actividad de la iglesia, ningún devocional personal, ninguna ofrenda que traigamos, culto que ofrezcamos, adoración que elevemos o predicación que escuchemos va a suplantar nuestra actitud personal de "ir y amar al prójimo".

Esta semana con Patricia y Josefina (Dos miembros de la iglesia del Talar) visitamos en el marco del entrenamiento de Evangelismo Explosivo a Norma y le presentamos el evangelio en forma personal, ella aceptó a Cristo en su corazón y esta semana comienza su discipulado personal.

Hubo que separar tiempo para viajar, Josefina gastó de su dinero para pagar un remis y dedicamos en total de casi 5 horas para ver a Norma rendida a los pies de Cristo. Volvimos con alegría, con nuestros semblantes iluminados, felices y agradecidos a Dios. Como dijo una vez un pastor paraguayo "No dejemos que los ángeles se aburran" (Lucas 15.7) y ellos desataron una fiesta en los cielos por la vida de Norma y sus lágrimas. Que cerca que Dios nos ha puesto de la posibilidad de ser felices, útiles y obedientes. Tan cerca como tu prójimo. Conectáte y empezá a amar porque no es "el prójimo", es "tu prójimo".

Serie “La fe cristiana frente a los desafíos actuales”

Lección para el grupo de célula

Lección 21: “Relaciones Laborales”

1) Rompehielos.

¿Cuál es el aspecto de su trabajo que considera más injusto?

¿Su usted fuera el Dueño de su empresa como solucionaría ese aspecto de su trabajo que considera injusto?

2) Que dice la Biblia sobre este tema.

1 Reyes 12.7 – Mateo 7.12 – Mateo 20.28

¿Cómo cree que debe actuar un buen dueño de una empresa?

¿Cómo cree que debe actuar un buen empleado de una empresa?

¿Si podría un jefe servir a sus empleados?

¿Cómo podrían los empleados servir a sus jefes?

¿Cómo aplicaría las enseñanzas de 1 Reyes 12.7 al tema de las relaciones laborales?

¿Cómo aplicaría las enseñanzas de Mateo 7.12 al tema de las relaciones laborales?

3) Acción

Defina una acción personal que usted realizara esta semana para mejorar su relación laboral.

Consulte a las personas a su alrededor para conocer sus dificultades laborales. Sirva a estas personas escuchándolas sobre sus problemas laborales.

Si esta dentro de sus posibilidades definan una acción grupal que ustedes podrían realizar para ayudar a un grupo de personas con dificultades en su relación laboral.

4) Oración.

- Por cada integrante del grupo.
- Por las acciones personales y grupales que desarrollaran en la semana.
- Por nombres de nuevas personas que intentaran contactar y visitar. Defina nombres y acciones.
- Por los misioneros de su iglesia.

Lectura recomendada para el líder de célula

Ampliación de los conceptos de la

Lección 21: “Relaciones Laborales”

Relaciones laborales.

Una actitud hacia el trabajo es esencial para poder disfrutar de él. Las relaciones laborales tienen una historia difícil.

A nosotros nos incumben las relaciones justas. La reconciliación es prioritaria para los cristianos porque está en el corazón mismo del evangelio. El pecado destruye los vínculos; la salvación reconstruye. Jesús vino con la misión de la reconciliación.

Él es el pacificador supremo y les dice a sus seguidores que también sean pacificadores.

Las relaciones en el trabajo son de singular importancia. Pues la intención de Dios es que el trabajo sea un proyecto cooperativo, por medio del cual colaboremos con él y con los demás para el bien común.

El principio bíblico de la reciprocidad

Considerar la situación de Israel después de la muerte del rey Salomón nos puede ayudar. Se pueden trazar algunos paralelos. En ciertos momentos se empleó la consulta. (1ra Crónicas 13. 1-4)

Pero el hijo y sucesor de David, Salomón fue un despota.

Las relaciones laborales estaban en su nivel más bajo. Cuando murió, el pueblo describió su régimen opresivo como un pesado yugo.

Roboam consultó a los ancianos que habían asesorado a su padre, “si tu fueras siervo hoy de este pueblo y lo sirvieres, ellos te servirán para siempre” (1 Reyes 12.7)

En primer lugar, comprende el principio del servicio mutuo. Jesús mismo afirmó que el verdadero liderazgo debe ser entendido en términos de servicio “el que quiera hacerse grande vosotros será nuestro servidor”.

Pablo expone el mismo principio “no mirando cada uno por lo suyo propio, sino cada cual también por lo de los otros” y lo ilustra con la encarnación y muerte de Jesús.

En segundo lugar, se trata de un servicio mutuo basado en el respeto mutuo. Servicio basado en la justicia y no solo en la conveniencia. La conveniencia está incluida “tu los sirves a ellos, ellos te servirán”, pero el verdadero fundamento del principio es la justicia.

Que la otra parte es un grupo de seres humanos con derechos humanos, creados a imagen de Dios como nosotros, y que, por lo tanto, merecen nuestro respeto, así como nosotros merecemos el suyo. Oprimir a los pobres es insultar a su creador; servirlos es honrarlos.

De todas las detalladas instrucciones sociales del antiguo testamento, como dar la paga a los siervos el mismo día, cuidar de los sordos y los ciegos, tener compasión de la viuda y el huérfano, dejar las espigas después de la cosecha para los pobres y los extranjeros, y administrar la justicia con imparcialidad en las cortes.

Las exhortaciones del nuevo testamento a los amos y siervos a respetarse mutuamente.

Al pasar del principio bíblico a la realidad contemporánea, existe un marcado contraste.

Prevalece el conflicto patrón-obrero.

Los empleadores de la empresa eran considerados inhumanos, despreciaban a los obreros y no tenían ni el menor interés por su bienestar. “aquí cada uno defiende lo suyo”, “hay que saber cuidarse” y “en este partido uno no gana ningún tanto”.

La actitud de estos hombres hacia los sindicatos era similar: “consideraban ingenua la idea de que los dirigentes sindicales pudiesen preocuparse genuinamente por los intereses de los afiliados mas que por intereses propios”.

Esta situación es absolutamente incompatible con la mente y el espíritu de Jesucristo. Pero ¿Cómo se podrá reemplazar la sospecha con servicio mutuo, y la competencia con cooperación?

La experiencia de Wayne Anderson; industrial norteamericano, ilustra bien el efecto transformador que puede producir el respeto mutuo. Los Anderson han trabajado en las minas de carbón durante cuatro generaciones.

Década del setenta, Wayne Anderson fue nombrado vicepresidente de operaciones de la empresa Pittron. La empresa estaba luchando por sobrevivir a una huelga que había durado cuarenta y cuatro días.

Decidido a acabar con el anterior estilo de dirección por confrontación, apelo a la cooperación. A diario recorría la fundición, saludaba a los obreros por nombre, les preguntaba por su trabajo y su familia, los visitaba cuando estaban enfermos; en otras palabras, los trataba como seres humanos. Por pedido de algunos empleados, comenzó un grupo de estudio bíblico, que luego llegó a ser un culto devocional diario en uno de los depósitos. La confianza mutua se desarrolló, las quejas laborales y el ausentismo se acabaron, mientras que la productividad y las ganancias aumentaron sustancialmente.

En lo que la prensa llamo “El milagro de Pitton” los tres ingredientes fundamentales, dice Anderson, son el amor (una actitud positiva que diga “yo estoy a tu disposición”, la dignidad (las personas importan) y el respeto (el reconocimiento en vez de la crítica)

“Mi propósito es usar el trabajo para ayudar a las personas a desarrollarse, y no usar a las personas para llevar a cabo el trabajo como único fin”.

En la búsqueda del respeto y el servicio mutuos, habrá por lo menos tres consecuencias: la abolición de la discriminación, el aumento de la participación y el énfasis en la cooperación.